

Секция «9.13 Инновации в государственном управлении и бизнесе: новые вызовы и перспективы»

## Современные подходы к подготовке и развитию кадров государственной службы в контексте цифровой трансформации

Научный руководитель – Кудина Марианна Валерьевна

*Смирнов Тим Валерьевич*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Москва, Россия

*E-mail: timsstar1@gmail.com*

Современные подходы к подготовке и развитию кадров государственной службы в контексте цифровой трансформации

Аннотация

Цель работы – разработать модель системы развития и подготовки кадров на государственной службе в условиях цифровизации, ключевым элементом которой выступает механизм формирования цифровых компетенций государственных служащих.

Методы. В статье использованы методы институционального анализа и контент-анализа нормативно-правовых актов и научных публикаций, посвященных вопросам развития и подготовки кадров для государственной службы в условиях цифровизации. Используются методы систематизации и обобщения для выявления этапов развития кадрового менеджмента на государственной службе в Российской Федерации. На основе метода моделирования представлена графическая интерпретация системы развития и подготовки кадров на государственной службе и механизма формирования цифровых компетенций государственных служащих.

Результаты работы. Эволюция кадрового менеджмента на государственной службе рассматривается в качестве важнейшего индикатора изменений взглядов на значение человеческого ресурса в структуре государственного управления. Значимыми тенденциями цифровизации подготовки и развития кадров государственной службы являются расширение дистанционного взаимодействия; интеграция кадровых процедур в цифровую среду; обеспечение стандартизации и унификации документов, регулирующих процессы кадрового менеджмента; актуализация персональной информации государственных служащих. Модель системы подготовки и развития кадров государственной службы в условиях цифровизации основана на положении о том, что в качестве субъекта системы выступают государственные служащие, объектом системы являются их цифровые компетенции, в систему входят также нормативно-правовая база и методы подготовки и развития кадров, а ключевым элементом системы выступает механизм формирования цифровых компетенций.

Выводы. Система подготовки и развития кадров государственной службы в условиях цифровизации может стать перспективным инструментом модернизации российского государственного управления. Внедрение механизма формирования цифровых компетенций государственных служащих даст возможности избавиться от излишней бюрократизации процессов подготовки и развития кадров государственной службы и перейти к современной модели цифрового государственного управления в России.

Ключевые слова: государственная служба, искусственный интеллект, кадровый менеджмент, клиентоцентричность, подготовка кадров, цифровизация, цифровые компетенции