

## Реинтеграция трудовых мигрантов в Узбекистане: механизмы и индивидуальные траектории.

Научный руководитель – Омельченко Дарья Алексеевна

*Давлаев Абдугаффар Абдурасулович*

*Аспирант*

Алтайский государственный университет, Факультет массовых коммуникаций,  
филологии и политологии, Барнаул, Россия

*E-mail: davlaevabdu@gmail.com*

Узбекистан уделяет особое внимание совершенствованию миграционной политики, учитывая потребности социально уязвимых слоёв населения. Из приведённых мер видно, что миграционная политика формируется на основе социальной и гендерной политики. Был опубликован проект постановления Президента «О дополнительных мерах по обеспечению занятости граждан Республики Узбекистан, временно осуществлявших трудовую деятельность за рубежом и вернувшихся в страну». В рамках системы «Работа по махаллям» для трудовых мигрантов, вернувшихся из-за рубежа, и членов их семей предусматриваются следующие услуги:

- **помощники хокимов в махаллях:** на основе поквартирных опросов выявляют потребности трудовых мигрантов, находящихся за рубежом, и вернувшихся, а также их семей; по результатам опросов вносят сведения о безработных и нуждающихся мигрантах и их семьях в платформу «Онлайн махалля»; принимают меры совместно с ответственными органами и организациями для решения выявленных проблем мигрантов и их семей.
- **молодёжные лидеры:** формируют «Баланс молодёжи» на основе данных о молодых трудовых мигрантах, вернувшихся из-за рубежа, и регулярно вносят необходимую информацию в «Молодёжную книгу» и электронную платформу «Молодёжный портал»; содействуют повышению социальной активности молодых мигрантов, развитию их способностей, талантов и инициатив, а также помогают им найти своё место в жизни.
- **активисты по делам женщин:** организуют внесение данных о женщинах, вернувшихся из-за временной трудовой деятельности за рубежом, а также о нуждающихся женщинах из семей мигрантов в «Женскую книгу» и обеспечивают адресную работу с ними; своевременно выявляют проблемы женщин, вернувшихся из-за рубежа, и женщин из семей мигрантов, оказывают им социально-правовую, психологическую и материальную помощь; содействуют трудоустройству женщин, их вовлечению в предпринимательскую деятельность и самозанятость, обучению профессиям, предоставлению субсидий и других видов поддержки.
- **помощники инспекторов труда в махаллях:** выявляют социально уязвимые категории среди вернувшихся мигрантов и их семей и обеспечивают им адресную помощь; содействуют трудоустройству мигрантов и их трудоспособных членов семей на постоянные рабочие места через Единую национальную систему труда, принимают меры по финансовому стимулированию работодателей, нанявших их; помогают мигрантам при необходимости пройти обучение по профессиям, предпринимательству и иностранным языкам; содействуют вовлечению мигрантов в предпринимательскую деятельность и самозанятость, включая членство в производственных кооперативах,

начало предпринимательской деятельности, развитие личных подсобных хозяйств с предоставлением субсидий; обеспечивают назначение пособий по безработице и стипендий на период обучения профессии для мигрантов и их семей, включённых в «Железную книгу», «Женскую книгу» и «Молодёжную книгу», до их постоянного трудоустройства.

- **председатели сходов граждан махалли:** оказывают практическую помощь в предоставлении социальной поддержки семьям мигрантов, назначении пособий и материальной помощи, привлечении средств спонсоров для улучшения условий их проживания; организуют предоставление патронажной помощи одиноким пожилым гражданам из семей мигрантов, нуждающимся в уходе, а также материальной помощи за счёт средств государственного бюджета, выделенных на эти цели.

Центр реинтеграции координирует работу по вопросам, указанным в вышеизложенных пунктах. Следующей приоритетной задачей является обеспечение гражданам высокодоходных рабочих мест за рубежом. Если ранее наши граждане в основном выезжали на работу в 2–3 страны, то сегодня на основе организованной миграции они трудятся более чем в 30 государствах.

Современная миграционная политика страны формируется на основе социальной и гендерной направленности, учитывает потребности уязвимых слоёв населения и ориентирована на долгосрочное развитие человеческого капитала. Расширение географии трудовой миграции, заключение межправительственных соглашений и создание новых рабочих мест за рубежом демонстрируют стратегический подход Узбекистана к решению миграционных вопросов. Таким образом, миграционная политика Республики Узбекистан постепенно трансформируется в комплексную систему, сочетающую внутренние реформы и международное сотрудничество, что способствует укреплению социальной стабильности и повышению благосостояния населения. Подводя итог, можно подчеркнуть, что реинтеграция трудовых мигрантов в Узбекистане является не только экономической, но и глубоко социальной задачей, требующей тщательного изучения и разработки позитивной системной программы. По моему мнению, для повышения эффективности этой системы необходимо обратить внимание на следующие аспекты:

- 1) **Индивидуальный (личный) подход:** Необходимо учитывать и практически применять опыт, накопленный каждым вернувшимся мигрантом (например, в сфере строительства, услуг или образования). Неверно полагать, что все трудовые мигранты являются неквалифицированными кадрами; даже если человек уехал без квалификации, в процессе работы он обретает практические навыки, которые могут стать важным шагом для внедрения инновационных практик в нашей стране. В качестве примера можно привести врачей, работающих в США или России: уровень их возвращения на родину крайне низок. Для их привлечения необходимо создавать особые условия, такие как предоставление рабочих мест с соответствующей инфраструктурой и благоприятной профессиональной средой, так как эта категория мигрантов представляет высокую ценность для страны.
- 2) **Цифровизация:** Требуется совершенствование единой электронной платформы, отражающей квалификацию и потребности мигрантов. Это даст им возможность дистанционно получать информацию о вакансиях или субсидиях. Важно, чтобы субсидии включали возможность получения земельных участков для обработки, чтобы мигрант не оставался без дела по возвращении, а также освобождение от налогов в первые 5 лет деятельности. Для мигрантов, работающих в сфере сельского хозяйства в Южной Корее, это станет отличной возможностью применить накопленный опыт на практике и создать стабильный источник дохода на родине.

- 3) **Роль общества:** Успех реинтеграции зависит не только от государства, но и от того, насколько общество (махалля и семья) готово принять мигранта. Ранее я отмечал, что в современной социологии важным шагом является повышение квалификации мигрантов перед отправкой за рубеж, и это уже реализуется на практике. Однако наряду с экономической помощью вернувшимся мигрантам критически важна социальная поддержка. В процессе их адаптации к жизни в обществе роль семьи и махалли остается неоценимой.

В рамках Стратегии «Узбекистан – 2030» через центры содействия занятости реализуется ряд инициатив по механизмам реинтеграции. Они включают систему выделения субсидий для молодых безработных семей и вернувшихся мигрантов, предоставление льготных кредитов для самозанятых, а также бесплатное краткосрочное переобучение в моноцентрах. Однако, как и в любой системе, у этих механизмов есть свои недостатки:

- 1) Проблемы с кредитованием: Если бизнес, начатый мигрантом на льготный кредит (например, животноводство или теплица), не приносит ожидаемого дохода, человек не только остается без прибыли, но и становится должником банка. Это может создать «долговую ловушку», вынуждающую его снова уезжать в миграцию. Кроме того, должникам часто ограничивают выезд за границу. Также необходимо снижать процентные ставки по кредитам.
- 2) Недостаточность субсидий: Размер выделяемых субсидий (на оборудование, технику, сельское хозяйство) зачастую недостаточен для запуска современного и высокодоходного бизнеса. Это ограничивает мигранта мелкой, неконкурентоспособной деятельностью. Например, выделяемые земли или объекты под субсидии должны предоставляться на льготных условиях, пока дело не наберет обороты.
- 3) Бюрократия: Сложность оформления документов и человеческий фактор (субъективный подход) при выдаче рекомендаций «махаллой семеркой» часто приводят к тому, что реально нуждающиеся мигранты остаются в стороне. Кредиты должны выдаваться действительно достойным кандидатам.
- 4) Проблемы обучения: Профессии, которым обучают в моноцентрах, иногда отстают от требований рынка. Для мигранта, работавшего за рубежом с современными технологиями, стандартные курсы могут быть неинтересны или неэффективны.
- 5) Необходимо внедрять обучение современным специальностям и налаживать процесс признания выдаваемых сертификатов за рубежом.

#### Источники и литература

- 1) Юсувалиева Р. Международное публичное право и государственно-правовые дисциплины, профессор, кандидат юридических наук. М, 2024.
- 2) Исаков Л.Х. заведующий кафедрой международного права и защиты прав человека Академии правоохранительных органов Республики Узбекистан. М, 2024 г.
- 3) Назаров И.Р. Политика реинтеграции мигрантов в Узбекистане: анализ и перспективы. // Журнал «Экономика и право», 2021. – №3 (45).
- 4) статистике. <http://hisobot.stat.uz>.
- 5) Узбекистан. <https://lex.uz/assets/img/globe.svg> .