

Трансформация системы институционального регулирования рынка труда и занятости в цифровой среде

Научный руководитель – Холоденко Юрий Александрович

Бажмудова Амина Габировна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социологии государственного управления, Москва, Россия

E-mail: amika300405@gmail.com

В условиях стремительной цифровизации происходит трансформация рынка труда и занятости населения. Внедрение цифровых технологий в экономику России вызывает существенные изменения в системе трудовых отношений. Существующие механизмы регулирования, основанные на положениях Трудового кодекса РФ и направленные на поддержание традиционной модели занятости, оказываются недостаточно эффективными в условиях адаптации к новым формам труда.

Официальная статистика демонстрирует, что процесс цифровизации трудовых отношений в России приобретает всё более значительные масштабы. Исследования ученых ВШЭ показывают, что в 2022 году число платформенных работников достигло 15,5 миллиона человек, из них 1,7 миллиона занимались исключительно платформенной деятельностью [1]. Однако, по данным Центра стратегических разработок, количество платформенных сотрудников колеблется от 2 до 5 миллионов человек [3]. К 2024 году, как отмечает ВШЭ, платформенная занятость затронула 16% трудоспособного населения страны. Из них 3,5% были постоянными участниками, а 12,5% выполняли временные задачи [4].

Пандемия COVID-19 послужила катализатором институциональных трансформаций, она изменила восприятие и практику дистанционных форм трудовой деятельности. Согласно исследованиям ВЦИОМ, данный тренд демонстрирует устойчивость: в настоящее время каждый четвертый работающий россиянин 25% полностью или частично осуществляет свою трудовую деятельность удаленно, что представляет собой увеличение на 6% по сравнению с 2022 годом. Важно отметить, что привлекательность полностью удаленной работы за четыре года удвоилась с 8% до 16%, в то время как популярность гибридного формата труда возросла в 1,5 раза с 23% до 34% [6].

В то же время появляются новые социальные угрозы. По данным опроса ВЦИОМ за 2025 год, большинство россиян испытывают серьезные «цифровые фобии», 51% боятся утечки личной информации, а 38% опасаются полной зависимости от стабильной работы цифровых сервисов [5]. Такие страхи стимулируют потребность в институциональной защите не только в трудовых отношениях, но и в области цифровой безопасности и охраны прав пользователей цифровых услуг.

Необходимо отметить, что современное институциональное пространство способствует вытеснению новых форм занятости в «серую» зону. Анализ структуры занятости выявил диспропорции в платформенной занятости. На некорпоративных предприятиях её уровень достигает 35%, тогда как в корпоративном секторе он не превышает 2%, что приводит к утрате значительной частью работников социальных гарантий и трудовых прав, что требует немедленного законодательного регулирования [2].

Таким образом, цифровая среда требует адаптации институциональных механизмов, охватывающих три ключевых направления. Во-первых, следует внедрить и легализовать гибкие формы занятости, что потребует разработки дифференцированных правовых норм.

Во-вторых, необходимо развивать институциональные механизмы социального страхования для самозанятых и сотрудников платформ, что может быть достигнуто через создание специализированных компенсационных фондов с участием цифровых платформ в качестве партнеров. В-третьих, модернизировать систему образования для подготовки специалистов, способных работать в цифровой экономике, что устраним диспропорции и обеспечит устойчивое развитие рынка труда.

Источники и литература

- 1) Гуриева Л.К. Институциональная трансформация рынка труда в условиях цифровой экономики // Трансформация бизнеса и общественных институтов в условиях цифровизации экономики: Сборник научных трудов V Национальной (российской) научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2023. - с. 16-27.
- 2) Мануйлова А. Платформы пересчитали по головам [Электронный ресурс] // Коммерсантъ. 2025. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/8118457> (дата обращения: 20.02.2026).
- 3) Папченкова Е., Накорякова Л. и др. Платформенная занятость: вызовы и возможные решения. / Аналитический доклад. - СПб.: ЦСР, 2022. - 70 с.
- 4) Синявская О.В., Бирюкова С.С., Карева Д.Е., Стужук Д.А. Платформенная занятость в России: динамика распространенности и ключевые характеристики занятых. / Экспертный доклад. - М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2024. - 64 с.
- 5) Индекс цифрофобий [Электронный ресурс] // ВЦИОМ URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/indeks-cifrofobii> (дата обращения: 20.02.2026)
- 6) Работа из дома как новая норма [Электронный ресурс] // ВЦИОМ URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-iz-doma-kak-novaja-norma> (дата обращения: 19.02.2026)