

Секция «Актуальные проблемы современной социологии (для бакалавров)»

Труд в системе жизненных ценностей молодёжи

Шамшиева Ангелина Рамилевна

Студент (бакалавр)

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

E-mail: angelina.shamshieva2022@yandex.ru

Объект исследования – система жизненных ценностей молодежи

Предмет исследования – система трудовых ценностей, формирующаяся у молодежи в контексте труда

Цель исследования – провести анализ трудовых ценностей, формирующихся у молодежи

в контексте труда

Задачи исследования:

- Дать определение понятию труд и жизненные ценности
- Рассмотреть факторы, влияющие на формирование жизненных ценностей молодежи
- Изучить исторический аспект формирования отношения молодежи к труду
- Рассмотреть современные тенденции отношения молодежи к труду
- Провести обзор проблем и перспектив развития трудовой деятельности молодежи

Ценностные установки возникают у молодежи в результате их индивидуально-психологических особенностей и социальной информации, которая поступает от нескольких источников:

- процесс первичной социализации личности;
- прямой опыт индивида

На формирование ценностных ориентаций молодежи влияют следующие факторы:

- общественное воздействие на личность;
- социальная среда со своими нормами, моралью, традициями регулирующие индивидуальное поведение личности;
- личностные свойства и, в частности, инициативность в поиске и приобретения знаний и их осмысления;
- критическое сопоставление образцов поведения;
- процесс реализации своих профессиональных и личностных планов.

Топ 3 ценности молодёжи г.Ульяновска в сфере труда:

- 1 - хороший заработок (23.9%)
- 2 - комфортные условия работы (17.4%)
- 3 - содержание работы (13.4%)

Объективными факторами, влияющие на отношение молодежи к труду являются:

- высокая оплата;
- комфортные условия труда;
- содержательность работы.

Субъективные факторы, влияющие на отношение молодежи к труду являются:

- пол;
- возраст;
- уровень образования.

Основные проблемы рынка труда в России:

- Низкая экономическая эффективность занятости;
- Отставание рынка образовательных услуг от потребностей экономики;
- Рост совместительства в целях подработки;
- Превышение предложения рабочей силы над спросом;
- Расхождение между структурой спроса на рабочую силу и ее предложение;
- Нелегальная трудовая миграция;
- Низкая конкурентоспособность рабочей силы на мировом рынке труда.