

Трансформация форм занятости в условиях перехода к цифровому обществу в современном Китае

Научный руководитель – Сушко Валентина Афанасьевна

Вэй Сяосюань

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: 15153768183@163.com

Цифровая трансформация китайского общества коренным образом изменяет структуру и характер занятости, порождая новые формы трудовых отношений, которые не укладываются в традиционные модели регулирования [4, 8]. В отличие от западных стран, где платформенная занятость развивалась преимущественно как рыночный феномен, в Китае данный процесс с самого начала протекает под активным воздействием государства, что определяет его уникальную траекторию [7]. В настоящей работе исследуется, как институциональный контекст и целенаправленная государственная политика формируют процесс трансформации занятости в условиях перехода Китая к цифровому обществу.

Теоретико-методологическую базу исследования составляет синтез классических подходов (марксистская политэкономия, теория организации, теория человеческого капитала) и современных концепций платформенного труда и алгоритмического управления [1, 3], интегрированных в трёхуровневую аналитическую рамку «макроструктура — мезоорганизация — микроопыт». Эмпирическую основу работы образуют данные Национального бюро статистики Китая, нормативно-правовые акты и отраслевые отчёты [9].

В результате исследования выявлено, что цифровые платформы выступают ключевым фактором реконфигурации занятости, реализуя трансформацию через три основных механизма: технологическую интеграцию, рыночное сопряжение и изменение модели создания стоимости [5]. Предложена типология новых форм занятости в китайском контексте, включающая: 1) деэмплоерные (платформенно-опосредованные) формы с размытыми трудовыми отношениями; 2) мультиэмплоерные формы, основанные на множественной занятости; 3) модернизированные формы, сохраняющие стандартные трудовые отношения, но с цифровизированным трудовым процессом [6].

Проанализирована эволюция государственной политики Китая, которая прошла путь от стратегического целеполагания к формированию гибридной модели управления, сочетающей элементы градуалистского и адаптивного регулирования [7]. Оценка эффективности государственных мер показывает, что, с одной стороны, политика «поддержки и стандартизации» способствовала созданию 84 млн рабочих мест в новых формах занятости и сокращению продолжительности безработицы [9]; с другой стороны, сохраняются структурные противоречия, связанные с дефицитом социальных гарантий и правовой незащищённостью работников [2, 4].

Полученные результаты вносят вклад в понимание специфики цифровой трансформации занятости в странах с активной государственной политикой и могут быть использованы для совершенствования механизмов регулирования платформенной занятости.

Источники и литература

- 1) Дигилина О.Б., Тесленко И.Б. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2019. № 4.

- 2) Дудин М.Н., Шкодинский С.В., Продченко И.А. Цифровизация экономики и глобальные тренды на рынке труда как факторы экономического суверенитета страны // Экономика труда. 2021. Т. 8. № 9.
- 3) Мартыненко Т.С. Цифровая утопия: труд в эпоху искусственного интеллекта // Экономическая социология. 2022. Т. 23. № 2. С. 129–140.
- 4) Нехода Е.В., Пань Ли. Трансформация рынка труда и занятости в цифровую эпоху // Экономика труда. 2021. Т. 8. № 9.
- 5) Calvino F., Spiezia V. The digital transformation and labor demand // Zimmermann K. (eds) Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics. Springer, Cham, 2020.
- 6) Ван Ж.Х., Чжоу С.М. Исследование механизма влияния цифровой трансформации на рынок труда. Пекин: Экономические исследования, 2022.
- 7) Чэнь Чуньхуа, Цао Чжоутао. Цифровое управление человеческими ресурсами: на основе перспективы организационных изменений. Пекин: Китайское народное издательство «Мир менеджмента», 2020.
- 8) Чжан Чэвэй и др. Доклад о развитии занятости в Китае: новые формы занятости и цифровая экономика. Peking: Social Science Academic Press, 2021.
- 9) Государственное статистическое управление КНР. Китайский статистический ежегодник по труду 2023. Пекин: Издательство статистики Китая, 2023.