

Трудовые ценности современной российской студенческой молодежи

Научный руководитель – Зырянов Владимир Викторович

Гержа Татьяна Алексеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социальных технологий, Москва, Россия

E-mail: tanya.gerzha01@gmail.com

В эпоху больших перемен, связанных с глобализацией, пандемией COVID-19, развитием новых технологий и цифровой экономики, с которыми ранее общество не сталкивалось, меняется и понимание роли труда в жизни человека, а вместе с этим - и его ценности. Переосмысление трудовых функций человека происходило и в другие периоды развития и трансформации общества.

Труд - одна из главных сфер жизни человека, в том числе и молодежи. Происходящие изменения быстро влияют на ситуацию на рынке труда. Именно поэтому молодым людям не так просто реализовать себя в этой сфере. Появляются новые формы занятости, например фриланс, а также возможность дистанционной работы практически из любой точки мира, однако вместе с этим возникают и новые вызовы, такие как автоматизация рабочих процессов, высокий уровень безработицы, постоянные изменения условий труда и повышенные требования к молодым специалистам. Такие изменения требуют от молодежи высокой адаптивности к новым условиям и сопровождаются изменениями в системе ценностей [1].

Молодежь - это социально-демографическая группа, которая выступает важным ресурсом развития российского общества, поскольку именно она станет основной опорой экономики в ближайшие 15–20 лет. В связи с этим важно понимать, какие трудовые ценности и установки формируются у молодых людей и что для них является значимым в сфере труда.

Труд для молодежи - это не только обязанность, но и форма индивидуальной активности, направленная на саморазвитие, реализацию способностей, интересов и умений, а также на достижение материального благополучия [1].

В условиях экономической нестабильности особенно важно, чтобы государство разрабатывало профориентационные программы, помогающие молодым людям более осознанно подходить к выбору профессии, такие как, например, «Билет в будущее». При создании подобных программ необходимо учитывать ценности молодежи, чтобы такие инициативы действительно были эффективными [2].

На сегодняшний день для молодежи одним из ключевых факторов при выборе работы остается уровень заработной платы. При этом многие молодые люди отмечают, что готовы много работать даже без гарантий на будущее, если это обеспечивает достойный доход сегодня. Также важным фактором является гибкий график. Кроме того, молодежь выделяет такие трудовые ценности, как интересная и творческая работа, возможность проявлять инициативу, самореализация и личностное развитие, личная свобода, а также баланс между работой и личной жизнью [3-5].

Таким образом, в современных условиях трудовые ценности молодежи формируются под влиянием множества факторов, включая экономическую ситуацию, развитие технологий и социальные изменения. Можно сказать, что сегодня для молодых людей важно не только материальное вознаграждение, но и возможность самореализации, гибкость условий труда и личная свобода. В связи с этим понимание трудовых ценностей молодежи

становится особенно важным, так как это позволяет лучше выстраивать образовательные и профориентационные программы, а также учитывать реальные потребности и ожидания молодых специалистов на рынке труда.

Источники и литература

- 1) Рожкова Л. В., Дубина А. Ш., Воробьев В. П. Отношение к труду и трудовые установки молодежи в современных условиях // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. — 2023. — № 2. — С. 116–126.
- 2) Винокурова Е. Ю., Винокуров И. О. Современные тенденции влияния профориентации на занятость молодежи // Молодежная политика России в контексте глобальных мировых перемен: материалы междунар. науч.-практ. конф. — СПб.: С.-Петербург. гос. ун-т пром. технологий и дизайна, 2018. — С. 75–78.
- 3) Овчаренко Я. Э., Гаврилей К. В. Трудовые ценности и трудовая активность современной молодежи // Научно-практические исследования. — 2020. — № 6-6 (29). — С. 11–14.
- 4) Аранжин В. В., Нехода Е. В. Трудовые ценности и навыки будущего: структура и содержание // Вестник Томского государственного университета. Экономика. — 2019. — № 48. Винокурова Е. Ю., Винокуров И. О. Современные тенденции влияния профориентации на занятость молодежи // Молодежная политика России в контексте глобальных мировых перемен: материалы междунар. науч.-практ. конф. — СПб.: С.-Петербург. гос. ун-т пром. технологий и дизайна, 2018. — С. 75–78.
- 5) Диннер И. В. Трудовые ценности молодежи в контексте теории поколений // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». — 2023. — Т. 21, № 1. — С. 44–53. — DOI: 10.24147/1812-3988.2023.21(1).44-53.