

Секция «1.4 Кадровое администрирование 5.0: интеллектуализация процессов управления персоналом в государственном и частном секторе экономики»

**Кадровые вызовы 2026 года в российской экономике:
программно-технические решения.**

Научный руководитель – Кривов Виктор Дмитриевич

Табакон Георгий Максимович

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии и менеджмента общественных процессов, Москва, Россия
E-mail: tabakovtabakovtabakovgosha@mail.ru

Как отмечают эксперты, демографический прогноз на 2026 год показывает ещё большие трудности в российском обществе, чем в предыдущем [8]. Количество трудоспособного населения в нашей стране продолжает снижаться, что повысит стоимость рабочей силы и сохранит минимальное значение безработицы. Это формирует целый спектр кадровых вызовов, угрожающих российской экономике:

- парадоксальное соотношение дефицита кадров (4,2 млн незанятых вакансий – абсолютный максимум с 2006 года) и самой низкой за последние годы безработицы (2,3%);
- работодатели готовы принимать на работу, но не могут найти специалистов подходящей квалификации, особенно среди рабочих профессий, инженеров и ИТ;
- бурно развивающимися отраслями российской экономики является фармацевтика и сельское хозяйство [9].

В контексте управления персоналом возникает актуальная необходимость применять такие решения, которые позволят быстрее всего найти наиболее подходящий на данную вакансию персонал.

Более десяти лет назад в российской науке началось бурное развитие метода агент-ориентированного моделирования – компьютерного прогнозирования сложных социально-экономических процессов через имитацию поведения множества (вплоть до сотен миллионов) субъектов. У истоков данного научного направления стояли отечественные исследователи В.Л. Макаров и А.Р. Бахтизин [7, с.302]. Авторы выдвинули ряд технологических ограничений построения агент-ориентированных моделей, преимущественно преодолённых уже к 2025 году:

- построение модели, где агенты (акторы рынка) ведут себя рационально [6, с.266];
- технология имитации поведения жителей региона с точки зрения их кадровых ожиданий и запросов работодателя [5, с.42];
- создание сверхбольших агент-ориентированных моделей (поведение граждан всей России в связи с распространением пандемии) [3] и др.

Учёт в данных моделях потребностей работодателей и работников, потребителей и продавцов, больных и здоровых граждан делают возможным внедрить в них искусственный интеллект. В 2025 году эксперты в области менеджмента опубликовали данные о высокой эффективности применения «интеллектуальных агентов» корпоративном [4, с.1420] управлении бизнесом. По их данным, в прошлом году в топливно-энергетической сфере России более 70% решений было принято искусственным интеллектом. Указанные авторами ИИ агенты – это не просто реактивные инструменты поиска информации. Искусственный интеллект в менеджменте позволяет принимать решения на четырёх уровнях:

- сенсорный (накопление информации из внешних источников);

- уровень убеждений (ИИ строит представления о себе и внешнем мире на основе полученной информации);
- уровень рассуждений (простые решения на основе алгоритмов и прописанных критериев результативности);
- верхний уровень (корректировка решений на основе поведенческих реакций других агентов, миссии компании и её ценностей).

Эффективность имитации социально-экономических процессов на уровне России в целом, описанной в работах В.Л. Макарова, А.Р. Бахтихина и др. позволяет предположить возможность создания подобной модели для менее масштабных объектов. Согласно действующему законодательству, к малому бизнесу в РФ относят компанию с максимальным количеством в 100 сотрудников [1], ежегодным доходом до 800 млн.руб. [2]. В сложившихся непростых демографических условиях в России кадровые вызовы, стоящие перед подобными предприятиями, могут быть преодолены на микроуровне программными средствами на основе агент-ориентированного моделирования с включением в модель ИИ-агентов.

Речь идёт о приложении для смартфона, либо программе для компьютера, способной в режиме реального времени собирать информацию о персонале предприятия, предлагать возможные управленческие решения на основе имитации поведения каждого сотрудника, а также кандидатов на вакантное место. В частности, дефицит персонала может быть разрешён по следующему алгоритму:

- сбор данных ИИ-агентами о кандидатах и действующих сотрудниках;
- сравнение их компетенций с требованиями, вакансиями;
- имитация поведения сотрудников и кандидатов (обучение, развитие, приём на работу более опытных, но возрастных сотрудников и др.);
- выработка лучшего решения по персоналу в реальном времени.

Разработка подобной модели, приложения с технической точки зрения в настоящее время вполне возможна.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 29.12.2025) "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 30.07.2007, N 31, ст. 4006;
- 2) Постановление Правительства РФ от 04.04.2016 N 265 "О предельных значениях дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности, для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства" // "Собрание законодательства РФ", 11.04.2016, N 15, ст. 2097
- 3) Бахтизин А.Р., Макаров В.Л., Сушко Е.Д., Максаков А.А. Демографическая агент-ориентированная модель России и оценка ее применимости для решения практических управленческих задач // Искусственные общества. Том 16. Вып.2. [электронный ресурс]. - URL: <https://artsoc.jes.su/s207751800015357-1-1/> - дата обращения: 01.03.2026;
- 4) Искандарова С.А. ИИ-агенты в корпоративном управлении: архитектурные решения и практики внедрения // Международный научный журнал «Вестник науки». 2025. № 6 (87). Т. 1. С. 1415–1428
- 5) Маматов А.В. Методы, модели и алгоритмы построения систем поддержки принятия решений в управлении кадровым потенциалом региона на основе ситуационно-поведенческого подхода. Автореф.дисс.насоиск....докт.техн.наук. 05.13.10. Белгород: ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», 2020. - 42 с.;

- 6) Неверов А.Н., Голубев Ф.С., Каткова М.А. Агент-ориентированная модель совершенной экономики // Известия Саратовского университета. 2020. Т.20. Вып.3. - с.266-270;
- 7) Окрепилов В.В., Макаров В.Л., Бахтизин А.Р., Кузьмина С.Н. Применение суперкомпьютерных технологий для моделирования социально-экономических систем // Экономика региона. 2015. №2. - с.301-312
- 8) Лапцевич Н. «2026 год будет хуже 2025-го». Экономист Наталья Зубаревич – о том, когда Россия выберется из демографической ямы [электронный ресурс]. - URL: <http://ngs.ru/text/economics/2026/01/08/76198009/> ;
- 9) Токарева С. Рынок выживания: почему безработица в России может вырасти в 2026 году [электронный ресурс]. - URL: <https://iz.ru/2040872/sofia-tokareva/rynok-vyzhivaniia-pochemu-bezrobotitca-v-rossii-mozhet-vyrasti-v-2026-godu>.