

Перспективы развития социальных практик управления в условиях современной экономики

Научный руководитель – Данакин Николай Семенович

Тишкина Анна Серафимовна

Аспирант

Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Институт управления, Кафедра социальных технологий, Белгород, Россия

E-mail: TishkinaAS@yandex.ru

Объем санкций, введенных западными странами в отношении Российской Федерации, является беспрецедентным. Однако экономическая система нашей страны достойно отразила данный удар, и несмотря на имеющиеся вызовы, продолжает устойчивое развитие.

Существенно поменявшиеся внешние условия вызывают необходимость структурных изменений экономики. Меняется логистика внешнеэкономической деятельности, повышается необходимость в развитии внутреннего производства.

По показателям графика причиной улучшения динамики к концу 2022 года отмечается уменьшение подавления спроса и продолжение адаптации организаций к новым условиям в экономической среде. [1]

Целью управления социальным развитием в организации выступает не только создание и поддержание благоприятного микроклимата внутри предприятия, но и повышение эффективности и слаженной работы всей организации в системе.

Среди базовых задач управления социальным развитием предприятия отмечают:

- создание и продвижение программ, имеющих целью повысить качество условий труда для сотрудников на рабочих местах;
- аккумуляцию корпоративной культуры, отвечающей действующим ценностям и принципам организации;
- отсутствие барьеров для профессиональных возможностей вне зависимости от национальных или возрастных характеристик;
- постоянное развитие и продвижение персонала посредством инструментов повышения квалификации;
- внедрение автоматизированных и роботизированных операций на производстве;
- поддержку и стимулирование высококвалифицированных кадров с предложением условий для карьерного роста и возможностей самореализации;
- разработка и внедрение улучшенных практик в изменении социально-экономических условий и управленческих подходов;
- анализ совокупности отечественного опыта и практик социального управления без копирования зарубежных методов;
- применение рациональных исследований для анализа имеющихся проблем, оценок предполагаемых решений при разработке социального плана управления в организации.

Детальный подход к разработке плана социального развития организации способен провести систематизацию индикаторов, отражающих колебания показателей социальной среды, а также ее фактическое значение и плановый уровень.

В рамках данного исследования в отдельно взятой производственной организации (списочная численность персонала 186 человек), занимающейся производством тары и упаковочных материалов, была проведена фокус-группа. Данный метод позволяет выявить проблемы, установки, поведенческие практики внутри трудового коллектива, а также предоставить ценную информацию для принятия решения и определить возможности и пути

повышения эффективности социального управления. На основании полученных данных единогласным решением коллектива была поддержана идея создания плана социального развития и реализации его мероприятий.

Источники и литература

- 1) <https://cbr.ru/> - официальный сайт Банка России
- 2) Черноморченко, С. И. Планирование и проектирование организаций: учебное пособие для вузов / С. И. Черноморченко. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 221 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11222-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/495648>
- 3) Игумнов О.А. 2023. Социальное управление российскими организациями: направления совершенствования. — Социально-гуманитарные исследования: векторы развития науки и образования: материалы VIII научно-практической конференции с международным участием. г. Москва, 20–21 апреля 2023 г. Вып. VIII. С. 241-251. DOI: 10.37492/ISGO.2023.10.01.026.

Иллюстрации

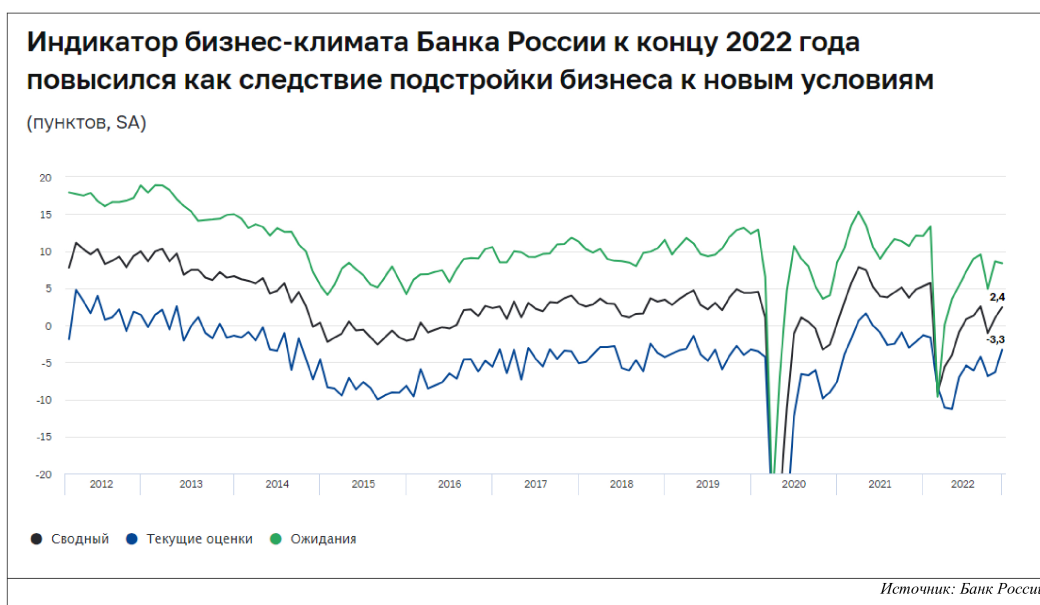


Рис. : Индикатор бизнес-климата Банка России к концу 2022 года