

Наставничество как вид образования на государственной службе

Хорцев Андрей Алексеевич

Студент (бакалавр)

Московский государственный психолого-педагогический университет, Факультет иностранных языков, Москва, Россия

E-mail: akhortsev@gmail.com

Хорцев Андрей Алексеевич

Студент

ФГБОУ ВО Московский государственный психолого-педагогический университет, факультет иностранных языков, современных коммуникаций и управления, Москва, Россия

E-mail: akhortsev@gmail.com

Иванова Светлана Петровна

Доцент

ФГБОУ ВО Московский государственный психолого-педагогический университет, факультет иностранных языков, современных коммуникаций и управления, Москва, Россия

E-mail: 76sivanova@mail.ru

Год педагога и наставника позволил выделить основные функции наставника в обществе. Наставник стал проводником в профессию, в коллектив, в жизнь. В обществе наставник помогает преодолевать разрыв между школой и получением средне-специального или высшего образования, а дальше и профессиональной деятельности. С этой точки зрения наставник играет роль учителя для получения более качественных знаний для ученика, практические навыки или возможность развить свой личностный и профессиональный потенциал.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 № 1296 утверждено «Положение о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации» [1]. Постановление определяет порядок осуществления наставничества, условия стимулирования государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество с учетом их результативности [2]. Одним из принципов организации госслужбы является компетентность и профессионализм государственных гражданских служащих.

Наставничество осуществляется в отношении гражданского служащего, впервые поступившего на гражданскую службу в государственный орган или госслужащего, имеющего стаж гражданской службы, впервые поступившего в государственную организацию [3]. Наставниками назначают сотрудников, которые имеют значительный опыт в профессиональной сфере. У них нет дисциплинарных взысканий и против них не проводится служебная проверка. Наставники содействуют в передаче знаний и умений, необходимые для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне; выявляют ошибки, допущенные госслужащим при выполнении служебной деятельности и помогают в их устранении; разъяснении наиболее рациональных методов исполнения служебных обязанностей.

Возрастающее значение функции наставничества на госслужбе подключают сотрудников к профессиональному сообществу, обеспечивающее достижение конкретных целей [4].

Государственная служба- это организационная система социальных, правовых, профессиональных институтов, существующие на постоянной основе и не зависящих от политической обстановки, экономического развития государства.

Руководство и контроль за организацией наставничества осуществляет руководитель/заместитель руководителя госоргана.

Координацией, организацией, документационным сопровождением наставничества занимается кадровая служба. Для этого специалистами отдела персонала проводятся коллективные встречи с представителями коллектива и профсоюза, анкетирование сотрудников для выяснения мнений. Затем издается приказ/распоряжение государственного органа «Об организации наставничества в государственном органе» и разрабатываются методические рекомендации и нормативные документы для внедрения этой функции [5].

Если государственная организация большая и наставников более десяти человек, в организации создается комиссия по наставничеству, которая будет курировать работу наставников и проводить итоговые тестирования обучающихся сотрудников, анализировать и обобщать опыт наставнической деятельности.

Из всего этого можно сделать следующий вывод, что наставничество на государственной службе имеет большое значение для передачи знаний и из-за того, что эта система такая всеобъемлющая со множеством нюансов она требует более тщательного изучения этого процесса и при необходимости его улучшения.

Источники и литература

- 1) Постановление Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»
- 2) Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».
- 3) Кларин, М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг : учебное пособие для вузов / М. В. Кларин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 288 с.
- 4) Технологии кадровых практик на государственной службе: мастер-класс: учебник и практикум для вузов / Л. В. Фотина [и др.]; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 392 с.
- 5) Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».