

Статистическое исследование гендерной асимметрии на рынке труда на территории Российской Федерации

Лапина Е.Н.¹, Безрукова И.А.²

1 - Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Экономический факультет, Саранск, Россия, *E-mail: Lizala9927@gmail.com*; 2 - Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Экономический факультет, Саранск, Россия, *E-mail: bezrirene@gmail.com*

Гендерная асимметрия на российском рынке труда остаётся устойчивой социально-экономической проблемой. Несмотря на конституционные гарантии равенства, сохраняются различия в уровне занятости, оплате труда и карьерных возможностях, обусловленные стереотипами, семейными ролями и институциональными барьерами. Цель работы – статистическое исследование гендерной асимметрии в России с выявлением ключевых факторов, влияющих на занятость женщин.

Анализ динамики за 2019–2023 гг. показывает, что уровень участия мужчин в рабочей силе стабильно превышает женский (около 70 % против 55–56 %), однако у женщин наблюдается плавный положительный тренд, что может свидетельствовать о постепенных сдвигах в трудовой активности. Демографическая структура подтверждает более высокую продолжительность жизни женщин, что усиливает гендерный дисбаланс в старших возрастах [1].

Для выявления факторов, определяющих занятость женщин, проведён корреляционно-регрессионный анализ по данным за 1995–2023 гг. (результативный признак Y – уровень занятости женщин, %). В результате многофакторного моделирования с исключением статистически незначимых переменных получено итоговое уравнение регрессии:

$$Y = 41,709 + 0,013 * X_2 + 0,291 * X_6,$$

где X_2 – выпуск бакалавров, специалистов, магистров (тыс. чел.), X_6 – доля женщин с доходами ниже прожиточного минимума (% от численности трудоспособного населения). Оба коэффициента значимы по t -критерию Стьюдента. F -критерий Фишера (41,013) превышает критическое значение, уравнение значимо. Нормированный коэффициент детерминации $R^2 = 0,759$, средняя ошибка аппроксимации 2,3 %, что свидетельствует о высоком качестве модели.

Таким образом, увеличение числа выпускниц вузов стимулирует рост занятости, тогда как рост доли женщин с низкими доходами также ведёт к повышению их занятости, что может интерпретироваться как вынужденный характер трудовой активности в условиях бедности.

В международном сопоставлении лидерами гендерного равенства остаются Исландия, Финляндия, Норвегия, Новая Зеландия и Швеция. В 2021 г. Россия занимала 81-е место в рейтинге Всемирного экономического форума (индекс 70,8 %). По данным Всемирного банка, наибольшие сложности в России связаны с равной оплатой труда и приёмом на работу [4]. В последние годы Россия не включалась в рейтинг ВЭФ в связи с геополитической ситуацией, что затрудняет динамическую оценку.

Для снижения гендерной асимметрии предлагается комплекс мер: пересмотр запретительных списков профессий, внедрение гендерного аудита и публичной отчётности об оплате труда, развитие системы поддержки женщин после выхода из декрета (адаптационные программы, гибкие графики), стимулирование использования отцовских отпусков, а также работа по преодолению стереотипов в школьной профориентации и корпоративной культуре [2, 3].

Таким образом, проведённое исследование подтверждает наличие устойчивой гендерной

асимметрии на российском рынке труда, ключевыми факторами занятости женщин выступают уровень образования и вынужденная занятость при низких доходах. Снижение гендерного разрыва требует не только экономических, но и институциональных, образовательных и культурных изменений.

Источники и литература

- 1) Женщины и мужчины России. 2024: Стат. сб. / Росстат. – М., 2024 – 176 с.
- 2) Инклюзивность и разнообразие в SAP / Текст : электронный // Официальный сайт SAP : [сайт]. – URL: <https://www.sap.com/about/inclusion.html> (дата обращения: 15.05.2025).
- 3) Исследование «Девушки в IT» / Текст : электронный // Яндекс. Образование : [сайт]. – URL: <https://education.yandex.ru/research/girlsintech> (дата обращения: 15.05.2025).
- 4) Разумова В. А. Гендерные различия на рынке труда: современные тенденции // Лидерство и менеджмент. – 2025. – Т. 12, № 3. – С. 771–790.
- 5) Регионы России. Социально-экономические показатели. 2024: Стат. сб. / Росстат. М., 2024. 1081.
- 6) Труд и занятость в России. 2023: Стат. сб. / Росстат. М., 2023. – 180 с.