

Секция «24.13 Государственная политика современной России: институты, стратегии, приоритеты»

Кадровый голод на госслужбе: как привлечь молодежь и сформировать сообщество будущих управленцев

Научный руководитель – Прокошин Максим Сергеевич

Седнева Екатерина Юрьевна

Студент (бакалавр)

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления, Факультет государственного и муниципального управления, Москва, Россия

E-mail: esedneva2006@yandex.ru

В современной России остро стоит проблема привлечения молодёжи на государственную и муниципальную службу. Кадровый голод в органах власти угрожает реализации молодёжной политики и преемственности управленческих кадров. Президент Владимир Путин неоднократно поручал повысить привлекательность госслужбы через стажировки и системную подготовку кадров [1]. Национальный проект «Кадры» закрепляет необходимость профориентации и прогнозирования кадровых потребностей, включая сферу госуправления [3].

Однако сегодня абитуриенты выбирают направление «Государственное и муниципальное управление» (ГМУ) по остаточному принципу. Школьники и родители воспринимают работу в органах власти как скучную, низкооплачиваемую и бесперспективную. Школы не проводят системных уроков о госслужбе, а образ госслужащего в массовом сознании сводится к стереотипам о бюрократии. Талантливые выпускники уходят в IT, экономику или менеджмент, рассчитывая на быстрый рост в коммерческом секторе. Исследования РАНХиГС фиксируют тревожную тенденцию: средний возраст госслужащих растёт, текучесть кадров составляет 7–9%, а приток молодёжи остаётся низким [7].

По данным Минтруда, к 2030 году дефицит кадров в России может достигнуть 3,1 миллиона человек [2]. Исследование «Госслужба или призвание?» среди участников конкурса «Твой Ход» (2656 респондентов) выявило имиджевые проблемы профессии: лишь 45% называют её престижной, а в топе ассоциаций, наряду с ответственностью и статусом, присутствуют негативные стереотипы [5]. Федеральный уровень управления привлекает 48% молодёжи, тогда как муниципальный готов рассматривать только 20%, хотя именно там сегодня самый острый кадровый дефицит [5].

С сентября 2023 года в школах внедрён профминимум [6]. Крупные компании успешно повышают престиж рабочих и инженерных специальностей, но системная работа, знакомящая школьников с госслужбой, полностью отсутствует. Социально-психологический аспект: представление о работе в органах власти формируется стихийно, под влиянием стереотипов и негативных образов. Управленческий аспект: система образования, органы власти и молодёжная политика не координируют действия для формирования кадрового резерва.

Показательно, что на высшем уровне уже обсуждают раннюю профориентацию: Президент поддержал идею возрождения Царскосельского лицея для подготовки к госслужбе с юных лет [4]. Успешный опыт корпоративных проектов доказывает эффективность раннего знакомства с профессией через практико-ориентированные форматы.

Эффективная модель профориентации может включать три этапа. Первый: онлайн-диагностика управленческих способностей — аналитического мышления, лидерских качеств, ответственности, ориентации на общественную пользу. После диагностики участники получают обратную связь и информацию о вузах, олимпиадах и конкурсах. Второй

этап: очные деловые игры, где школьники в командах решают кейсы из практики администраций. Финальный этап: региональные хакатоны — двухдневные интенсивы с лекциями экспертов и разработкой управленческих решений для своих территорий. Команды защищают проекты перед представителями министерств, администраций и преподавателями, получая профессиональную обратную связь и опыт публичных выступлений. Для многих подростков такой опыт становится решающим при выборе жизненного пути.

Особую значимость приобретает не просто профориентация, а формирование ценностного фундамента будущих управленцев. Необходимо создать сообщество молодых людей, разделяющих традиционные ценности, ориентированных на служение Отечеству и готовых реализовывать потенциал на благо Родины. С социально-психологической точки зрения, такое сообщество станет референтной группой, формирующей позитивный образ госслужащего и транслирующей ценности гражданской ответственности и патриотизма. С управленческой — позволит выстроить систему воспроизводства кадров, понимающих свою миссию. Участвуя в играх и хакатонах, школьники знакомятся с единомышленниками, чувствуют сопричастность к общему делу и осознают, что их таланты могут служить малой родине и всей стране.

Таким образом, в рамках молодёжной политики необходимы комплексные программы, включающие диагностику потенциала, практико-ориентированные форматы (деловые игры, хакатоны с реальными кейсами) и ценностную работу по формированию сообщества молодых лидеров. Выстраивание системы «школа — вуз — работодатель» на этапе самоопределения, подкреплённой ценностной основой и социально-психологическим сопровождением, позволит формировать осознанный интерес к профессии управленца и готовить кадровый резерв на долгосрочную перспективу. Без качественного обновления управленческих кадров невозможна реализация ни одного национального проекта. От того, сможем ли мы привлечь лучших молодых людей на госслужбу сегодня, зависит качество образования, здравоохранения и городского хозяйства, а в конечном счёте — будущее России.

Источники и литература

- 1) «Перечень поручений по итогам заседания Госсовета», утверждённый Президентом РФ 29 января 2023 года под номером Пр-173ГС: <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/70421>
- 2) Министерство труда и социальной защиты РФ: Официальный сайт | Доклад Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова на заседании Совета Федерации в рамках «Правительственного часа» от 29.01.2025: <http://mintrud.gov.ru/videobank/1431>
- 3) Паспорт национального проекта «Кадры»: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/412295680/>
- 4) Владимир Путин поддержал идею возрождения Царскосельского лицея на базе РАНХиГС Санкт-Петербург — Президентская академия в Санкт-Петербурге: <https://spb.ranepa.ru/news/vladimir-putin-provel-vstrechu-s-rektorom-prezidentskoj-akademii-alekseev-komissarovym/>
- 5) Опрос на онлайн-платформе Всероссийского студенческого конкурса «Твой Ход» среди участников трека «Определяю» с 09 февраля по 29 февраля 2024 года <https://disk.yandex.ru/i/f-qhJtAwcWYbw>
- 6) Правильный вектор: как школьникам помогают выбрать профессию | Национальные проекты РФ: <https://национальныепроекты.рф/news/pravilnyy-vektor-kak-shkolnikam-pomogayut-vybrat-professiyu/>

- 7) Эксперты ВШГУ в своем исследовании выявили современные тенденции в развитии кадрового состава госслужбы: <https://gspm.ranepa.ru/novosti/ekspertyi-vshgu-v-svoem-issledovanii-viyavili-sovremennyye-tendenczii-v-razvitii-kadrovogo-sostava-gossluzhby/>