

Секция «Экономика и предпринимательство: новые вызовы, свежие решения»

Современные аспекты проведения кадрового аудита

Ермишина Юлия Вячеславовна

Студент (бакалавр)

Московский городской педагогический университет, Институт гуманитарных наук,
Москва, Россия

E-mail: Euv01@yandex.ru

Современные аспекты проведения кадрового аудита

Под аудитом понимается деятельность аудиторской организации или независимого аудитора, которая направлена на проверку достоверности ведения учета (бухгалтерского, финансового, налогового, управленческого) и составления отчетности по данным конкретного хозяйствующего субъекта.

Однако в рамках аудиторской проверки, может быть проведен аудит на выборочной основе по узкому участку работы хозяйствующего субъекта.

К такому виду аудита относится кадровый аудит, который позволяет оценить работу сотрудников отдела кадров.

Кадровый аудит компании – это оценка внутренних документов по вопросам поиска, найма, ротации и освобождения сотрудников от занимаемых должностей.

Кадровые документы и учетные регистры по расчетам с персоналом по оплате труда должны не только быть в наличии, но и иметь оформление в строгом соответствии с трудовым законодательством.

Анализ результатов аудиторских проверок говорит о том, что тщательное и щепетильное оформление кадровых документов не дает гарантии отсутствия ошибок и погрешностей.

Самыми часто встречаемыми ошибками при кадровом аудите является:

$\frac{3}{4}$ халатность сотрудников при работе с персональными данными работников хозяйствующего субъекта;

$\frac{3}{4}$ погрешности в оформлении графика отпусков или вообще его отсутствие;

$\frac{3}{4}$ нарушения в заполнении трудовых книжек;

$\frac{3}{4}$ ошибки в оформлении трудовых договоров;

$\frac{3}{4}$ не актуальное содержание должностных инструкций сотрудников;

$\frac{3}{4}$ недостоверное оформление табелей учета рабочего времени;

$\frac{3}{4}$ не утвержденные руководством документы по кадровому учету, но применяемые хозяйствующим субъектом.

Основные этапы кадрового аудита рассмотрены нами на рис.1.

Рис. 2. Основные этапы кадрового аудита

Проведение кадрового аудита собственными силами, то есть привлекая сотрудников своего предприятия не дает нам уверенности в точности и достоверности полученных данных.

Поэтому целесообразнее привлечь внешних аудиторов, на результативность работы которых не повлияют личные отношения с сотрудниками проверяемой компании, профессиональные знания которых позволят оценить состояния кадрового учета, а руководству принять действующие меры во избежание штрафов и различных проверок.

Иллюстрации

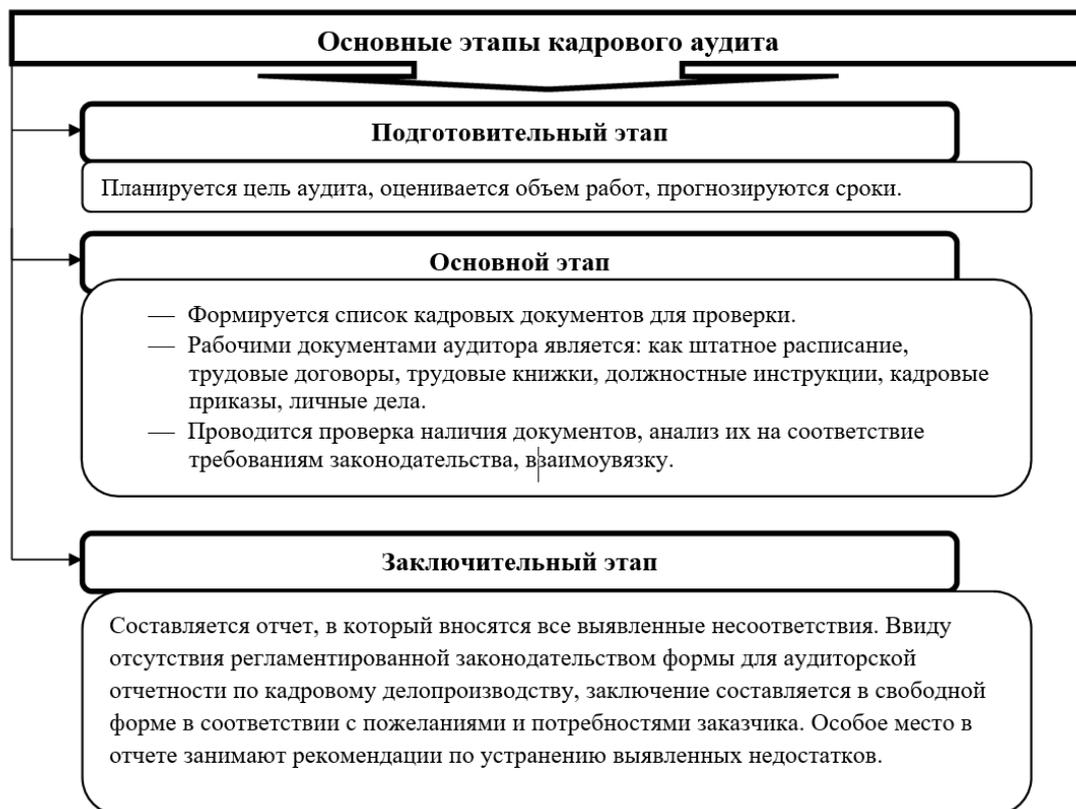


Рис. : Рис. 2. Основные этапы кадрового аудита