**ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***Важинская А.В.***

*студентка*

*ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», г. Донецк, ДНР*

nastya\_vazhinskaya2002@mail.ru

Государственная служба рассматривается в широком и узком смысле. Государственная служба в широком смысле сводится к выполнению служащими своих обязанностей в государственных организациях: в органах государственной власти, на предприятиях, в учреждениях, иных организациях.

В узком смысле государственная служба – это выполнение служащими своих обязанностей в государственных органах [1].

Государственная служба осуществляется на профессиональной основе. Это обусловлено необходимостью непрерывного, преемственного и компетентного осуществления деятельности государственных организаций.

Будучи разновидностью службы вообще, и обладая всеми ее признаками, государственная служба имеет ряд специфических признаков [1]:

Во-первых, это деятельность лиц, замещающих патронатные и административные государственные должности;

Во-вторых, содержанием государственной службы является обеспечение исполнения полномочий государственных органов, выполнение государственных функций;

В-третьих, государственная служба функционирует на основе бюджетного финансирования.

Принципы государственной службы – это основополагающие идеи, установления, выражающие объективные закономерности и определяющие научно обоснованные направления реализации компетенции, задач и функций государственных органов, полномочий государственных служащих, действующих в системе государственной службы [4].

Принципы государственной службы обуславливают значимость, законность и социальную ценность отношений, возникающих в системе государственной службы [4].

Система государственной службы включает в себя (рис. 1).

Система государственной службы

Государственная гражданская служба

Военная служба

Правоохранительная служба

Рис. 1 ˗ Система государственной службы

Современное состояние государственной службы Российской Федерации характеризуется значительным количеством накопившихся проблем и противоречий, обусловленных становлением государственности Российской Федерации и возникновением гражданского общества, а также переходным состоянием экономики страны [3].

Пробелы в федеральном государственно-служебном законодательстве стали причиной того, что значительный массив государственно-служебных отношений в настоящее время регулируется указами Президента и постановлениями Правительства. Отсутствует единая целостная система государственной службы. Функционирование государственной службы осуществляется в качестве службы в отдельном государственном органе, как на федеральном уровне, так и на уровне субъекта Российской Федерации. То, что работодателем для государственного служащего является не государство в целом в лице отдельного государственного органа, а сам государственный орган, приводит к местническому расколу государственной службы и потенциальному исполнению локальных (принятых отдельными органами власти или же на уровне субъекта РФ) нормативных правовых актов в ущерб федеральным [3].

 Одной из основных проблем в сфере государственной службы Российской Федерации является отсутствие оптимизации численности государственных служащих, число которых с каждым годом растет. В большей степени это относится к государственной гражданской службе на всех уровнях. В данных условиях нет никакого рационального соотношения численности государственных служащих и потребностей общества. В государственном аппарате существует множество должностей, на которых полномочия замещающих их государственных служащих дублируются. Это демонстрирует нерациональный бюрократический аппарат государства. Расходы государственного бюджета на содержание возрастающего количества государственных служащих пропорционально возрастают с каждым годом. Между тем, рост числа государственных служащих не означает повышение эффективности работы всей системы государственного управления.

Отсутствует система законодательного регулирования для различных видов государственной службы, а также для субъектов Российской Федерации. Законодательство о государственной службе Российской Федерации не упорядочено [3].

Современные методы планирования и регламентации труда государственных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством Российской Федерации механизмы стимулирования государственных служащих к исполнению обязанностей государственной службы на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию государственных служащих [3].

В должной мере не обеспечивается взаимосвязь реформы государственной службы с бюджетной, административной, судебной и военной реформами, реформой местного самоуправления и другими преобразованиями в сфере государственного управления.

Недостаточная открытость государственной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

В целом состояние государственной службы в настоящее время характеризуется ее низкой эффективностью в сравнении с теми затратами, которые общество и государство несут при обеспечении государственной службы [2].

В виду изложенных выше проблем предлагается ввести следующие изменения [2]:

1. Сократить излишнюю численность государственных служащих, занимающих должности с дублированными полномочиями. Необходимо создание временного органа – Комиссии, состоящей из специалистов, которые в течение определенного срока осуществят мониторинг должностей всех органов государственной власти Российской Федерации.
2. Разработать и принять нормативный правовой акт о системе управления государственной службой Российской Федерации, который обеспечит единообразие принципов и подходов к управлению государственной гражданской службой в субъектах Российской Федерации, улучшит координацию проводимых на государственной службе преобразований и создаст основу для единой системы их научно-методического и консультационного сопровождения.
3. Проблему подбора кадров можно решить на основе следующих предложений:
* оптимизировать процедуру участия независимых экспертов в работе конкурсных и аттестационных комиссий, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
* обеспечить непосредственное участие органов государства.

**Выводы.** Государственная служба должна играть главную роль в достижении предусмотренных Конституцией целей, что обусловлено ответственностью за соблюдение принципов правового государства, за обеспечение прав и свобод граждан.

В целом государственная служба должна обеспечивать социальную стабильность, безопасность, эффективное функционирование всей инфраструктуры, необходимой для развития экономики, работу учреждений народного образования, транспорта и всего, что нужно для обеспечения жизни общества.

**Список литературы**

1. Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы. - М.: Новый юрист, 2002. – 440 с.

2. Бойков В. Имидж системы государственной службы// Президентский контроль. – 2004. – №6. – С. 16-22.

3. Буравлев Ю.М. Проблемы реформирования и управления системой государственной службы в России // Государство и право. – 2003. – №7. – С. 10-18.

4. Государственная служба. Учебник / Под ред. Проф. В.Г. Игнатова. – М.: ИКЦ «Март»; Ростов н/Д: Издательский центр «МарТ», 2004. – 528 с.