

Секция «43.18 Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Индивидуальные детерминанты заработной платы работников в Российской Федерации в современный период

Заявка № 1670676

В постпандемийный период российский рынок труда функционирует в условиях смены режима: на фоне рекордно низкой безработицы усиливается дефицит рабочей силы и растет напряженность, проявляющаяся через расширение вакансий и конкуренцию работодателей за работников [n2, n5, n8]. Вследствие этого, актуальность обусловлена тем, что в подобных условиях механизмы формирования индивидуальных заработных плат могут изменяться: традиционные индивидуальные характеристики работника начинают по-разному оцениваться рынком, а их вклад в дифференциацию оплаты труда становится предметом отдельного исследования. Цель настоящей работы - выявить, какие индивидуальные характеристики работников статистически значимо связаны с уровнем заработной платы в современном периоде, и тем самым уточнить набор наиболее важных факторов для объяснения наблюдаемой дифференциации оплаты труда. Проблема исследования состоит в том, что в рассматриваемый период структура российского рынка труда заметно изменилась, вследствие этого вклад традиционных индивидуальных характеристик работников в формирование заработной платы может проявляться иначе, чем в докризисные годы. Это требует эмпирической оценки того, какие детерминанты в 2021-2024гг. остаются ключевыми с точки зрения дифференциации заработных плат.

Теоретическая часть работы основана на результатах отечественной литературы о механизмах формирования заработной платы и о трансформации российского рынка труда. В исследовании показано, что профессии и профессиональная структура занятости существенно влияют на распределение заработных плат [n1], отдача от образования является ключевым каналом дифференциации и при этом может изменяться во времени [n4], возрастные профили заработной платы связаны с накоплением человеческого капитала и макроэкономической динамикой [n3], гендерный разрыв в оплате труда сохраняет устойчивость и требует отдельной интерпретации [n7]. Современный контекст дополняется исследованиями, фиксирующими экспансию вакансий и переход к режиму ограниченного предложения труда [n5, n6], а также рост дефицита кадров и дисбалансов в условиях санкционного давления [n8]. Эти результаты задают теоретическую основу работы, в которой формируются эмпирические выводы относительно роли отдельных характеристик работников.

Эмпирическая часть выполнена на основе данных «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE)» [n9]. Для оценки индивидуальных детерминант заработной платы использованы эконометрические модели заработной платы, а также проведены проверки устойчивости результатов. В итоге получены эмпирически обоснованные выводы о структуре индивидуальных характеристик, определяющих различия в оплате труда работников в современном периоде. Наиболее устойчивые и статистически значимые эффекты выявлены для следующих характеристик: наличие высшего образования, профессиональная принадлежность, дополнительное профессиональное обучение и владение иностранным языком. Данные факторы систематически связаны с наиболее высоким уровнем заработной платы и формируют основу объяснения дифференциации заработных плат в выборке, что согласуется с выводами, полученными в теоретической части работы. Дополнительно подтверждается значимость стандартных социально-демографических детерминант для различий в оплате труда.

Общий вклад состоит в комплексном исследовании состояния рынка труда в постпандемийный период и получении эконометрической оценки детерминант заработной платы для 2021-2024 гг., и формирует эмпирическую основу для дальнейших исследований дифференциации заработной платы с учетом профессионально-квалификационной структуры занятости и обновления компетенций работников.

Полученные результаты могут быть использованы при обсуждении приоритетов политики в области человеческого капитала, включая развитие механизмов дополнительного профессионального обучения и инструментов повышения эффективности применения навыков работников на рынке труда.

Источники и литература

- 1) Белокодная Л., Гимпельсон В., Горбачева Т., Жихарева О., Капелюшников Р., Лукьянова А. Формирование заработной платы: взгляд сквозь призму профессий. Вопросы экономики. 2007;(10):52-74. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2007-10-52-74>
- 2) Даровский И.Я. Реакция рынка труда на шоки в российской экономике. Вопросы экономики. 2025;(11):79-101. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2025-11-79-101>
- 3) Замниус А.В., Полбин А.В., Синельников-Мурылев С.Г. Заработная плата, возраст и экономический рост: оценки для России. Вопросы экономики. 2023;(6):94-116. <http://doi.org/10.32609/0042-8736-2023-6-94-1162>.
- 4) Капелюшников Р.И. Отдача от образования в России: ниже некуда? Вопросы экономики. 2021;(8):37-68. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2021-8-37-683>.
- 5) Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов. Вопросы экономики. 2023;(8):5-37. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2023-8-5-37>
- 6) Капелюшников Р.И. Экспансия вакансий на российском рынке труда: динамика, структура, триггеры. Вопросы экономики. 2024;(7):81-111. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2024-7-81-111>
- 7) Рощин С.Ю., Емелина Н.К. Мета-анализ гендерного разрыва в оплате труда в России. Экономический журнал ВШЭ. 2022; 26(2): 213–239.
- 8) Чекмарев, О. П. Занятость и дефицит кадров в России в условиях санкционного давления: факторный анализ предложения труда / О. П. Чекмарев, А. Л. Ильвес, П. А. Конев // Экономика труда. – 2023. – Т. 10, № 4. – С. 475-496. – DOI 10.18334/et.10.4.117602. – EDN LYUOEK.
- 9) «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE)», проводимый Национальным исследовательским университетом "Высшая школа экономики" и ООО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН. (Сайты обследования RLMS-HSE: <https://rlms-hse.cpc.unc.edu> и <http://www.hse.ru/rlms>)»