

Основные направления научных исследований в организационной психологии: библиометрический анализ за 5 лет (2021-2025 гг.)

Научный руководитель – Барабанщикова Валентина Владимировна

Губайдулина Л.М.¹, Бояринов Д.М.², Новикова Ю.А.³

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Кафедра психологии труда и инженерной психологии, Москва, Россия, *E-mail: gubaidulina.mila@yandex.ru*; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия, *E-mail: deetverdov@icloud.com*; 3 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Кафедра психологии труда и инженерной психологии, Москва, Россия, *E-mail: juliana.novikova@bk.ru*

Данная работа является продолжением исследования «Основные направления научных исследований в организационной психологии: библиометрический анализ за 2016–2020 гг.», представленного на Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов-2021».

Организационная психология в последние годы развивается в условиях масштабных социально-экономических изменений, вызванных пандемией COVID-19, ускоренной цифровизацией организаций и распространением гибких форм занятости. Если период 2015–2020 гг. характеризовался устойчивым интересом к организационной культуре, психологическому благополучию работающего человека и его увлеченности работой, а также к трудовой мотивации, управлению талантами и лидерству как феномену групповой динамики, то после 2021 года произошла существенная трансформация направлений научных исследований.

Цель исследования – выявление актуальных направлений развития организационной психологии на основе библиометрического анализа публикационной активности российских и зарубежных научных изданий за период 2021–2025 гг.

Процедура исследования включала два последовательных этапа:

- 1) Библиографический анализ материалов научных работ, опубликованных в специализированных научных источниках [2, 3, 4, 5] в период 2021–2025 гг., осуществлялся на основе выделения ключевых слов и тематических категорий публикаций.
- 2) Формирование перечня наиболее распространенных исследовательских тематик проводилось методом построения «облака слов» с применением инструментов автоматизированной обработки текстовых данных, позволяющих выявить частотные смысловые единицы научных публикаций.

В процедуру анализа литературы были включены опубликованные российские и европейские научные материалы с целью проведения сравнительного анализа актуальных направлений исследований в области организационной психологии в России и за рубежом.

Обсуждение результатов:

- 1) По данным архива журнала «Организационная психология» [2] за 2021–2025 гг. основной объем работ российских исследователей направлен на изучение психологического благополучия работников, удовлетворенности трудом, вовлеченности сотрудников и организационного поведения. Существенное внимание уделяется лидерству, организационной приверженности и трудовой мотивации. В отличие от предыдущего периода (2016–2020 гг.), заметно возрастает число исследований, связанных с последствиями пандемии COVID-19, изменением рабочей среды и распространением

гибких форм занятости. Также наблюдается усиление интереса к профессиональной адаптации работников и развитию прикладных HR-практик.

- 2) Анализ публикаций изданий «Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда» [3] за 2021–2025 гг. показал сохранение значительного внимания к фундаментальным направлениям психологии труда и инженерной психологии. Наиболее распространенными темами являются история психологии труда и психотехники, профессиональная деятельность человека-оператора, жизнеспособность и адаптация работников, а также профессиональное выгорание. При этом фиксируется рост исследований, связанных с технологизацией труда и применением искусственного интеллекта в профессиональной деятельности, что отражает расширение предметного поля организационной психологии в сторону изучения взаимодействия человека и сложных технических систем.
- 3) Анализ публикаций *European Journal of Work and Organizational Psychology* [3] за 2021–2025 гг. показал устойчивый интерес зарубежных исследователей к проблематике психологического благополучия сотрудников (*well-being, mental health*), профессионального выгорания (*burnout*), лидерства (*leadership*) и эффективности деятельности работников (*performance*). Значительное внимание уделяется проектированию работы (*work design*), проактивному изменению содержания труда (*job crafting*), подбору персонала (*personnel selection, recruitment*) и развитию профессиональных ресурсов работников (*job resources*). По сравнению с предыдущим периодом усиливается исследовательский интерес к психологической устойчивости сотрудников в условиях изменяющейся рабочей среды (*resilience, employability*).
- 4) Анализ публикаций журнала *Organizational Psychology Review* [4] показал преобладание теоретико-методологических исследований (*theory development, theorizing, philosophy of science*), направленных на развитие концептуальных моделей организационной психологии (*theoretical models*). Наиболее распространёнными являются темы, посвященные теориям развития организации (*theory development*), организационной справедливости (*organizational justice, fairness*), лидерства (*leadership*) и моделей трудовой мотивации (*Job Demands–Resources theory*), что свидетельствует о стремлении к теоретической интеграции эмпирических результатов.
- 5) Анализ ключевых слов публикаций показал рост интереса научного сообщества к цифровизации труда, технологически опосредованному взаимодействию и новым форматам занятости. В сравнении с периодом 2015–2020 гг. усиливается присутствие тем, связанных с гибридной работой и взаимодействием человека с интеллектуальными технологиями.

Обобщив полученные данные, можно сделать следующие выводы:

- 1) В период 2021–2025 гг. в центре научных исследований, как в России, так и за рубежом, остается позитивная организационная психология, ориентированная на психологическое благополучие, вовлеченность и устойчивость работников.
- 2) Российские исследования демонстрируют сочетание прикладной организационно-психологической проблематики и фундаментальных исследований психологии труда, представленных в журнале «Институт психологии российской академии наук. Организационная психология и психология труда».
- 3) Зарубежные публикации в большей степени направлены на развитие теоретических моделей, проектирование труда и изучение профессиональных ресурсов работников.

- 4) Существенной новой тенденцией является рост исследований, посвященных цифровой трансформации организаций, гибридным форматам занятости и взаимодействию человека с технологиями искусственного интеллекта.
- 5) Лидерство сохраняет статус одного из ключевых направлений исследований современной организационной психологии.

Источники и литература

- 1) Новикова Ю.А., Бояринов Д.М., Губайдулина Л.М. Основные направления научных исследований в организационной психологии: библиометрический анализ за 5 лет (2016-2020 гг.) // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2021» / Отв. ред. И.А. Алешковский, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов – МАКС Пресс Москва Электронный ресурс, 2021.
- 2) Организационная психология [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2021–2025 гг. – Электрон. дан. (19 журналов, 231 статья). – Режим доступа: <http://orgpsyjournal.hse.ru>, свободный.
- 3) Организационная психология и психология труда [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2021–2025 гг. – Электрон. дан. (20 журналов, 234 статьи). – Режим доступа: <http://work-org-psychology.ru/cntnt/bloks/dop-menu/arhiv-vipuskov/n2024/t9n1.htm>, свободный.
- 4) European Journal of Work and Organizational Psychology [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2021–2025 гг. – Электрон. дан. (30 журналов, 315 статья). – Режим доступа: <https://www.tandfonline.com/toc/pewo20/current>, свободный.
- 5) Organizational Psychology Review [Электронный ресурс]. Архив номеров за 2021–2025 гг. – Электрон. дан. (19 журналов, 92 статьи). – Режим доступа: <https://journals.sagepub.com/home/opr>, свободный.