

Секция «44.22 Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Интересы государства в трудовом праве

Научный руководитель – Потапов Андрей Владимирович

Сонов Артур Альбертович

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

E-mail: artur_sonov@bk.ru

Одной из особенностей отрасли трудового права является наличие в ней ярко выраженных интересов государства, частных лиц и бизнеса. Уникальность и противоречивость данных интересов вынуждает искать механизмы их согласования. Для достижения этой цели в рамках трудового права существует особый институт - социальное партнерство. Ключевая задача института социального партнерства сформулирована в его определении в ст. 23 ТК РФ - «обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений». Важно отметить, что институт социального партнерства рассматривает государство, работников и работодателей (в лице их представителей) как равноправных субъектов, взаимодействующих для принятия совместных решений по улучшению регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе учета и баланса интересов друг друга. В литературе справедливо указывается, что «роль государства в согласовании интересов субъектов рынка труда является ключевой» (1; Куренной, 2014. С. 208). В связи с этим стоит отметить, что во-первых механизм социального партнерства ограничивается рамками социально - трудовых отношений, а во-вторых - он не в полной мере учитывает специфику государства как особого властного субъекта. В трудовом праве государство выступает как «организация публичной власти (осуществляя нормотворческие и исполнительно-распорядительные функции), в другом – взаимодействует с другими субъектами на основе равенства (в отношениях социального партнерства), в третьем – принимает на себя функцию арбитра» (2; Затолокина, 2002. С.163). У государства как публично -правового властного института существуют объективные внутривнутриполитические и внешнеполитические интересы. В сфере внутренней политики это поддержание общественного порядка, создание условий для экономического развития, создание социальных условий для жизни граждан и многие другие. В сфере внешней политики это поддержание суверенитета и безопасности. Государство посредством норм трудового права реализует публичные интересы. Трудовое право в данном случае становится эффективным инструментом для проведения государственной политики. Так, государство, реализуя интерес в развитии экономики, увеличении экономического роста создает условия для развития предпринимательской деятельности и снижения препятствий для развития бизнеса - легализует возможность дистанционной занятости в целях сокращения издержек на создание условий для работы персонала (глава 49. 1 ТК РФ), устанавливает возможность облегченного увольнения руководителя организации (ст. 280 ТК РФ), предусматривает возможность увольнения работников при необходимости сокращения штата (п.2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), изменения организационно-технологических условий труда в случае отказа работников от продолжения работы (п.7. ч 1 ст 77 ТК РФ). Государство реализует и внешнеполитические интересы через механизм трудового права. В связи с началом специальной военной операции (СВО) и необходимостью привлечения ряда работников на

военную службу, в ТК РФ была введена ст. 351.7, устанавливающая особенности реализации трудовых прав данной категории работников. В целях поддержания государственной безопасности и внутренней стабильности в ТК РФ в главе 50.1 закрепляются особенности регулирования труда иностранных граждан.

У государства существуют и многочисленные интересы в сфере демографии, здоровья населения, поддержания политической стабильности. Поэтому государство устанавливает особенности труда ряда категорий работников, руководствуясь прежде всего их физическим состоянием (несовершеннолетние, инвалиды) и необходимости выполнения государственно значимых социальных и общественных функций (родители малолетних детей, члены избирательных комиссий и коллегий присяжных заседателей). В науке трудового права часто можно встретить мнение, о том, что трудовое право направлено прежде всего на реализацию социальной функции государства. Это верно отчасти. Действительно, механизм социального партнерства направлен именно на регулирование социально- трудовых отношений. Однако, как было показано выше, функции государства гораздо шире. Государство в ряде случаев использует трудовое право как инструмент для реализации тех или иных публичных интересов. Без участия государства зачастую сложно соблюсти баланс сторон трудового правоотношения. Отсутствие участия государства может привести к необоснованному нарушению прав той или иной стороны, чаще всего работников как более слабую экономическую сторону. Для поддержания подлинного баланса необходимо участие государства.

В настоящее время в науке отсутствуют исследования интересов государства и их реализации через механизмы отрасли трудового права. Основной акцент делается на изучение социального партнерства, социальной функции государства и признании государства хоть и самостоятельным, но равноправным другим субъектам трудового права. Необходимо признать, что государство это особый субъект, обладающий суверенитетом и законодательной монополией, и самостоятельно реализующий свои многочисленные интересы, в том числе и посредством институтов трудового права. Трудовое право в данном случае служит эффективным инструментом для проведения различных государственных интересов.

Источники и литература

- 1) Куренной А. М. 2024. Согласование интересов сторон трудовых отношений и государства на рынке труда// Ежегодник трудового права. 2014. №14. С. 206–218
- 2) Затолокина Т. А. Роль государства в правовом регулировании трудовых отношений // Судебно-правовая реформа в Российской Федерации: сб. науч. тр. / отв. ред. М. Ю. Федорова. – Омск , 2002. С. 163.