

Секция «43.18 Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Молодежь на рынке труда Казахстана: состояние и возможности в эпоху цифровизации

Заявка № 1675625

Молодежная занятость - важнейший фактор социально-экономического развития, в будущем он определяет качество человеческого капитала и долгосрочную устойчивость экономики стран. В условиях цифровизации, структурной трансформации занятости и демографических изменений в мире положение молодежи на рынке труда приобретает особую значимость. В работе анализируются особенности и динамика занятости молодежи в возрасте 15–34 лет в Казахстане, выявляются ключевые структурные ограничения и региональные различия.

В структуре рабочей силы Казахская молодежь 15-34 лет имеет долю 39% по данным Бюро национальной статистики АСПиР РК (далее - БНС) на 2024 год. При этом уровень занятости в этой возрастной группе - 97%, что свидетельствует о высокой вовлеченности в экономику страны.

Для анализа исследуемой категории со стороны трудового рынка сформирован социально-экономический портрет молодежи по основным критериям.

Возрастная структура занятости внутри группы характеризуется дифференцированной концентрацией занятых. В 2024 году общая численность молодежи составила 3747,4 тыс. человек. Общая статистика по подгруппам:

- 15-19 лет - 57,8 тыс. людей, или около 15%;
- 20-24 года - 950 тыс. людей, или 25%;
- 25-28 лет - 827,2 тыс. людей, или 22%;
- 29-34 года - 1 миллион 911 тыс. людей, что более чем 51%.

Вовлеченность в рынок труда возрастает по мере перехода к старшим возрастным категориям, что отражает поэтапный характер интеграции молодежи в экономическую систему и достижение более устойчивой занятости к возрасту 29-34 лет.

Гендерная структура рабочей силы у молодежи демонстрирует преобладание мужчин. На 2024 год - 53,2% (1 млн. 993 тыс. чел.) мужчин и 46,8% (1 млн. 753 тыс. чел.) женщин. Разрыв около 6 п.п. - относительная близость показателей, но это указывает на необходимость более детального анализа характера мужчин и женщин, включая распределение по ВЭД и формам занятости.

Территориальная структура характеризуется доминированием молодых людей, проживающих в городе - 2 млн. 326 тыс. людей против сельских 1 млн. 422 тыс. людей. Такая дифференциация отражает концентрацию экономической активности и рабочих мест в городах, а также структурные особенности регионального развития страны.

Образовательная структура состоит из трех частей:

- высшее и послевузовское образование - 1757,5 тыс. людей (46,9%),
- техническое и профессиональное образование - 1752,6 тыс. людей (46,8%),
- начальное, основное, общее среднее образование - 237,3 тыс. людей (6,3%).

Наблюдаем сопоставимые показатели части рабочей силы, имеющей высшее образование и техническое/профессиональное. Лишь 6,3% занятых имели общее среднее или более

низкий уровень образования. Такая интересная структура свидетельствует о высокой образовательной включенности молодежи одновременно с усилением роли профессионального и высшего образования в формировании трудового потенциала. Практически равное распределение между высшим и техническим образованием отражает структурный спрос экономики как на специалистов с академической подготовкой, так и на работников прикладных квалификаций.

Вместе с тем высокий уровень образовательной вовлеченности не исключает наличия уязвимых групп молодежи, находящихся вне сферы занятости и образования.

Согласно методологии МОТ "Индикаторы достойного труда. Концепции и определения" молодежь-NEET определяется как доля молодежи, которая не работает (безработные или не в сфере занятости) и не учится в % к общей численности молодежи. Численность молодежи NEET на конец 2024 года составила 354 046 человек. Доля молодежи NEET - 6,5%. В долгосрочной динамике наблюдается стабильное снижение данного показателя: в 2014 году доля составляла 8,8%, а в 2004 еще больше - 13,2%, однако само наличие прослойки NEET свидетельствует о структурных барьерах в экономике для молодого поколения. Снижение доли отражает институциональные изменения Казахстана уровней образования и занятости, но сокращение показателя требует адресной политики, направленной на региональные и социальные группы риска.

Таким образом, положение молодого поколения на рынке труда РК характеризуется высокой (97%) вовлеченностью в социально-экономическую деятельность и постепенным снижением доли NEET для государства. Вместе с этим выявленная дифференциация по половозрастному, образовательному, территориальному признаку характеризует молодежь как отдельную группу, требующую адресную помощь и субсидирование, поддержку от государства для дальнейшего успешного развития и стабильной занятости на рынке труда.

В условиях трансформации сферы труда в сторону цифровизации ключевой задачей является качественный рынок труда вместе с устойчивостью рабочих мест для молодежи, соответствующие спросу в экономике. Дальнейшее развитие социально-трудовых отношений будет зависеть от политики государства, а главное, её эффективности, ориентированной на региональные, половозрастные, образовательные дисбалансы.

Источники и литература

- 1) Бюро национальной статистики АСПиР РК - Молодежь на рынке труда: <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/dynamic-tables/>
- 2) <https://stat.gov.kz/api/iblock/element/102800/file/ru/>
- 3) Бюро национальной статистики АСПиР РК - Рабочая сила: <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/dynamic-tables/>
- 4) <https://stat.gov.kz/api/iblock/element/5834/file/ru/>