

Рынок труда и факторы трудовой мотивации

Гагиева Лайла Руслановна

Выпускник (специалист)

Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», Институт новых материалов и нанотехнологий, Москва, Россия

E-mail: gazievalaila@mail.ru

Актуальность исследования заключается в том, что рынок труда является сложной системой социально-экономических отношений между наемными работниками и работодателями по поводу привлечения и оказания услуг труда, посредством рыночного и регулятивно-управленческого механизмов их взаимодействия, принадлежащих определенной институциональной среде. Современный этап социально-экономического развития страны, характеризующийся одновременным проведением ряда фундаментальных реформ, выдвигает требование существенно улучшить деятельность федеральных органов управления, их территориальных органов и подведомственных организаций.

Рынок труда находится в сильной зависимости от государственной фискальной политики, а также от появления свободных вакансий и контроля инфляционных процессов. Но при этом следует отметить, что государство не всегда эффективно контролирует рынок труда, а его действия порой оказывают отрицательное влияние на него. В качестве примера можно сказать, что в развитых государствах предусмотрена такая минимальная ставка, которая значительно больше равновесной стоимости труда.

Главная задача государства заключается в регулировании уровня безработицы, решение данной проблемы стало возможным за счет концентрации внимания на общественных проблемах. Выплата пособий должна распространяться исключительно на безработных людей. К сожалению, любые действия в данном направлении не предпринимались. В частности, речь идет об организации системного профессионального обучения и оптимизации политики формирования новых рабочих мест. В соответствии с действующим законодательством РФ, граждане страны имеют свободный доступ к разным коммерческим проектам и целевым программам. При помощи данного рода инструментов можно запустить нормальное функционирование профильных центров занятости населения. Недостатком метода является потребность в большом количестве финансовых средств. Среди плюсов следует выделить возможность долгосрочных социальных выплат, связанных с безработицей. Специалисты сходятся во мнении, что организация трудовой занятости населения страны является приоритетной задачей для государства. Достижение положительного результата в данном направлении достигается за счет эффективной работы муниципальных структур. Комплекс мер направлен на планомерное снижение безработицы в стране. Немаловажное значение имеет повышение продуктивности профильных структур. Речь идет о формировании баланса в государственной политике в отношении различных категорий населения страны.

Отдельного внимания заслуживают особенности организации сбалансированной социальной политики. В первую очередь это касается формирования системы задач и функциональных инструментов.

На сегодняшний день организация трудового рынка осуществляется при помощи различных методов. Их классификация проводится в разрезе двух групп: активная и пассивная. В рамках первой категории предусмотрены подходы, обеспечивающие официальное трудоустройство лиц и их дальнейшее обучение. Немаловажное значение имеет повышение квалификационного уровня исполнителей. При помощи активной политики можно

качественно регулировать миграционные процессы. Пассивный подход подразумевает бесперебойную финансовую поддержку уязвимых слоев населения.

При изучении проблемы занятости необходимо учитывать наличие и влияние различных факторов, связанных с трудовой мотивацией, и имеющих несколько психологических корней, некоторые из мотивационных факторов, это достижения, признание, ответственность, карьера, развитие. Учет факторов мотивации к работе, которые мы перечислили, важен не только для повышения производительности труда сотрудников и, как следствие, общей эффективности производства, но и для создания определенной степени условий для. В рамках политики занятости и доходов необходимо учитывать специфику предложения рабочей силы в российских домохозяйствах, которая может отличаться от классических представлений.

Источники и литература

- 1) Белоусов В.М. История экономических учений. Учебное пособие / В.М. Белоусов. – Ростов-на-Дону: Феникс, – 2022. – 292 с.
- 2) Гимпельсон В. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда / В. Гимпельсон // Вопросы экономики. – 2023, – №3.
- 3) Государственное регулирование экономики: учебное пособие / Н.В. Еременко. – Ставрополь: СГАУ, 2021. – 96 с. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/121664.html>