

Секция «44.22 Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Ограничение трудовых прав спортсменов и тренеров общероссийскими спортивными федерациями и профессиональными лигами

Научный руководитель – Жильцов Мирон Александрович

Терейковская Александра Андреевна

Аспирант

Уральский государственный юридический университет, Кафедра трудового права,
Екатеринбург, Россия

E-mail: Alexandra55.72@mail.ru

В науке существует множество различных позиций относительно правовой природы актов общероссийских спортивных федераций и профессиональных лиг. Так, Ю.В. Зайцев, Д.И. Рогачев признают регламенты общероссийских спортивных федераций договорами присоединения [6;76]. При этом указывая, что хотя такие источники оказывают существенное влияние на труд спортсменов и тренеров, отнести их к источникам трудового права нельзя. В.П. Васькевич относит их к локальным нормативным правовым актам, подразделяемым на межкорпоративные и внутрикорпоративные [4;90]. К.С. Балицкий пишет о существовании параллельной системы нормативных правовых актов, которые принимаются международными и внутригосударственными неправительственными общественными организациями и выделяет акты международных и внутригосударственных неправительственных общественных организаций в качестве актов специального характера [2;202-206]. При этом ученый отмечает, что перечень источников трудового права, закрепленный в ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), не является исчерпывающим, и иные акты, не названные в ст. 5 ТК РФ, могут быть отнесены к числу источников трудового права только если они обозначены в других статьях ТК РФ, коими являются акты общероссийских спортивных федераций [3;42]. Т.П. Демиденко придерживается позиции о том, что акты спортивных федераций являются нетипичными источниками трудового права [5;67]. Р.Р. Байбеков признает акты общероссийских спортивных федераций корпоративными актами [1;71].

Статья 348.1 ТК РФ прямо регламентирует, что при регулировании особенностей труда спортсменов и тренеров должны учитываться нормы, утвержденные общероссийскими спортивными федерациями. Вместе с тем в законодательстве отсутствует разъяснение о том, что именно следует понимать под «учетом» таких норм. Не определено, носит ли их применение обязательный характер либо они подлежат использованию лишь постольку, поскольку не противоречат трудовому законодательству. Такая неопределенность порождает вопросы относительно юридической силы соответствующих норм и пределов их воздействия на трудовые отношения спортсменов и тренеров, и как следствие ряд трудностей в части возмещения ущерба субъектам спорта. Однако несоблюдение положений указанных актов участниками соревнований, а именно спортсменами, тренерами и иными субъектами, влечет ряд ограничений, включая ограничение или лишение конституционно гарантированных прав - права на труд, на свободное распоряжение своими способностями к труду, судебную защиту своих прав и свобод и других.

Современное нормотворчество общероссийских спортивных федераций и профессиональных лиг не всегда согласуется с общеправовыми принципами и нормами, прежде всего трудового права. Несоответствие специальных спортивных правил положениям иных отраслей способно повлечь для спортсменов и тренеров неблагоприятные последствия, включая имущественные потери и ограничение трудовых прав. Согласно части 1 статьи

2 Регламента РФС по разрешению споров Палата РФС осуществляет обязательное досудебное урегулирование споров между субъектами футбола и вправе применять санкции за нарушение регламентов. В силу пункта 15 приложения 3 Регламента РФС по статусу и переходам футболистов за несоблюдение обязательного порядка возможны запрет на регистрацию новых игроков (на 1–2 периода), дисквалификация футболиста или тренера (на 3–6 месяцев) либо штраф до 1 000 000 руб. Так, в 2012 году Комитет РФС по статусу игроков дисквалифицировал футболиста на три месяца за обращение в суд общей юрисдикции, что является безусловным нарушением конституционных гарантированных прав на и на судебную защиту. В хоккее использование типовой формы трудового договора обязательно для спортсменов и тренеров. В силу пункта 14 статьи 30 Дисциплинарного регламента КХЛ за представление контракта, не соответствующего типовой форме, на клуб налагается штраф в размере 100 000 рублей, что исключает возможность изменения условий договора по инициативе работника и ставит под сомнение соблюдение принципов равенства сторон и договорного регулирования трудовых отношений. Вместе с тем необходимо принимать во внимание требования статьи 252 ТК РФ, согласно которой особенности регулирования труда, связанные со снижением уровня гарантий работникам либо ограничением их прав, допускаются исключительно ТК РФ либо в прямо предусмотренных им случаях и порядке. При принятии спортивными федерациями и лигами подобных положений они не проходят проверку на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации, что создает риск нарушения прав спортсменов и тренеров и причинения им ущерба. При этом спортсмены и тренеры фактически лишены альтернативы в выборе федерации или лиги и вынуждены принимать установленные правила. В случае дисквалификации или отстранения за нарушение регламентов защита трудовых прав требует судебного разбирательства, что сопряжено с потерей соревновательной формы и доходов. Таким образом, ввиду большого количества нарушений трудовых прав спортсменов в тренеров представляется необходимым обеспечить проверку подобных актов на соответствие законодательству Российской Федерации в целях минимизации нарушений прав спортсменов и тренеров и предотвращения причинения им ущерба.

Источники и литература

- 1) Байбеков Р.Р. Влияние автономности спорта на трудовое законодательство Российской Федерации. Теоретическая и прикладная юриспруденция. 2022;(3). С. 71-77.
- 2) Балицкий К.С. Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в РФ // Российский юридический журнал. - Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 2010, № 3 (72). - С. 202-206.
- 3) Балицкий К.С. Влияние доктрины трудового права на формирование института трудового договора: ис. кандидата юридических наук: Балицкий Кирилл Степанович; ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет». – Екатеринбург, 2018.
- 4) Васькевич В.П. Гражданско-правовое регулирование отношений в области профессионального спорта: дис. кандидата юридических наук: Васькевич Владимир Петрович; Казанский государственный университет. – Казань, 2006.
- 5) Демиденко Т.П. Нетипичные источники российского трудового права: дис. кандидата юридических наук: Демиденко Татьяна Павловна; ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет им. В.Ф. Яковлева». – Екатеринбург, 2021.
- 6) Зайцев, Ю. В. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров / Ю.В. Зайцев, Д.И. Рогачев. - Москва: Статут, 2012.