

Профессиональные стратегии работающей молодежи в условиях цифровой трансформации рынка труда

Научный руководитель – Грабельных Татьяна Ивановна

Люберцев Павел Павлович

Аспирант

Иркутский государственный университет, Институт социальных наук, Кафедра социальной философии и социологии, Иркутск, Россия

E-mail: 98lpp@mail.ru

Цифровая трансформация современного общества сопровождается существенными изменениями в структуре занятости, формах трудовой деятельности и карьерных траекториях. Распространение платформенной экономики, гибких форм занятости и удаленной работы трансформирует традиционные модели профессионального развития. В этих условиях особый интерес представляет анализ профессиональных стратегий работающей молодежи как социальной группы, наиболее активно включённой в процессы цифровизации и адаптации к новым условиям рынка труда.

Проблема исследования. Несмотря на рост числа исследований цифровизации труда, остается недостаточно проясненным вопрос о характере профессиональных стратегий работающей молодежи и их трансформации под влиянием цифровой среды. Требуется уточнения, каким образом молодые работники совмещают ориентацию на гибкость занятости с поиском устойчивости, профессионального развития и самореализации.

Цель исследования - выявить особенности профессиональных стратегий работающей молодежи и определить основные направления их трансформации в условиях цифровизации рынка труда.

Гипотеза: Предполагается, что цифровизация рынка труда способствует формированию гибридных профессиональных стратегий работающей молодежи, сочетающих ориентацию на гибкость занятости, развитие индивидуального профессионального капитала и поиск новых форм профессиональной устойчивости.

Теоретические основания.

Исследование опирается на современные социологические подходы к анализу трансформации труда, включая концепцию общества риска У. Бека, представления о текущей современности З. Баумана, теорию прекариата Г. Стэндинга, а также идеи М. Кастельса о сетевом обществе и цифровой экономике. Данные подходы позволяют рассматривать трансформацию профессиональных стратегий молодежи в контексте индивидуализации занятости, распространения нестабильных форм труда и усиления роли цифрового капитала.

Работа носит теоретико-аналитический характер и основана на анализе современных исследований цифровой занятости, интерпретации вторичных социологических данных, а также обобщении наблюдений за трудовыми практиками молодежи в цифровой среде.

Основные результаты. Проведённый анализ позволяет выделить несколько ключевых направлений трансформации профессиональных стратегий работающей молодежи.

Во-первых, усиливается ориентация на непрерывное обучение как базовую стратегию адаптации к динамике цифровой экономики. Постоянное обновление профессиональных компетенций становится условием поддержания конкурентоспособности на рынке труда.

Во-вторых, распространяются гибкие карьерные модели. Наблюдается отход от линейных профессиональных траекторий в пользу проектной занятости, совмещения видов деятельности и гибридных форм занятости.

В-третьих, возрастает значение цифрового профессионального капитала. Цифровая репутация, профессиональные онлайн-сообщества и цифровые портфолио становятся важными факторами трудовой мобильности и карьерного продвижения.

Наконец, усиливаются риски прекаризации труда. Расширение нестандартных форм занятости сопровождается нестабильностью доходов, снижением институциональных гарантий и ростом индивидуальной ответственности за профессиональную траекторию.

Научная новизна исследования заключается в выявлении гибридного характера профессиональных стратегий работающей молодежи, формирующихся на пересечении цифровизации, индивидуализации труда и распространения прекарных форм занятости. Показано, что современные стратегии молодежи сочетают элементы гибкости и стремление к устойчивости, формируя новые модели профессиональной адаптации.

Цифровая трансформация рынка труда приводит к усложнению структуры профессиональных стратегий работающей молодежи. Формируется переход от стандартизированных карьерных моделей к индивидуализированным и гибким траекториям, основанным на развитии личного профессионального капитала. При этом усиливается противоречие между расширением возможностей самореализации и ростом структурных рисков нестабильной занятости, что определяет двойственный характер современных трудовых стратегий молодежи