

Анализ динамики оплаты труда в Армении с учетом отраслевых и гендерных критериев

Заявка № 1679487

Актуальность исследования обусловлена демографическими и миграционными процессами, наблюдаемыми в Республике Армения. На протяжении длительного периода страна характеризуется отрицательным миграционным сальдо, лишь в последние три года демонстрирующим временное изменение под воздействием экзогенных факторов [1]. Вместе с тем анализ гендерно-возрастной пирамиды населения показывает, что Республика Армения находится в стадии естественного демографического сужения, связанного с очередной демографической «ямой» [2]. В этих условиях понимание структурных и институциональных особенностей функционирования рынка труда, включая систему мотивации через механизм заработной платы, приобретает особую значимость для эффективного вовлечения всех групп населения в процессы создания добавленной стоимости.

Целью настоящего исследования является анализ динамики оплаты труда в Республике Армения с учетом отраслевых и гендерных особенностей занятости. В рамках работы использованы данные национальной статистики, позволяющие оценить распределение занятости и заработной платы по регионам, видам экономической деятельности и полу работников.

Проведенный анализ показывает, что региональная структура занятости в значительной степени определяется отраслевой специализацией отдельных территорий. Так, в ряде регионов, где значительную долю в экономике занимает текстильная промышленность и иные трудоемкие производства, наблюдается ситуация, при которой уровень занятости женщин превышает аналогичный показатель среди мужчин. Однако при интерпретации подобных статистических данных следует учитывать наличие факторов, способных исказить реальную картину занятости. В частности, официальная статистика зачастую не отражает в полной мере сезонную трудовую миграцию мужчин за рубеж, а также значительную долю неформальной занятости женщин в сельском хозяйстве. Указанные обстоятельства могут приводить к определенным статистическим перекосам в оценке гендерной структуры занятости.

Что касается динамики заработной платы, результаты исследования свидетельствуют о сохранении значительного гендерного разрыва в оплате труда. В отдельных секторах различие в среднем уровне заработной платы между мужчинами и женщинами может превышать 50 %. При этом важно отметить, что в большинстве случаев данный разрыв не является следствием прямой дискриминации в виде различной оплаты за одинаковую работу на одной и той же должности. Существенную роль играет вертикальная сегрегация на рынке труда – недостаточное представительство женщин на высших управленческих позициях, а также в наиболее высокооплачиваемых сегментах экономики.

Источники и литература

- 1) Статистический комитет Республики Армения, Демографический сборник Армении, 2025, <https://armstat.am/ru/?nid=81&id=2786>
- 2) Статистический комитет Республики Армения, Женщины и мужчины Армении, 2024, <https://armstat.am/ru/?nid=81&id=2700>