

Профилактика профессиональной деформации в деятельности сотрудников правоохранительных органов

Научный руководитель – Рамазанова Пати Казихановна

Амиралиева Халимат Амиралиевна

Студент (специалист)

Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Кафедра гуманитарных и социально — экономических дисциплин,

Махачкала, Россия

E-mail: amrlvh@mail.ru

В реалиях нашего мира практически каждый человек, к огромному сожалению, сталкивался с произволом должностных лиц правоохранительных органов. Одной из причин бесчинства сотрудников правоохранительных органов является их профессиональная деформация. Согласно статистике Судебного департамента, при Верховном Суде Российской Федерации за 2019 год, число осужденных по статьям 285, 286, 290 УК РФ - злоупотребление, превышение должностных полномочий, неисполнение сотрудником органов внутренних дел приказа, получение взятки должностным лицом [5] - составляет 1962 человека [1]. Чаще всего данному явлению подвержены сотрудники с высоким уровнем психопатии, люди, вследствие каких-либо жизненных обстоятельств потерпевшие значительные изменения в психике и ставшие равнодушными к смерти и насилию.

Обобщая мнение различных исследователей данной области, мы отразим основные причины профессиональной деформации личности юриста:

Во-первых, наделение сотрудников большими властными полномочиями. Оно выливается в ощущение вседозволенности государственных служащих полиции по отношению к осужденным и подозреваемым лицам.

Во-вторых, работники правоохранительных органов, постоянно находятся в напряженной, психологически тяжелой обстановке.

В-третьих, тесный контакт сотрудников правоохранительных органов с криминогенной средой негативно сказывается на его нравственных устоях и культуре речи.

Подытоживая вышеперечисленные факторы, можно определить, что все они отрицательно влияют на деятельность должностных лиц правоохранительных органов и повышают преступность среди них.

Одним из эффективных методов предотвращения профессиональной деформации, применяемых правоохранительными органами, является стимулирование самосовершенствования сотрудника полиции, повышение его профессиональной культуры, в том числе культуры сохранения профессионального долголетия. Осуществляется данная мера посредством различных мероприятий, конкурсов на звание «Лучший следователь, прокурор» и т.д.

Не таким распространенным, но значительно плодотворным представляется «Супервизия». Она предполагает консультационную поддержку и психологическое сопровождение более опытного сотрудника менее опытному, которое позволяет специалисту систематически видеть, понимать, анализировать и исправлять свои профессиональные действия [3]. В правоохранительных органах, данный метод осуществляется путем закрепления за новоприбывшим сотрудником наставника - в лице опытного государственного служащего полиции.

Но этих мероприятий недостаточно. Мы предлагаем несколько усовершенствовать существующие способы профилактики и дополнить их новыми методами.

Первое, что следовало бы сделать, на наш взгляд - увеличить количество психологов для работы в отделе внутренних дел.

Второе - следует способствовать повышению правовой культуры личности и общества, в первую очередь, посредством правового образования сотрудников и подготовку квалифицированных специалистов-юристов. Для этого, на наш взгляд, необходимо начинать профилактические мероприятия по предотвращению ПДЛ еще с абитуриентов.

Мы предлагаем усовершенствовать образовательную систему, путем устремления учебного плана на личностную ориентированность.

Третье - результативным методом профилактики профессиональной деформации личности явился бы дебрифинг (групповое обсуждение) [4] с сотрудниками, прибывавшими в экстремальных ситуациях. Кроме стандартной беседы о произошедшем, на нем рекомендуется проговаривать эмоции, делиться потрясениями.

Четвертое - дабы избежать переноса служебных отношений во внеслужебные, следует обращаться к методу «отключения», который предлагает абстрагироваться от проблем, уделять время своему досугу, интересам, хобби, заниматься физическим видом спорта и т.п.

Помимо предложенных нами мер, проведенный среди сотрудников правоохранительных органов опрос выявил их предложения, на которые, также, следует обратить внимание [2].

Таким образом, в ходе исследования этой проблемы нами был сделан вывод, что проблема профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов актуальна и требует эффективной профилактики и психокоррекции, для осуществления которых предложенные нами меры являются необходимыми.

Источники и литература

- 1) Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие»: https://www.cdep.ru/userimages/sudebnaya_statistika/2020/k3-svod_vse_sudy-2019.xls
- 2) Змановская Е.В., Рыбников В.Ю. Девиантное поведение личности и группы. СПб., 2010. С. 352.
- 3) Карвасарский Б.Д. Психотерапевтическая энциклопедия. СПб., 2005. С. 944.
- 4) Магомедова М.К., Исследование профессиональной деформации правоохранительных органов (на примере МВД по РД). Махачкала, 2015. С. 34.
- 5) "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 28.01.2022) // Собрание законодательства РФ. - 17.06.1996. - № 25. - ст. 2954.