

Опросник Томаса-Килманна и IRT-модели: пилотажное исследование

Научный руководитель – Гусев Алексей Николаевич

Белякин Александр Олегович

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
психологии, Москва, Россия

E-mail: alexander241200@gmail.com

Одним из самых популярных инструментов, используемых в психологии конфликта, является «Опросник Томаса-Килманна», составленный в формате «вынужденного выбора» и направленный на определение характерного для респондента стиля поведения в конфликте. Этот опросник, разработанный К. Томасом и Р. Килманном в 70-ые годы XX в. (Kilmann, Thomas, 1977), включает в себя пять шкал – пять стилей поведения: избегание, подчинение, подавление, компромисс и сотрудничество. В оригинальной публикации факторная структура опросника основывается на теоретических разработках авторов и проверяется с помощью оценки интеркорреляции шкал и корреляций с другими конструктами.

Наибольшей известностью пользуются две публикации русскоязычных вариантов этой методики. Первый – за авторством Н.В. Гришиной (Гришина, 2008), второй – за авторством С.В. Кардашиной и Н.В. Шаньгиной (Кардашина, Шаньгина, 2016). Исходя из сведений в соответствующих публикациях, факторная структура не разрабатывалась заново (например, с помощью эксплораторного факторного анализа), а была перенесена из работ К. Томаса и Р. Килманна. Внутренняя валидность шкал подтверждалась путём оценки корреляции каждого пункта со шкалой, в которую он входит.

Такой подход соответствует т.н. классической теории тестов (classical test theory, СТТ), широко применяемой в психометрике. Альтернативной теоретической рамкой может служить Item Response Theory (IRT) (см., например, Rasch, 1977). Эта теория, изначально применявшаяся для разработки тестов знаний, сегодня находит своё применение и в измерении личностных конструктов. Соответствующие положения можно встретить, например, у А.Г. Шмелёва (Шмелёв, 2013) и А. Браун (Brown, 2012). Разработки последней и легли в основу настоящего исследования.

На наш взгляд, применение IRT-моделей для уточнения факторной структуры опросника Томаса-Килманна может дать дополнительные ценные сведения о психометрических характеристиках этой методики в свете современных теорий измерения психических конструктов. В докладе будут представлены результаты пилотажного исследования – проверки факторной структуры опросника на выборке из N=158 студентов факультета психологии МГУ имени М. В. Ломоносова и сотрудников различных московских организаций.

Источники и литература

- 1) Гришина Н. В. Психология конфликта. 2-е изд. — СПб.: Питер, 2008. — 544 с.
- 2) Кардашина С. В., Шаньгина Н. В. Психометрические характеристики русскоязычной версии Опросника К. Томаса - Р. Килманна («Thomas-Kilmann Conflict Mode Instrument - ТКИ-г») // Педагогическое образование в России. - 2016. - №11.
- 3) Шмелев А. Г. «ПРАКТИЧЕСКАЯ ТЕСТОЛОГИЯ. Тестирование в образовании, прикладной психологии и управлении персоналом.» - М.: ООО «ИПЦ „Маска“», 2013. — 688 с.

- 4) Brown, A. & Maydeu-Olivares, A. (2012). Fitting a Thurstonian IRT model to forced-choice data using Mplus. *Behavior Research Methods*, 44, 1135–1147.
- 5) Kilmann R. H., Thomas K. W. Developing a Forced-Choice Measure of Conflict-Handling Behaviour: The "MODE" Instrument // *Educational and Psychological Measurement*. - 1977. - Vol. 37. №. 2. - P. 309-325.
- 6) Rasch, G. (1977). On Specific Objectivity: An attempt at formalizing the request for generality and validity of scientific statements. *The Danish Yearbook of Philosophy*, 14, 58-93.