

Формы проявления неравенства в современных организациях

Научный руководитель – Ксенофонтова Елена Геннадьевна

Кашинцева Екатерина Дмитриевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социальных технологий, Москва, Россия

E-mail: kashintseva2002@mail.ru

В рамках социологического анализа проблема социального неравенства является одной из самых актуальных на протяжении нескольких веков. Особый интерес исследователей к данной проблеме можно объяснить тем, что социальное неравенство проявляется во всех сферах общественной жизни и, следовательно, рассмотрение данного феномена необходимо для выявления структуры общества и механизмов власти, коммуникации, экономических процессов и так далее [1].

Фокус исследователей организационного неравенства в основном направлен на разницу в оплате труда [3], возможностях и власти трудящихся в зависимости от социальных категорий, к которым они относятся. К основным категориям относятся пол, класс, раса, возраст и другие характеристики сотрудника, не связанные напрямую с его профессиональными качествами.

Стоит отметить, что организационное неравенство является одной из углубленных форм неравенства, так как аккумулирует в себе проявления как традиционных форм неравенства (гендерное [1], экономическое [3], культурное и другие), так и современные формы неравенства (цифровое, алгоритмическое [2], неравенство в сфере здоровья и другие) и при этом обладает особыми «разделителями». Например, например, формат работы (дистанционный, гибридный, офисный) и характер оформления труда (трудовой договор, ГПХ, срочный договор, договор об оказании услуг), которые также влияют как на отношения между сотрудниками, так и на отношения с руководством [6].

Внутриорганизационное неравенство может включать в себя проявления различного рода «несправедливостей» в зависимости от ряда факторов, связанных как и с самими сотрудниками, так и с особенностями отдельной организации и более широкого рынка труда. Организационное неравенство проявляется на индивидуальном, бинарном, сетевом и организационном уровнях, часто усугубляя первоначальные различия между сотрудниками с течением времени [5]. Организационное неравенство создает ситуацию нестабильности на рабочем месте, дает сотрудникам неуверенность в будущем дне и создает конфликты между коллегами. Важно построить такую управленческую систему, при которой сохраняется субординация внутри команды, но при этом каждый сотрудник чувствует себя равным.

Несмотря на большое внимание к проблематике организационного неравенства (особенно связанного с гендерными и возрастными различиями сотрудников) как со стороны исследователей, так и со стороны руководителей на местах, данная проблема остается актуальной. Механизмы неравенства продолжают существовать даже в масштабных организациях и проявляются в более «скрытых» формах, что особенно актуально во время развития алгоритмических механизмов.

Источники и литература

- 1) Бокуш Л. Гендерная культура, или типология взаимоотношений полов в организациях. — СПб.: Наука, 2000. С. 29.

- 2) И. А. Вершинина, А.В. Лядова Трансформация повседневности современного человека под влиянием технологий искусственного интеллекта // Теория и практика общественного развития. 2023. №6. С. 182.
- 3) Осипова Н. Г. Социальное неравенство в современном мире // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2019. Т. 25. № 4. С. 124—153. <http://doi.org/10.24290/1029-3736-2019-25-4-124-153>.
- 4) Granovetter M. Toward a Sociological Theory of Income Differences // Social Stratification: Class, Race, and Gender in Sociological Perspective / Ed. by D. Grusky. Oxford: Westview Press, 1994. P. 390-403.
- 5) Van Dijk, H., Kooij, D., Karanika-Murray, M., De Vos, A., & Meyer, B. Meritocracy a myth? A multilevel perspective of how social inequality accumulates through work. // Organizational Psychology Review, 10. 2020. P. 240 - 269. <https://doi.org/10.1177/2041386620930063>.
- 6) ВЦИОМ. Новости: Работа из дома как новая норма. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-iz-doma-kak-novaja-norma?ysclid=mm9elhe4qa631697836>