

Секция «Социальные технологии в управлении общественными процессами»

Молодежная политика как инструмент формирования кадрового резерва государства

Научный руководитель – Карпова Наталья Владимировна

Юдакина Елизавета Евгеньевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: elizavetaiudakina@yandex.ru

Национальные интересы современной России небезосновательно вывели молодежную политику страны на качественно иной уровень. Молодежная политика является важным инструментом государственной стратегии, направленным на формирование кадрового резерва и подготовку высококвалифицированных специалистов. Стратегия реализации молодежной политики до 2030 года определяет ключевые механизмы поддержки молодежи, способствующие ее профессиональному становлению и вовлечению в социально-экономическую и инновационную деятельность. Президент Российской Федерации В. Путин неоднократно подчеркивал, что создание эффективных социальных лифтов для молодежи – один из приоритетов государственной политики [2].

Одним из важнейших инструментов молодежной политики являются образовательные программы и проекты, направленные на развитие профессиональных компетенций. Так, образовательная программа молодежного управленческого резерва «Голос Поколения» ориентирована на подготовку специалистов, способных координировать молодежные инициативы и модерацию мероприятий. Программы повышения квалификации специалистов по работе с молодежью способствуют совершенствованию профессиональных навыков кадров, отвечающих за реализацию государственной молодежной политики на региональном и муниципальном уровнях. Такого рода обучения проводятся в том числе в Центре Знаний «Машук». Помимо этого, в России активно развиваются стратегические проекты, такие как Образовательный центр «Сириус», который предоставляет возможность талантливой молодежи развивать научно-технические, инженерные и креативные навыки, а также Всероссийская олимпиада студентов «Я – профессионал», которая помогает выявлять перспективных специалистов и предоставлять им дополнительные возможности для карьерного роста. В свою очередь участники программ становятся лояльными к проектам и конкурсам, находят новые перспективы для трудоустройства. Наиболее активных участников выделяют и приглашают к работе в проектах на более высоком уровне.

Важную роль в формировании кадрового резерва играют конкурсы и грантовая поддержка. Федеральная программа «Молодежь России» направлена на поддержку инициатив молодых людей в сферах образования, науки, предпринимательства, медицины, волонтерства и других областей. Данная программа позволяет наиболее активным и талантливым участникам реализовать свои проекты, получить финансовую и экспертную поддержку, а также наладить взаимодействие с государственными и корпоративными структурами. В рамках нацпроекта «Образование» реализуются инициативы, такие как конкурс управленцев «Лидеры России», программа «Больше, чем путешествие», предоставляющая молодежи возможность стажировок и образовательных поездок по стране, и платформа «Россия – страна возможностей», объединяющая проекты для карьерного и личностного роста. Кириенко С.В., первый заместитель Руководителя Администрации Президента РФ, неоднократно отмечал, что развитие социальных лифтов и подготовка новых управленцев являются ключевыми аспектами формирования кадрового резерва страны. По его

словам, участие молодежи в федеральных конкурсах и проектах не только способствует профессиональному росту, но и обеспечивает их интеграцию в управленческие структуры и бизнес-сообщество [3].

Институциональные механизмы молодежной политики также играют значительную роль в формировании кадрового потенциала страны. В образовательных учреждениях ведется активная работа по созданию молодежных кадровых резервов, включая систему советников ректоров по молодежной политике, которая способствует интеграции студенческого самоуправления в государственные процессы. Федеральное агентство по делам молодежи и Министерство науки и высшего образования РФ реализуют инициативы, направленные на формирование резерва молодых ученых и управленцев, что обеспечивает преемственность и развитие научно-образовательного потенциала страны. Как отметил Кириенко С.В., молодежь стремится к прямому диалогу с теми, кто принимает ключевые решения, и это способствует не только их профессиональному становлению, но и эффективному развитию системы управления страной.

Таким образом, молодежная политика России представляет собой комплекс мер, направленных на создание благоприятных условий для профессионального становления и социального развития молодежи. Образовательные и научные проекты, грантовая поддержка, конкурсы и программы карьерного роста, а также институциональные механизмы формирования кадрового резерва позволяют молодым специалистам находить свое место в профессиональном сообществе и вносить вклад в развитие государства. Реализация Стратегии молодежной политики до 2030 года в совокупности с активным вовлечением молодежи в экономические, социальные и научные процессы будет в дальнейшем способствовать обеспечению России квалифицированными кадрами, готовыми к решению актуальных вызовов XXI века.

Источники и литература

- 1) Социальные технологии управления обществом: региональный уровень / под ред. Я. А. Маргуляна. - СПб.: Издательство Санкт-Петербургской академии управления и экономики, 2010. - 436 с.
- 2) Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года. [Электронный ресурс]. URL: <http://static.government.ru/media/files/jBrmuJi7WMLGBOFtXWhrMIzKFCgIgqO7.pdf> (дата обращения: 11.01.2025 г.)
- 3) Выступление Сергея Кириенко на форуме «Территория смыслов» (2018): «Социальные лифты для молодежи – один из приоритетов государства» [Электронный ресурс]. – URL: <https://rg.ru/2018/08/07/sergej-kirienko-poobshchalsia-s-molodezhiu-na-territorii-smyslov.html> (дата обращения: 16.01.2025).