

Секция «44.23 Правовые традиции Китая: международное и национальное измерения»

## Особенности цифровизации в системе государственной службы Китая

Научный руководитель – Михеева Татьяна Николаевна

*Михеева Полина Денисовна*

*Студент (бакалавр)*

Марийский государственный университет, Йошкар-Ола, Россия

*E-mail: polka.mikheeva19@gmail.com*

Исследование выполнено при финансовой поддержке Российского научного фонда, проект № 25-28-02922, <https://rscf.ru/project/25-28-02922/> («Правовые основы единого цифрового профиля служащего в органах публичной власти»).

Государственная служба Китая известна своей многовековой историей. Традиционные способы приема на государственную службу путем строгого отбора через экзамен, оценки дальнейшей работы государственного служащего через аттестацию, а также учет его моральных качеств наряду с деловыми, и сегодня остаются востребованными.

Вместе с тем современный Китай демонстрирует всему миру впечатляющий размах стремительного внедрения цифровых технологий во все сферы жизни, в том числе в государственное управление. В реализации грандиозных проектов «Цифрового правительства» и «Цифрового Китая» важная роль принадлежит системе государственной службы [1]. И сама госслужба под влиянием новых подходов и процессов, вызванных цифровизацией, претерпела трансформации.

Встает вопрос, как отразились указанные процессы на традиционной модели государственной службы.

Сейчас верится с трудом, что еще в 2012 году в рейтингах Организации Объединенных Наций Китай занимал 78-е место по состоянию формирования «Электронного правительства». Однако в этом же году в XII пятилетнем плане развития страны появился раздел по хранению облачных данных [2]. Начались масштабные цифровые изменения государственного управления и государственной службы, связанные с созданием, хранением и обработкой больших объемов информации (Big Data).

Здесь следует выделить три направления. Во-первых, в цифровой формат были переведены традиционные аспекты кадровой работы в системе государственной службы – отбор кандидатов на госслужбу из немалого числа претендентов, подготовка и сдача экзаменов (тестирование, написание эссе и т.п.), ежегодная аттестация госслужащих. Текущая аттестация (каждодневный контроль деятельности) чиновников также подвергается пристальному вниманию и оценке, причем без очного взаимодействия, без ушедшей в прошлое бумажной отчетности. В целом контроль за их деятельностью упростился и повысилась управляемость всей системы государственной службы.

Во-вторых, цифровизация государственного управления достигла значительного прогресса с принятием Стратегии «Интернет + правительственные услуги», связанной с доступностью, обеспечением открытости и прозрачности работы госслужащих [3]. Взаимодействие их с гражданами – получателями государственных услуг, переведенное на цифровую основу, осуществляется бесконтактным способом, что требует от управленцев специальной подготовки для работы с цифровыми системами и сервисами.

В связи с чем, в системе государственной службы Китая стало придаваться огромное значение реализации специальных программ по развитию и постоянному совершенствованию цифровых навыков управленцев, работающих на цифровых платформах.

В-третьих, в цифровой реальности исключительное значение приобретает работа госслужащих с большим объемом данных, которая сокращает время поиска информации, колоссально влияет на скорость и качество аналитической обработки данных, упрощает и ускоряет принятие управленческих решений.

По мнению ученых «ценность данных заключается в их способности обеспечивать поддержку принятия решения на основе фактов и доказательств, устраняя неопределенность субъективных суждений и догадок. Использование государством аналитики на основе Big Data и принятия решений на основе искусственного интеллекта снижает рутинные процессы и повышает эффективность государственного управления» [4].

Именно концепция использования больших данных была положена в основу управления нового типа. Для ее реализации предусмотрено выделение с 2020 по 2030 год на компьютеризацию государственных ведомств и программ около полутора триллионов долларов, что должно позволить Китаю стать первым в мире цифровым государством, управляемым на основе больших данных [5]. Также в 2023 году было создано специальное ведомство, ответственное за названную сферу, Государственное управление данных Китайской Народной Республики.

Таким образом, цифровизация государственной службы Китая, сохраняя традиционные принципы, изменила профессиональные запросы к государственным служащим, требуя от них новых компетенций и аналитических навыков для реализации управления нового типа.

### Источники и литература

- 1) Цзя Шаосюе. Обзор законодательства и практики КНР в области развития современного цифрового права // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2024. Т. 28. № 3. С. 528-545.
- 2) Соломатина А.Р. Цифровой шелковый путь как составляющая инициативы «один пояс – один путь» // Постсоветские исследования. 2021. № 4. С. 296-307.
- 3) Ма Хуатэн и др. Цифровая трансформация Китая. Опыт преобразования инфраструктуры национальной экономики. М.: Интеллектуальная литература, 2019. 250 с.
- 4) Санжин Б.Б., Вэнь Юйчжу, Санжина О.П. Цифровая трансформация государственного управления: опыт Китая в использовании Big Data // Вестник Академии знаний. 2024. № 6 (65). С. 1256- 1259.
- 5) Петров А.А. Китайский цифровой профиль или скоринговая система социального доверия // Chronos. 2020. № 8 (47). С. 11-24.