

Развитие миграционной политики Республики Корея в 21 веке

Научный руководитель – Воробьева Ольга Дмитриевна

Кузьмишина Арина Михайловна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра демографии, Москва, Россия

E-mail: akuzmishina2001@gmail.com

Сложившаяся в конце 20 века демографическая обстановка в стране побудила изменения и в миграционной политике республики. Корея перешла от экспорта к импорту рабочей силы из-за рубежа [2].

В 1991 году была разработана программа «Система промышленных стажеров» (ITS), цель которой было привлечение иностранных специалистов с технической подготовкой и их дальнейшее обучение. Иностранные специалисты не только вносили вклад в развитие экономики Южной Кореи, но и приобретали ценные знания и навыки, которые затем увозили к себе на Родину. Однако в 2004 году ITS прекратила свое существование и на смену пришла Программа по выдаче разрешений на трудоустройство для иностранцев (EPS) [2]. Целью программы стало привлечение низкоквалифицированных рабочих в областях, характеризующихся острой нехваткой кадров. По правилам данной программы южнокорейская компания может нанять иностранного сотрудника, которому выдается рабочая виза E-9 (неквалифицированная деятельность) сроком на 3 года (с возможностью продления 10 месяцев), по истечении которых он обязан покинуть страну.

Численность прибывающих мигрантов в 2024 году составила 727 тыс. человек, что выше данного показателя в 2023 на 4,1% (рисунок 1). Кроме того, в 2024 году было зафиксировано положительное сальдо внешней миграции – 125 тыс. человек, что на 1% выше, чем в 2023 году.

Наибольшее число пребывающих мигрантов – граждане Китая (112 тыс. чел.), Вьетнама (88 тыс. чел.), США (23 тыс. чел.), Таиланда (21 тыс. чел.) и Узбекистана (17 тыс. чел.) [7]. По сравнению с 2023 годом наблюдалось сокращение притока китайских граждан, а также граждан Таиланда и Российской Федерации [6]. На первом месте по статусу пребывания мигрантов стоит трудоустройство (36,4%), на втором месте – получение образования и прохождение стажировок (21,9%), на третьем – краткосрочное пребывание (16,1%), последнее место занимает постоянное проживание, брачная иммиграция и т.д. (13,1%) [7].

В. Г. Самсонова выделяет следующие категории иностранных мигрантов в Корею [3]:

1. Иностранные рабочие (зарубежные соотечественники). Для соотечественников, проживающих за рубежом, действует упрощенная процедура получения виз и расширенные права пребывания в стране. Визы для соотечественников как иностранных работников могут быть разделены на 2 типа: H-2 (неквалифицированные рабочие) и F-4 (квалифицированные рабочие).

2. Иностранные неквалифицированные рабочие. Основным способом получения работы для данной категории является программы EPS. В рамках программы для каждого государства определяется квота иммигрантов, которые могут принять в ней участие.

3. Квалифицированная рабочая сила. В данном случае правительство сталкивается с такими проблемами, как адаптация высококвалифицированных работников к корейской культуре, системе трудовых отношений, бытовым проблемам и проблемам аренды жилья

и т.д. Для получения корейского гражданства в большинстве случаев иностранцы обязаны отказаться от своего предыдущего паспорта. Однако для высококвалифицированных специалистов правительство установило ряд исключений, при которых возможно приобретение двойного гражданства: 1) натурализация; 2) специальная натурализация.

4. Особая категория, отличающая Южную Корею от западных государств или других азиатских стран – иностранные жены. По количеству межкультурных брачных союзов Корея занимает лидирующие позиции [4]. Число брачных союзов между корейским супругом и иностранной супругой составило 15 624 в 2024 году (около 7% от общего числа браков) [6]. Во многих случаях браки заключаются с представителями стран юго-восточной Азии (Филиппины, Таиланд), но также с гражданами Китая, Японии и России.

Большое количество проживающих в республике иммигрантов являются выходцам из стран юго-восточной Азии, занятыми на опасных и тяжелых производствах или малооплачиваемых рабочих местах с целью заработка и последующего возвращения домой.

Построение грамотной миграционной политики с целью борьбы с демографическим кризисом в стране могло стать альтернативой не совсем удачной попытке стимулирования рождаемости экономическими средствами. Однако, реализация данной идеи может быть неоднозначно расценена в корейском обществе [5].

Одним из основных препятствий является отношение южнокорейского общества к иммигрантам, что играет важную роль в построении и реализации политических решений. Корейское общество мононационально и не характеризуется наличием каких-либо заметных национальных меньшинств. Политика, направленная на привлечение большого количества мигрантов из-за рубежа может не найти отклик у большей части населения стран, поэтому многие политические деятели не вносят предложений о ее проведении на высоком уровне. Граждане будут не против принять представителей западной молодой элиты, однако другим может быть отношение к низкоквалифицированному рабочему из стран Юго-Восточной Азии [5].

Таким образом, миграционная политика Республики Корея со второй половины 20 века и по настоящее время характеризуется переходом от экспорта к импорту трудовых ресурсов. В настоящее время она отличается ориентацией на привлечение временных трудовых ресурсов в условиях их нехватки на рынке труда, особенно в области низкоквалифицированной рабочей силы. Однако, возможности адаптации и интеграции как низкоквалифицированных, так и высококвалифицированных работников по-прежнему ограничены. Несмотря на небольшой рост количества международных мигрантов, их роль в решении демографических проблемах республики остается незначительной, что обусловлено осторожным и скептическим отношением к ним со стороны местного населения.

Источники и литература

- 1) Ланьков, А. Не только кимчхи: История, культура и повседневная жизнь Кореи. М., 2024.
- 2) Солпина, Н. Г. Внутренние и внешние факторы миграции населения в Республике Корея // Известия Иркутского государственного университета. 2023. Т. 45. С. 111–126
- 3) Самсонова, В. Г. О некоторых аспектах иммиграционной политики в Республике Корея // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 9: Востоковедение и африканистика. 2022. № 3. С. 101–114.
- 4) Демографические проблемы Южной Кореи // Корё Сарам : сайт. – URL: <https://koryo-saram.site/demograficheskie-problemy-yuzhnoj-korei/> (дата обращения: 21.12.2025)

- 5) Республика Корея: демократия, демография, бездетность // Валдай : сайт. – URL: <https://ru.valdaiclub.com/a/highlights/respublika-koreya-tri-d/> (дата обращения: 09.01.2026)
- 6) Korean Statistical Information Service : портал. – Seoul, 1998. – URL: <https://kosis.kr/visual/koreaInWorld/index.do?lang=en> (дата обращения: 21.12.2025)
- 7) Ministry of Data and Statistics : сайт. – URL: <https://golnk.ru/DVvG0> (дата обращения: 21.12.2025)