

**Вызовы рынка труда для молодых гуманитариев**

**Научный руководитель – Рудзяк Алексей Романович**

***Яхонтова Анастасия Евгеньевна***

*Студент (бакалавр)*

Государственный академический университет гуманитарных наук, Москва, Россия

*E-mail: yakhontovaasya@mail.ru*

Вызовы рынка труда для молодых гуманитариев

Яхонтова Анастасия Евгеньевна,

студентка 1 курса Социально-Правовой Экспертизы Государственный Академический  
Университет Гуманитарных Наук

yakhontovaasya@mail.ru

Российский рынок труда характеризуется высокой динамичностью и противоречивостью. С одной стороны, работодатели находятся в устойчивой ситуации дефицита кадров, а с другой имеется переизбыток специалистов ряда профессий. В этой связи студенты гуманитарных специальностей по окончании обучения в ВУЗах смогут столкнуться с трудностями трудоустройства и успешного развития своей карьеры в выбранной специальности или отрасли. Данная проблема обосновала выбор темы для моего исследования. Его задача: проанализировать тенденции российского рынка труда, выявить ключевые вызовы для студентов-гуманитариев и предложить рекомендации для использования имеющихся возможностей. Данная работа опирается на общенаучные методы исследования - анализ, синтез, сравнение и обобщение. Эмпирическую базу исследования составляют данные из общедоступных источников.

Основные результаты исследования. Минтруд составил прогноз в отношении российского рынка труда до 2032 года, согласно которому отечественной экономике потребуется порядка 12,2 млн. кадров, включая примерно 500 тыс. в связи с созданием дополнительных рабочих мест [5]. Из гуманитариев нужны педагоги, ученые. Одновременно Росстат фиксирует сокращение экономически активного населения на 7%, среди которого молодежь составляет 14,2%. Тем не менее, в ближайшее время молодые гуманитарии столкнутся с проблемами в трудоустройстве. Основные причины - переизбыток специалистов гуманитарных профессий на рынке труда, экономический кризис и вызванный им сокращение объемов работы во многих компаниях. Но решающим фактором, влияющим на трудоустройство молодых гуманитариев в ближайшее время является цифровые трансформации. Согласно Селиной М.В., цифровая трансформация - это качественные изменения в способах осуществления экономической деятельности в результате внедрения цифровых технологий, приводящие к значительным социально-экономическим эффектам [3].

По прогнозам McKinsey к 2036 году в мире будет автоматизировано до 50% рабочих процессов [4]. Это, с одной стороны, приведет к сокращению рабочих мест, замену людей машинами, а с другой, создает новые рабочие места и профессии, включая гуманитарные. Например, специалист по цифровому благополучию, менеджер личных данных, аналитик данных ДНК, специалист по эко материалам, психолог цифровой зависимости и другие.

Для того, чтобы быть востребованным на рынке труда, молодым гуманитариям, по мнению экспертов, необходимо наличие развитых мягких навыков в сочетании с профессиональными и цифровыми компетенциями. Гуманитарии более других должны обладать такими востребованными рынком компетенциями, как адаптивность, критическое мышление, креативность, коммуникабельность, эмпатия, инициативность и способность к непрерывному развитию. Эти мягкие навыки позволяют молодым специалистам гуманитарных

профессий легко встраиваться в проектные команды, успешно взаимодействовать в распределенных командах, фокусироваться на потребностях клиентов. Эксперты отмечают, что в обозримом будущем сохранится спрос на отраслевые узкоспециальные компетенции в самых массовых отраслях экономики, а именно, в торговле (работают порядка 13,4 млн человек), обрабатывающей промышленности (10,6 млн человек), строительстве (6,8 млн), логистике (почти 6 млн) и образовании (5,5 млн). Именно в этих отраслях, а еще науке и IT-индустрии ожидается самый значимый прирост занятых – от 135 до 226 тыс. человек в зависимости от конкретной отрасли [6]. В этой связи своевременное развитие узкоотраслевых компетенций позволит молодым гуманитариям повысить шансы на старт успешной карьеры.

Итак, современный российский рынок труда создает конкурентную среду для молодых гуманитариев, но также дает ряд возможностей для успешного старта и развития карьеры. Чтобы быть успешным на рынке труда, молодые гуманитарии должны уже со студенческой скамьи развивать в себе гибридные навыки, использовать свои преимущества в мягких компетенциях, усиливать их глубокими и системными знаниями в сфере своей специализации профессиональными и цифровыми навыками.

#### Источники

1. Капелюшников Р.И. Экономические очерки. История идей. Методология. Культура и экономика. Рынок труда. М.: ВШЭ. 2025

2. Росстат. Численность населения по отдельным возрастным группам . URL:// <http://rosstat.gov.ru/folder/12781#> (дата обращения 20.02.2026)

3. Селина М.В. Цифровая трансформация отраслей: стартовые условия и приоритеты / сборник. М.: ВШЭ. 2021.

4. Цифровая Россия: новая реальность. URL://<https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/russia-report.ashx> (дата обращения 20.02.2026)

5. Гадание на кадрах. Минтруд представил первый семилетний прогноз трудовых потребностей РФэкономике РФ. URL://[https://www.kommersant.ru/doc/8251042?from=doc\\_vrez](https://www.kommersant.ru/doc/8251042?from=doc_vrez) (дата обращения 20.02.2026)

6. Больше денег в немногие руки. Эксперты оценили перспективы рынка труда РФ в 2026 году. URL://<https://www.kommersant.ru/doc/8291500> (дата обращения 20.02.2026)

#### Источники и литература

- 1) Источники 1. Капелюшников Р.И. Экономические очерки. История идей. Методология. Культура и экономика. Рынок труда. М.: ВШЭ. 2025 2. Росстат. Численность населения по отдельным возрастным группам . URL:// <https://rosstat.gov.ru/folder/12781#> (дата обращения 20.02.2026) 3. Селина М.В. Цифровая трансформация отраслей: стартовые условия и приоритеты / сборник. М.: ВШЭ. 2021. 4. Цифровая Россия: новая реальность. URL:// <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/locations/europe%20and%20middle%20east/russia/our%20insights/digit.russia-report.ashx> (дата обращения 20.02.2026) 5. Гадание на кадрах. Минтруд представил первый семилетний прогноз трудовых потребностей РФэкономике РФ. URL:// [https://www.kommersant.ru/doc/8251042?from=doc\\_vrez](https://www.kommersant.ru/doc/8251042?from=doc_vrez) (дата обращения 20.02.2026) 6. Больше денег в немногие руки. Эксперты оценили перспективы рынка труда РФ в 2026 году. URL:// <https://www.kommersant.ru/doc/8291500> (дата обращения 20.02.2026)