

Секция «20.5 Проблемы управления глобальными миграционными процессами»

Молодёжная политика на Дальнем Востоке

Научный руководитель – Кочетков Владимир Викторович

Ли Ангелина Владимировна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
глобальных процессов, Москва, Россия
E-mail: angelinali1999@gmail.com

Аннотация. В статье анализируется современное состояние молодёжной политики в Дальневосточном федеральном округе в контексте демографических и миграционных вызовов. Рассматриваются три ключевых блока мер: элитные управленческие программы, экономические стимулы закрепления и образовательная инфраструктура как фактор удержания талантов. Отдельное внимание уделяется проблеме межрегиональной дифференциации грантовой поддержки молодёжных инициатив.

Ключевые слова: молодёжная политика, Дальний Восток России, миграционный отток, грантовая поддержка молодёжи, демографическая безопасность.

Abstract. This article analyzes the current state of youth policy in the Far Eastern Federal District of the Russian Federation against the backdrop of demographic and migration challenges. Three key clusters of policy measures are examined: elite managerial training programs, economic retention incentives, and educational infrastructure as a factor in talent retention. Special attention is paid to the problem of interregional differentiation in grant support for youth initiatives.

Keywords: youth policy, Russian Far East, migration outflow, youth grant support, demographic security.

Анализ социально-демографических процессов на Дальнем Востоке позволяет констатировать устойчивый дисбаланс в возрастной структуре населения. Доля лиц старше трудоспособного возраста на отдельных территориях достигает 28–30%, за последние десять лет сельское население сократилось на 25%. За период 2015–2021 годов ДФО потерял вследствие миграции более 122 тыс. человек[1]#_ftn1. Наиболее тревожной тенденцией является отток когорты 18–35 лет. Согласно исследованию SuperJob (март 2026 года), Дальний Восток демонстрирует максимальную готовность молодых специалистов к релокации — 20% (при 11% в Москве), хотя за два года этот показатель снизился с 25%[2]#_ftn2. Ключевой целью молодёжной политики становится переход от модели патерналистской «поддержки» к модели институционального «закрепления».

Одним из наиболее системных инструментов подготовки управленческих кадров выступает программа «Муравьев-Амурский 2030». За три потока подготовлено 149 специалистов; конкурс на четвёртый поток составил 96 человек на место, средний возраст слушателя — 32 года [3]. Программа включает стажировки в Китае. Выпускники назначаются на должности министров и заместителей глав муниципальных образований; Приморский край — лидер по числу трудоустроенных (16 человек). Однако данная модель носит элитарный характер и не решает проблему кадрового дефицита на уровне среднего профессионального образования. Фиксируется запрос на создание открытых кадровых резервов и упрощение трудоустройства для выпускников СПО.

Материальные факторы сохраняют доминирующее значение. Программа «Дальневосточный гектар»: общее число получателей — 151 тысяча, из которых 50% используют участки под ИЖС, 33% — под сельхозпроизводство. В Амурской области фиксируется тренд на оформление «дополнительного гектара» под туристско-рекреационные проекты.

Анализ обращений молодёжных парламентов выявляет запрос на расширение социальных гарантий. В ходе онлайн-встречи с министром А.О. Чекуновым (март 2026) сформулирован девиз «3D: Дом, Достоинство, Достаток» [4]. Предлагается распространить «Дальневосточную ипотеку» на молодых специалистов реального сектора и закрепить пожизненный статус «молодого специалиста Дальнего Востока и Арктики».

Исследования подтверждают корреляцию между доступностью качественного высшего образования и закреплением выпускников. В Бурятии реализуется программа «Приоритет-2030»: три вуза получили финансирование 1,5 млрд рублей [5]. В 2026 году в Улан-Удэ начинается строительство межвузовского кампуса «Байкал». Эти инициативы создают условия для формирования стартап-студий и технопарков, снижая миграционные настроения среди студентов. Целесообразно синхронизировать мастер-планы городов с инфраструктурными потребностями молодёжи.

Система грантов Росмолодёжи позволяет реализовывать проекты с финансированием до 1 млн рублей. В Приморском крае на 2026 год выделено более 11 млн рублей [6]. Однако участники молодёжных парламентов отмечают, что покупательная способность гранта на Дальнем Востоке ниже из-за повышенной стоимости логистики и услуг. Предлагается ввести повышающие коэффициенты для дальневосточных регионов и выделить отдельное направление в рамках нацпроекта «Молодёжь Востока России».

Молодёжная политика на Дальнем Востоке должна быть переосмыслена как инвестиционный проект с долгосрочным горизонтом окупаемости. Для перелома миграционных тенденций целесообразна разработка программы «Молодой специалист ДФО» с пожизненным статусом, расширенным социальным пакетом и субсидированием авиаперевозок для работающей молодёжи. Сочетание элитной подготовки, массовых экономических стимулов и качественной образовательной инфраструктуры способно трансформировать Дальний Восток в пространство возможностей.

Источники и литература

- 1) Приоритет-2030. Отчёт о реализации программы стратегического академического лидерства в вузах Республики Бурятия за 2023–2025 гг. / Министерство науки и высшего образования РФ. — Улан-Удэ : Изд-во БГУ, 2026.
- 2) Программа «Муравьев-Амурский 2030». Итоги трёх потоков подготовки управленческих кадров для Дальнего Востока : аналитическая справка / Школа управления Сколково — Дальневосточный федеральный университет. — Владивосток : Изд-во ДВФУ, 2026.
- 3) Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Численность населения Дальневосточного федерального округа и миграционные процессы за 2015–2021 гг. : стат. бюл. М., 2022.
- 4) Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь). Итоги грантового конкурса для физических лиц в Дальневосточном федеральном округе за 2026 год : сводный отчёт. М., 2026.
- 5) Чекунов А.О. Стенограмма онлайн-встречи Министра РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики с молодёжными парламентскими структурами ДФО (г. Москва — Хабаровск, 12 марта 2026 г.) [Электронный ресурс] // Официальный сайт Минвостокразвития России. — URL: <https://minvr.gov.ru/press-center/events/6194/>.
- 6) SuperJob. Готовность молодых специалистов к переезду в регионы России: результаты опроса за март 2026 года [Электронный ресурс] // Исследовательский центр SuperJob. — URL: <https://www.superjob.ru/research>.