

Секция «Стратегии адаптации к внешним шокам экономик субъектов РФ»

Факторы влияния на производительность труда в Ульяновской области и роль органов государственного управления

Иванова Наталья Михайловна

Выпускник (магистр)

Ульяновский государственный университет, Институт экономики и бизнеса, Ульяновск,
Россия

E-mail: Inkognito.alfa@mail.ru

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью повышению производительности труда на фоне ухудшающейся демографии, оттока населения в третьи страны и ухода множества иностранных компаний, снижения темпов роста экономики.

Целью исследования является анализ факторов управления производительностью труда Ульяновской области, а также роль органов государственного управления в росте производительности труда.

Существует множество исследовательских работ, посвященных производительности труда и инновациям. Так, в книге "Маркетинг в образовании", написанной А. М. Чернопятовым и В.В. Поповой, рассматривается производительность труда в сфере образования и регулярное увеличение рабочей нагрузке.

Многочисленными были проанализированы критерии, воздействующие на производительность труда. Все критерии производительности труда, воздействующие на Ульяновскую область, подразделяются на следующие главные группы [1, с.23]:

- региональные и экономические критерии (природно-климатические условия, их смены; баланс рабочих мест и трудовых ресурсов)
- экономические и географические критерии (наличие местных строительных материалов; свободные ресурсы труда, электричества, воды)
- научно-технический прогресс (смены технического состояния производства; внедрение нового высокоэффективного основных средств; применение ведущих технологий);
- экономические критерии (совершенствование системы управления, предприятие производства и труда, управление персоналом и т.д.);
- критерии структурных сдвигов (смены объема и структуры производства; смены доли закупаемых полуфабрикатов и комплектующих; смены доли отдельных видов продукции);
- социальные критерии (человеческий фактор; сокращение монотонной, вредной и тяжелой работы; другие критерии).

Достижение устойчивой динамики роста производительности труда в Ульяновской области во многом обусловлено функционированием финансово устойчивых предприятий, использующих передовые технологии, а также современные машины и оборудование.

С 1 января 2020 г. Ульяновская область реализует на своей территории отдельные мероприятия национального проекта «Производительность труда», преимуществом которого является возможность обеспечить темпы роста производительности труда на предприятии-участнике не менее 5% в год, что очень важно для развития организаций в условиях санкций, введенных враждебными странами.

Оператором системной реализации мероприятий национального проекта является Региональный центр компетенций (РЦК) в области повышения производительности труда, созданный на базе Центра компетенций промышленного развития.

На сегодняшний день 40 компаний региона приняли участие в реализации национального проекта и уже добились хороших результатов. Компании региона заключили договоры с уполномоченным органом исполнительной власти, из них 15 с ФЦК, 17 с РЦК, 8 реализуют проект самостоятельно

К концу 2022 г. все предприятия Ульяновской области, внедряющие бережливые технологии под руководством ФЦК и РЦК, достигли цели по ежегодному увеличению производительности труда не менее чем на 5 %. По предварительным результатам оценки, по итогам первого полугодия 2023 г. регион оказался в числе лидеров.

Повышение производительности труда достигается за счет бережливых технологий. В результате доходы бизнеса растут, а консолидированный бюджет региона увеличивает доходы: только в 2023 г. более чем на 50 миллионов рублей.

Роль органов государственного управления относительно производительности труда включает в себя следующие направления: стимулирование инвестиций для обновления и модернизации производства; технологическое обновление; замену устаревших рабочих мест; создание условий для профессионального развития работников; меры по повышению мобильности трудовых ресурсов; меры по росту производительности труда в компаниях с государственным участием; создание условий для увеличения занятости в сферах индивидуального и малого предпринимательства. [2, стр. 1302]

Источники и литература

- 1) Романцев А.Н., Фоменко А.В. Роль органов государственного управления в планировании производительности труда// Bulletin of the volga region Institute of Administration – 2017 – Т. 17. - № 5. – С.20-32
- 2) Белокрылова О. С., Киселева Н. Н., Хубулова В. В. Региональная экономика и управление. Учебное пособие. М. — М.: Альфа-М, Инфра-М. 2016. 240 с.