

Секция «43.18 Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Структурные изменения занятости и динамика производительности труда в экономике США в XXI веке

Заявка № 1674145

В начале XXI века экономика США характеризуется устойчивыми изменениями в структуре занятости и использовании трудовых ресурсов. На фоне демографического старения населения и снижения уровня участия в рабочей силе повышение производительности труда становится ключевым элементом поддержания долгосрочного экономического роста и устойчивой динамики доходов на душу населения. Доля населения старше 65 лет в США увеличилась с 12% в 2000 г. до 18% в 2024 г., тогда как уровень экономической активности снизился с 67,1% до 62,6% в 2023 г. [4]. В этих условиях возможности расширения занятости как источника экономического роста объективно ограничены, что повышает значение эффективного распределения трудовых ресурсов между отраслями из низкопроизводительных видов деятельности в более продуктивные сегменты экономики.

Цель исследования – проанализировать структурные изменения и межотраслевое распределение занятости в экономике США в XXI веке и определить особенности их соотношения с динамикой производительности труда.

В рамках проведенной работы были реализованы следующие этапы: проанализированы основные характеристики человеческого капитала в экономике США; исследованы изменения отраслевой структуры занятости в XXI веке; сопоставлены показатели выпуска на одного занятого по основным секторам экономики; оценена специфика межотраслевого перераспределения рабочей силы; проведено сопоставление динамики производительности труда и реальной заработной платы.

Эмпирическая часть опирается на данные Федерального бюро статистики труда США (Bureau of Labor Statistics), Бюро экономического анализа США (Bureau of Economic Analysis), Всемирного банка (World Bank), Организации экономического сотрудничества и развития (OECD) и Международной организации труда (ILO).

Установлено, что за рассматриваемый период в экономике США произошёл устойчивый сдвиг занятости из отраслей материального производства в сферу услуг. Доля занятых в материальном производстве сократилась с 24,3% в 2000 г. до 17,8% в 2023 г., тогда как доля занятых в сфере услуг увеличилась с 75,8% до 82,2% [1]. Основное снижение численности занятых пришлось на обрабатывающую промышленность, что отражает долгосрочные структурные изменения в производственном секторе. Одновременно в строительстве и первичном секторе экономики отмечался умеренный рост численности работников. Перераспределение занятости в сторону сферы услуг носит неоднозначный характер и способно оказывать как стимулирующее, так и сдерживающее влияние на среднюю производительность труда.

Выявлена значительная дифференциация показателей выпуска на одного занятого между секторами экономики. Наивысшие показатели производительности характерны для капиталоемких отраслей, тогда как во многих видах услуг выпуск на одного работника остаётся ниже. Одновременно установлено, что на протяжении XXI века наблюдается устойчивое снижение доли затрат труда в структуре выпуска во всех секторах экономики. Наиболее выраженная динамика данного показателя зафиксирована в добывающей промышленности, что отражает рост капиталоемкости и технологической оснащённости производства.

В результате проведенного анализа частного несельскохозяйственного сектора экономики США выявлено, что на протяжении XXI века производительность труда росла быст-

рее, чем реальная почасовая заработная плата. Экономические последствия указанного разрыва зависят от характера использования доходов на капитал. Их вложение в производственное развитие обеспечивает рост капиталовооружённости, тогда как недостаточный уровень реинвестирования может усиливать дифференциацию доходов. Указанная тенденция, по нашему мнению, связана со снижением роли профсоюзов на рынке труда. Доля занятых, состоящих в профсоюзах, сократилась с 14,9% в 2000 г. до 11,2% в 2023 г. При этом традиционно заработная плата членов профсоюзов превышает оплату труда работников, не являющихся их участниками, в среднем на 19,6% по состоянию на 2025 г. [2].

Проведена оценка межотраслевого перераспределения занятости с использованием методологии, предложенной Д. Лилиеном (L-индекс), отражающей степень разброса годовых темпов прироста занятости между отраслями [3]. Расчёты показывают, что интенсивность межотраслевого перераспределения труда возрастает в кризисные периоды. Наибольшее значение L-индекса зафиксировано в ковид-кризис. Особенность данного эпизода заключается в крайне краткосрочном характере спада. Продолжительность фазы сокращения экономической активности составила два месяца, что существенно отличает данный кризис от предыдущих циклических спадов. Полученные результаты позволяют сделать вывод о выраженной цикличности процессов межотраслевого перераспределения труда.

Перспективным направлением практического применения представляется проведение межстрановых сопоставлений на основе апробированной методологии, что позволит выявить специфику структурных сдвигов на различных этапах экономического цикла и оценить их влияние на динамику производительности труда и конкурентоспособность национальных экономик.

Таким образом, перспективы развития сферы труда в США определяются не столько масштабами расширения занятости, сколько эффективностью её структурного распределения, уровнем инвестиционной активности и способностью экономики обеспечивать перераспределение рабочей силы в более продуктивные виды деятельности при сохранении социальной устойчивости.

Источники и литература

- 1) Bureau of Economic Analysis. National Income and Product Accounts. URL: <https://www.bea.gov>
- 2) Bureau of Labor Statistics. Economic News Releases. URL: <https://www.bls.gov>
- 3) Lilien, D.M. Sectoral Shifts and Cyclical Unemployment // Journal of Political Economy. 1982, vol. 90, no. 4, pp. 777–793. <https://doi.org/10.1086/261088>
- 4) World Bank. World Development Indicators. URL: <https://data.worldbank.org>