

Влияние особенностей внутреннего водного транспорта на экономический потенциал предприятия

Пономарева Ирина Васильевна

Студент (бакалавр)

Сибирский государственный университет водного транспорта, Факультет управления на водном транспорте, Новосибирск, Россия

E-mail: lykvsq4@gmail.com

ВЛИЯНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Автор: Пономарева И.В

Студент

Сибирский Государственный Университет Водного Транспорта

Институт управления транспортным производством, Новосибирск, Россия

Email: lykvsq4@gmail.com

В статье представлена комплексная оценка экономического потенциала предприятий речного транспорта, функционирующих в составе холдинговых структур. На основе индексного подхода проведён анализ производственного, человеческого, финансового и корпоративного потенциалов предприятий Енисейского бассейна за 2022–2024 гг. Выявлены ключевые различия в уровне устойчивости и эффективности использования ресурсов, а также определены основные направления повышения конкурентоспособности предприятий речного транспорта.

Ключевые слова: речной транспорт, холдинг, экономический потенциал, производственный потенциал, человеческий капитал, финансовая устойчивость, корпоративная интеграция.

Способность транспортной инфраструктуры обеспечивать связь между регионами, миграционные потребности населения и обеспечение грузами территорий, предприятий и населения можно оценить посредством изучения экономического потенциала предприятий внутреннего водного транспорта (далее ВВТ), в том числе функционирующих в составе холдинговых структур[1]. В северных и труднодоступных регионах России предприятия ВВТ являются градообразующими и стратегическими предприятиями, гарантирующими жизнеобеспечение регионов в части доставки генеральных грузов, выполнения государственной программы «Северный завоз».

Нами исследован экономический потенциал предприятий речного транспорта Енисейского бассейна, входящих в холдинговую структуру, ядром которой является АО «Енисейское речное пароходство» (далее АО «ЕРП»), а также его дочерние портовые предприятия Красноярский порт (далее АО «КРП») и Лесосибирский порт (далее АО «ЛП»). Методологической основой исследования[3] были методы коэффициентного и индексного анализа, определяемые на основе финансовой, производственной и статистической отчетности указанных предприятий за 2022–2024 гг. Анализ проводился по элементам экономического потенциала.

В первую очередь оценивался производственный потенциал, оценка показала, что предприятия холдинга характеризуются различной динамикой эффективности использования основных средств и производственных мощностей[3]. Для головной компании выявлена тенденция к снижению интегрального индекса производственного потенциала, причиной которого стало менее эффективное использование производственных мощностей из-за ухудшения условий судоходства. Так, за два года индекс производственного потенциала у АО

«ЕРП» снизился с 1,81 до 1,52. В этот же период АО «КРП» смог обеспечить рост данного индекса с 1,31 до 1,91 даже в условиях маловодья за счёт более эффективного использования складских мощностей, АО «ЛП» за счет внедрения более производительного перекачивающего оборудования показывает рост индекса производственного потенциала с 1,31 до 1,39.

Анализ второго элемента экономического потенциала – человеческого потенциала – показал, что все три предприятия группы заинтересованы в развитии кадровых ресурсов [2]. Отмечается сбалансированная структура персонала по уровню образования, стабильный возрастной состав работников, отсутствие производственного травматизма, своевременная профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала. Наиболее высокие значения индекса человеческого потенциала характерны для АО «ЕРП», что обусловлено, в том числе, конкурентоспособным уровнем оплаты труда. Индекс колеблется в пределах 1,06 - 1,08. У АО «КРП» и АО «ЛП» стабильный индекс человеческого потенциала в исследуемый период составляет 0,99-1,01.

Третий элемент экономического потенциала – финансовый потенциал предприятий холдинга [4] является одним из самых высоких в отрасли, что обеспечивается взаимным финансированием, умеренной финансовой политикой. Финансовый потенциал наиболее высок и стабилен у АО «ЛП». В то же время у АО «КРП» выявлены признаки повышенных финансовых рисков, связанные с нехваткой собственных средств, в связи с чем индекс финансового потенциала снизился в 2024 году до 0,32.

Анализ четвертого элемента экономического потенциала показал, холдинговая группа имеет высокую степень внутригрупповой интеграции, в том числе за счет того, что все предприятия группы обеспечивают на 70% материально – транспортные потребности ПАО «Норникель» по завозу ресурсов жизнеобеспечения, вывозу продукции комбината. Высокая доля ПАО «Норникель» в уставных капиталах всех компаний обеспечивает единый подход к корпоративному управлению, дивидендной политике, корпоративной социальной политике в районах деятельности предприятий. Наиболее высокий уровень корпоративного потенциала 0,57 - 0,59 характерен для АО «ЕРП» обеспечивался активным участием во внутригрупповых финансовых и инвестиционных процессах, в то же время у АО «КРП» и АО «ЛП» имеют более низкие значения 0,15-0,26. За исследованный период индекс экономического потенциала у АО «ЕРП», АО «КРП», АО «ЛП» соответственно 1,99, 1,22 и 1,37.

Результаты исследования подтверждают влияние особенностей деятельности предприятий ВВТ (сезонность, условия судоходства, климатические условия) на производственный потенциал, а единство кадровой, корпоративной, финансовой политики в холдинге повышает использование кадрового, финансового, корпоративного потенциалов, амортизируя соответствующие виды рисков. Результаты исследования подтверждают адекватность применения комплексного индексного подхода к оценке экономического потенциала предприятий речного транспорта и могут быть использованы при разработке стратегий их развития в составе холдинговых структур.

Литература

1. Ошовская, Н. В. Виды холдинга и особенности его функционирования / Н. В. Ошовская, П. Ю. Терещенко // Национальный форум молодых исследователей : сборник статей Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 25 декабря 2019 года. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская Ирина Игоревна), 2019. – С. 75-78
2. Фомина, Е. С. Методы оценки человеческого потенциала / Е. С. Фомина, Г. Г. Вальяева // Приложение математики в экономических и технических исследованиях. – 2014. – № 1(4). – С. 186-192.

3. Аветисян, Г. М. Отраслевые особенности финансового состояния предприятий водного транспорта / Г. М. Аветисян // Институциональные и инфраструктурные аспекты развития различных экономических систем: сборник статей Международной научно-практической конференции, Тюмень, 11 января 2018 года. – Тюмень: Общество с ограниченной ответственностью "ОМЕГА САЙНС", 2018. – С. 5-7.

4. Разиньков, П.И., Разинькова, О.П. Оценка экономического потенциала предприятия // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. 2016. №3-1.

5. Сервер раскрытия корпоративной информации «Интерфакс» [электронный ресурс] - [.https://www.edisclosure.ru/](https://www.edisclosure.ru/)