**Изучение причин возникновения безработицы в Донецкой Народной Республике**

***Гапоненко Анастасия Денисовна***

*Студентка*

***Елисеева Наталья Анатольевна***

*старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда*

*Донецкий государственный университет*

*Экономический факультет, Донецк, Россия*

*E-mail:* [*anastasiagaponenko347@mail.ru*](mailto:anastasiagaponenko347@mail.ru)

**Актуальность.** Проблема безработицы в той или иной степени затрагивала и продолжает затрагивать современное общество, а вопросы возможного регулирования безработицы остаются важнейшими вопросами макроэкономической политики государства. Безработица является одной из основных проблем, а ее уровень оказывает воздействие на уровень жизни, миграцию, преступность и количество квалифицированных работников в обществе. Высокий уровень безработицы влечет за собой негативные последствия, поэтому необходимо стремиться к ее снижению. Исследование современных форм безработицы и анализ их влияния на развитие регионального рынка труда выступают одной из наиболее актуальных тем исследования.

**Цель**. Анализ рынка труда Донецкой Народной Республики, а также разработка рекомендаций по устранению проблем безработицы в регионе.

**Результат исследования.** Безработица – это состояние, когда часть населения страны, способная и готовая работать, не имеет возможности найти подходящую работу. На территории Донецкой Народной Республики безработными считаются те граждане, которые зарегистрированы в службе занятости и активно ищут работу. Причинами безработицы в ДНР являются увольнения из-за изменений в юридическом состоянии организаций, добровольный уход с работы, сложности в поиске работы после обучения, окончание контракта и др. [3].

Безработица порождает ряд проблем, таких как изменение структуры рынка труда, безработица молодежи, среднего и старшего поколений, снижение покупательной способности населения и уменьшение числа налогоплательщиков. Это влечет серьезные социальные и экономические последствия, такие как недостижение потенциального ВВП, снижение платежеспособного спроса, повышение политической нестабильности, рост преступности и влияние на психологическое состояние безработных [3].

На рис. 1 отображены данные относительно спроса и предложение вакансий на рынке труда ДНР в разрезе квалификационных группировок на конец декабря 2022 г.

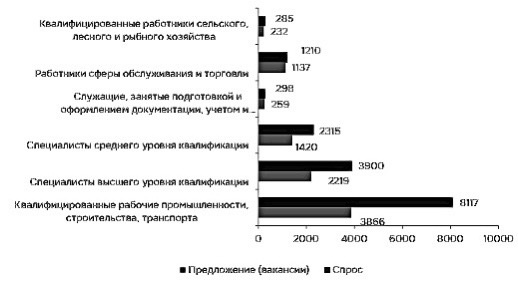


Рис 1. Спрос и предложение вакансий на рынке труда ДНР в разрезе квалификационных группировок на конец декабря 2022 г., чел. [1]

Так, по данным Министерства экономического развития ДНР, на 10 свободных рабочих мест (вакансий) на конец декабря 2022 г. претендовало 7 незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в центрах занятости Республики. Наибольшая потребность в рабочей силе наблюдалась на квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта (28,5% от общей численности заявленных вакансий) [2].

При этом необходимо отметить неоднородность заполнения вакансий в разрезе квалификационных группировок внутри республики. Наибольший дефицит рабочей силы наблюдается при заполнении вакансий в группировке «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта», в которой спрос на вакансии составляет менее 48% относительного предложения по этим вакансиям. Учитывая роль и место промышленности в экономике ДНР, проблема дефицита кадров в этой сфере способна повлечь значимые последствия для всех связанных отраслей и экономики в целом. В таких условиях проблема кадрового обеспечения промышленности региона требует оперативного разрешения. Одной из ключевых задач является устранение проблем безработицы в Донецкой Народной Республике [1].

Для этого необходимо проведение следующих мероприятий: гармонизация законодательства с международными стандартами; защита внутреннего рынка труда; разработка программ занятости; поддержка стратегически важных предприятий; создание новых рабочих мест; развитие малого бизнеса и предоставление льготных кредитов для выплаты заработной платы.

**Выводы.** В настоящее время проблема безработицы и занятости является одной из важнейших и основных для экономики ДНР. Идеальным решением для ДНР было бы создание максимально гибкого, но при этом законного трудового рынка, который гарантировал бы низкий уровень безработицы и устойчивый экономический рост. Однако для этого потребуется значительное усилие, прежде всего в области правовой инфраструктуры.

Поэтому, для государства выгодно вкладывать свои ресурсы в развитие малого бизнеса, который обеспечивает быстрый рост числа рабочих мест и налоговые поступления. Необходимо принять меры по государственной поддержке малого бизнеса, улучшению его правового регулирования и защищенности, а также налоговому стимулированию. Это поможет создать благоприятную среду для развития малого предпринимательства, способствуя снижению уровня безработицы и стимулируя экономический рост страны.

**Список литературы**

1. Республиканский центр занятости: официальный сайт. – URL: <https://rcz-dnr.ru> (дата обр. 09.02.2024).
2. Рынок труда: учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. —

Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 263 с. — (Высшее образование). — Текст: непосредственный.ISBN 978-5-534-07391-1

1. Социально-экономическое развитие Донецкой Народной Республики за 2022 год / Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики: официальный сайт.URL:[https://mer.govdnr.ru/index.php?option=com\_content&view=article&id=10888:sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-donetskoj-narodnoj-respubliki-za-2022 god&catid=8&Itemid=141](https://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=10888:sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-donetskoj-narodnoj-respubliki-za-2022%20god&catid=8&Itemid=141) (дата обр. 09.02.2024).
2. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы, Н. В. Шемякиной. – Донецк: ГБУ «Институт экономических исследований», 2022. – 296 с.