

К вопросу о реализации единого цифрового профиля служащего в органах публичной власти

Научный руководитель – Михеева Татьяна Николаевна

Володин Василий Алексеевич

Аспирант

Марийский государственный университет, Йошкар-Ола, Россия

E-mail: lawyer.volodin@bk.ru

Исследование выполнено при финансовой поддержке Российского научного фонда, проект № 25-28-02922, <https://rscf.ru/project/25-28-02922/> («Правовые основы единого цифрового профиля служащего в органах публичной власти»).

В эпоху интенсивной цифровизации перед современной правовой системой стоит прогрессивная задача в виде регламентации автоматизированных инструментов публичного управления в рамках единого сплоченного механизма власти.

Определяя понятие публичного управления, А.О. Соколов выделяет обширный перечень субъектов и содержание данного термина по сравнению с деятельностью органов государственной власти и местного самоуправления, которые, по мнению автора, относятся к субъектам политического управления [3]. С данным суждением мы согласны лишь отчасти, так как считаем, что формулировка «политическое управление» в процессе настоящего исследования неприменима, однако разумно поддержать позицию автора в части широкого понимания публичного управления.

Как отмечает А.В. Егупов, процесс цифровизации публичного управления ориентирован на выстраивание единого цифрового пространства, важнейшим элементом которого становится исполнение управленческих функций (государственных и муниципальных) в цифровой среде на основе «платформенного подхода» [1].

Предусматривая постоянно изменяющуюся законодательную базу в области информационно - телекоммуникационных технологий, в большей мере связанную со стремительным развитием искусственного интеллекта, следует сделать вывод о том, что необходимое внимание законодателя уделяется не всей системе публичного управления, а преимущественно её составляющему государственному элементу.

Стоит учесть, что к числу приоритетов, утвержденных Распоряжением Правительства РФ от 16.03.2024 г. № 637-р «О стратегическом направлении в области цифровой трансформации государственного управления», относится достижение абсолютного охвата организаций бюджетной сферы по ведению централизованного кадрового учета и начисления заработной платы в государственной интегрированной информационной системе управления не только федерального, регионального, но и муниципального уровней.

Осмысливая текущий вектор развития власти, на наш взгляд, уместно следовать сформированному курсу единства и при рассмотрении цифрового профилирования, обобщая государственную и муниципальную службу как составляющую часть публичного управления, которая подлежит исследованию в совокупном аспекте.

Н.Г. Лопатова обращает внимание на мировой опыт, свидетельствующий о тенденции к внедрению инновационных подходов и современных стандартов в сфере предоставления государственных услуг, совершенствовании работы профильных служб с опорой на

цифровые технологии, расширении использования инструментов для привлечения квалифицированных кадров и содействия их профессиональному развитию [2].

Вопрос целесообразности введения цифрового профиля служащего в органах публичной власти Российской Федерации предопределяет отнюдь не новомодное повсеместное совершенствование информационных процессов, а рассматривается нами как передовой инструмент организации и ведения кадровой работы. Разработка модели цифрового профилирования позволит эффективно управлять ресурсами информации, повысит уровень оперативности при решении рабочих задач и создаст правовую основу для дальнейшего развития технологий.

К детальным составляющим цифрового профиля предлагается отнести инструмент формирования электронного портфолио и перечня профессиональных достижений для наглядной оценки квалификации конкретного служащего. Возможно, что для некоторых это станет определенным трамплином, который будет способствовать развитию умений и навыков, опираясь на успешный опыт коллег. Кроме того, считаем целесообразным интегрировать на единой цифровой платформе механизм персональной оценки деятельности служащих, непосредственно взаимодействующих с гражданами. Данное нововведение прежде всего направлено на получение открытой обратной связи, что позволит постоянно совершенствовать цифровые инструменты сотрудничества органов публичной власти с населением.

Источники и литература

- 1) Егупов А.В. Инструменты цифровизации государственной гражданской службы в современной России // Общество: политика, экономика, право. 2023. № 6. С. 44–49.
- 2) Лопатова Н.Г. Цифровые инновации в сфере государственного управления: мировые тренды и практики // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы. Сборник научных статей Международной научно-практической конференции: в двух томах. Минск. 2023. С. 568-573.
- 3) Соколов А.О. Цифровизация публичного управления: тенденции и перспективы // Цифровая экономика и рынок труда будущего. Материалы всероссийской научной конференции. 2019. С. 74-82.