

## Влияние тёмной триады на психологический климат группы

Научный руководитель – Забродина Татьяна Игоревна

*Подлеснова Олеся Витальевна*

*Студент (специалист)*

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия

*E-mail: podlesnova00@gmail.com*

Психологический климат в группе привлекает внимание исследователей уже многие годы. Известно, что психологический климат является важным фактором успешности деятельности коллектива, достижения им целей и задач, также он влияет на особенности групповой динамики. Исследования психологического климата важны в рабочих коллективах, так как неблагоприятный психологический климат может приводить к снижению эффективности, трудностях в адаптации новых членов группы [1, 3].

Вклад в психологический климат вносят все члены коллектива, при этом можно предположить, что люди, обладающие разными личностными чертами, будут по-разному влиять на психологический климат [2, 6].

Одной из групп черт, интерес к которым возрастает в последнее время, является «темная триада», включающая нарциссизм, психопатию и макиавеллизм. Данные черты в отечественной науке стали активно изучаться не так давно, и исследований, посвященных роли представителей темной триады в психологическом климате, достаточно мало [4, 5].

**Цель исследования** - изучить влияние представителей темной триады на психологический климат в коллективе.

### **Программа исследования**

**База исследования.** Выборку исследования составили 33 человека в возрасте от 19 до 21 года, все являются студентами, 21 девушка и 12 юношей. Испытуемые являются студентами двух учебных групп - в первую входит 15 человек, во вторую - 18 человек.

**Методический инструментарий.** Организационные: сравнительный метод;

Эмпирические: психодиагностические методы;

Методы обработки данных:

1. Качественный анализ данных;
2. Количественный анализ данных;

Интерпретационные: структурный метод.

### **Методики исследования:**

1. Опросник «Тёмная дюжина» Т.В. Корниловой
2. Адаптация методики «Короткий опросник Тёмной триады, SD3» М.С. Егоровой
3. Методика исследования самооценки личности С.А. Будасси
4. Методика оценки уровня психологического климата коллектива (А.Н. Лутошкин)

### **Результаты исследования:**

1. Средние значения показателей макиавеллизма, психопатии и нарциссизма сравнительно низкие, что говорит о слабой выраженности каждой из черт темной триады, при этом наиболее выраженной из всех является нарциссизм;

2. У большинства испытуемых самооценка соответствует средней, завышенной или заниженной адекватной; значительно реже встречается завышенная неадекватная самооценка;

3. В выборке преобладают различные уровни благоприятности психологического климата в коллективе, а неблагоприятные уровни не встречаются; это говорит в целом о положительном психологическом климате в группах;

4. В группе с представителями темной триады более низкие значения по психологическому климату, настроению в группе, доброжелательности, отношению между подгруппами, поддержке и одобрению в группе.

Цель исследования достигнута - мы изучили влияние представителей темной триады на психологический климат в коллективе.

#### Источники и литература

- 1) Корниенко Д.С., Балева М.В., Руднова Н.А. Хороший и простой, плохой и сложный: как воспринимается образ другого при разных уровнях Темной триады // Психологические исследования. - 2018. - Т.
- 2) Гурьев М.Е. Анализ факторов, влияющих на формирование благоприятного социально-психологического климата внутриколлективных отношений // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований: сборник материалов XXI Международной научно-практической конференции / Под общ. ред. С.С. Чернова. –Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2015. – С. 86-93.
- 3) Егорова М.С. Макиавеллизм в структуре личностных свойств // Вестник Пермского государственного педагогического университета. Серия 10. Дифференциальная психология. 2009. № 1/2. С. 65–80.
- 4) Усманова Э.З., Райков А.В., Махмуджанова М.Д. Взаимосвязь между профессиональным выгоранием, социально-психологическими установками и качествами Темной триады у медиков с различным профессиональным стажем // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. — 2017. — №4 — с. 68-84
- 5) Захарова Л.Н. Психология управления. - М.: Логос, 2012. - 276 с.
- 6) Салтанова Ю.В. Межличностные отношения рабочего коллектива // Образовательная среда сегодня: стратегии развития. - 2015. - № 2(3). – С. 119-121.