

## Антикоррупционные механизмы как гарантия законности в деятельности полиции

Научный руководитель – Костюк Михаил Федорович

*Абдулаев Салах Саламуевич*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа государственного аудита, Кафедра экономических и финансовых расследований, Москва, Россия

*E-mail: Salah954@yandex.ru*

Противодействие коррупции в органах полиции является одной из центральных задач укрепления верховенства права и обеспечения конституционных прав граждан. Согласно международным стандартам, закрепленным в Кодексе поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка ООН и Всеобщих стандартах борьбы с коррупцией в полицейских ведомствах, коррупция представляет угрозу демократии и защите прав человека [1].

Анализ современного состояния антикоррупционной деятельности в правоохранительных органах России выявляет ряд системных проблем, требующих незамедлительного решения. Прежде всего, несмотря на существование системы внутреннего контроля, установленной приказом МВД России, ее эффективность остается недостаточной. Значительная часть коррупционных правонарушений выявляется на поздних стадиях, когда ущерб уже причинен. Исследования показывают, что мониторинг образа жизни сотрудников на предмет выявления расходов, несоразмерных заработной плате, осуществляется недостаточно системно, а принцип коллегиальной ответственности, предусматривающий проверку коллег, руководителей и подчиненных при выдвижении обвинений в коррупции, реализуется фрагментарно [1].

Особую остроту приобретает кадровый кризис, который становится фактором возрастания коррупционных рисков. По данным главы МВД В.В. Колокольцева, в 2025 году из структур МВД уволилось 80 тысяч сотрудников, что на 7% больше, чем в 2024 году, при этом на службу поступило на 40% меньше людей. Количество вакансий в ведомстве превышает 212 тысяч, включая критические дефициты в патрульно-постовой службе (40%), уголовном розыске (30%) и следственных органах (27%) [3]. Такая кадровая нестабильность приводит к перегруженности оставшихся сотрудников и создает стрессовые условия, которые способствуют повышению коррупционной уязвимости кадрового состава.

Параллельно с кадровыми проблемами наблюдается устойчивый рост коррупционных преступлений при сохранении их высокой латентности. По данным МВД, за первые 10 месяцев 2025 года выявлено 38473 коррупционных преступления, что на 12,4% больше аналогичного периода 2024 года. Из них 7777 случаев касались получения взятки, 7655 – дачи взятки, 2971 – посредничества [2]. Однако значительная часть незаконных доходов остается вне досягаемости следствия, переводясь на счета третьих лиц или за границу, что существенно затрудняет их обнаружение и изъятие.

Для решения выявленных проблем требуется внедрение комплекса взаимосвязанных мер, направленных на повышение эффективности антикоррупционной деятельности. Фундаментом такой системы должна стать реализация трехуровневого контроля, предусмотренного Федеральным законом «О противодействии коррупции», который предполагает комбинацию государственного, общественного и судебного контроля. Государственный

контроль должен осуществляться на постоянной основе через мониторинг образа жизни сотрудников, проверку деклараций о доходах и имуществе, а также выявление лиц, находящихся в состоянии конфликта интересов. При этом общественный контроль является важным внешним противовесом и может повышать эффективность полиции в зависимости от интенсивности применения.

Дифференцированный подход к управлению коррупционными рисками представляется одним из наиболее содержательных направлений совершенствования антикоррупционных механизмов. Его суть состоит в том, что внутри системы государственной службы должны быть специально выделены должности, замещение которых объективно связано с повышенной вероятностью совершения коррупционных правонарушений. В отношении таких должностей оправдано установление более строгих требований как на стадии подбора кадров, так и в процессе дальнейшего прохождения службы.

Наряду с этим нуждается в дальнейшем укреплении и система служебных проверок как важнейший элемент внутреннего контроля. Инструкция о порядке приема, регистрации и разрешения заявлений граждан предусматривает проведение таких проверок в форме своеобразных «мини-расследований», в рамках которых используются информационные ресурсы МВД и современные технические средства. Вместе с тем содержание и назначение служебной проверки не исчерпываются лишь установлением факта дисциплинарного либо иного проступка. Ее задача шире – необходимо выявить не только фактические обстоятельства произошедшего, но и нравственную сторону поведения лица, дать оценку сопутствующим условиям, провести опрос сотрудников и граждан, имеющих отношение к рассматриваемой ситуации. Не менее важно установить причины и условия, способствовавшие совершению нарушения, поскольку именно это создает основу для выработки последующих предупредительных мер, направленных не на реакцию *post factum*, а на предотвращение аналогичных случаев в дальнейшем.

Комплексное внедрение описанных антикоррупционных механизмов, включающих трехуровневый контроль, формирование этической культуры, дифференцированное управление рисками и системные служебные проверки. Ключевым условием достижения такого результата является не фрагментарное применение отдельных мер, а их скоординированное внедрение в рамках единой антикоррупционной политики, что позволяет создать синергетический эффект и обеспечить устойчивое снижение коррупционных проявлений в правоохранительной системе.

### Источники и литература

- 1) Григорьева Е. Б. Противодействие коррупции в полиции России: социально-политический аспект // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 11. – С. 1821–1825.
- 2) МВД зафиксировало рост коррупционных преступлений на 12,4% [электронный ресурс] // Ведомости, 8 декабря 2025. URL: <https://www.vedomosti.ru/society/article/s/2025/12/08/1161231-mvd-zafiksirovalo-rost-korrupsionnih-prestuplenii>
- 3) МВД разрешит сотрудникам, не являющимся полицейскими, выполнять работу полиции [Электронный ресурс] // Фонтанка, 27 февраля 2026. URL: <https://www.fontanka.ru/2026/02/27/76287254/>