

**Занятость на цифровых платформах: дилеммы правового регулирования и поиск баланса интересов**

**Научный руководитель – Сушко Валентина Афанасьевна**

***Картузова Юлия Евгеньевна***

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

*E-mail: kartuzovay@inbox.ru*

В условиях быстрого развития информационных технологий цифровые платформы (агрегаторы такси, службы доставки, маркетплейсы, фриланс-биржи) стали ключевыми игроками на рынке труда. По оценкам 2025 года, количество занятых через платформы в России достигает 9,5 млн граждан. Однако стремительный рост платформенной занятости обнажил фундаментальное противоречие: экономическая модель платформ основана на максимальной гибкости и минимизации издержек (исполнители оформлены как самозанятые или ИП), в то время как алгоритмы платформ осуществляют тотальный контроль над трудовым процессом, характерный для классических трудовых отношений.

Главный вывод исследования заключается в том, что традиционное деление на «работника» и «предпринимателя» перестало отражать реальность. Платформенные работники (курьеры, водители) несут предпринимательские риски (отсутствие соцпакета, оплата только за заказ), но лишены предпринимательской свободы: алгоритмы платформы диктуют стоимость заказа, устанавливают штрафы, распределяют нагрузку и могут заблокировать аккаунт без объяснения причин. Эта асимметрия порождает «серую зону» права, где работник лишен защиты трудового законодательства, а государство недополучает налоги и сталкивается с ростом социальной напряженности.

Государственное регулирование платформенной занятости находится в фазе активного становления. Принятие закона о платформенной экономике в 2025 году — лишь первый шаг; ключевая борьба развернется вокруг поправок в Трудовой кодекс и правоприменительной практики, которая определит судьбу миллионов занятых.

**Источники и литература**

- 1) Коршунова Т. Ю., Мощная О. В. Влияние платформенной занятости на изменение представлений о работнике и работодателе // Ежегодник трудового права. 2022. № 12. С. 76-91. <https://doi.org/10.21638/spbu32.2022.107>
- 2) Синявская О. В., Бирюкова С. С., Аптекарь А. П., Горват Е. С., Грищенко Н. Б., Гудкова Т. Б., Карова Д.Е. Платформенная занятость: определение и регулирование / Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». Ин-т соц, полит. м.: НИУ ВШЭ. 2021.С.8
- 3) Томашевский К. Л., Чичина Е. В. Правовое регулирование платформенной занятости в России и за рубежом: проблемы и перспективы // Государство и право. 2024. № 12. С. 108. <https://doi.org/10.31857/S1026945224120102>