

Секция «Ценности патриотизма и профессионализма государственных и муниципальных служащих»

Ценности патриотизма и профессионализма государственных и муниципальных служащих

Научный руководитель – Назаренко Сергей Владимирович

Яо Чун

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: 709692640@qq.com

Преследование общественных интересов: базовая ценностная ориентация духа государственного служащего

Государственные служащие являются продуктом общественного разума, а не «общественных» экономистов. Эта особенность определяет ценность духа государственного служащего в том, что он посвящает себя служению общественным интересам в общественной сфере. В социалистических странах общественные интересы, преследуемые государственными служащими, в действительности служат народу. В социалистических странах первостепенный дух «любви к родине и верности народу» как государственного служащего отнюдь не является декларацией, а скорее глубокими теоретическими основами и сильными реалиями. Она решает главный и фундаментальный вопрос о духе гражданской службы, а именно, кому служат государственные служащие. Он говорит о том, что властью источник в том, что народ государственная служба власти публична, указывая на общественный интерес могущества: и все это и реш государственная служба укоренена профессионально не только государственная служба личная, а "официальная сексуальная" олицетворяет сам высочайший психический, профессиональный с партией и страной, социальный и народный интерес связанный ценностью поведения [1].

Укрепление чувства ответственности: основная ценностная ориентация духа государственного служащего

Современное государственное управление было преобразовано из правящей администрации в административную, административную и административную администрацию, которая по существу является службой, в то время как администрация сферы услуг — ответственное правительство. [2]. В моей стране полной ответственностью государственных служащих является "достижение, поддержание и развитие коренных интересов самых широких слоев населения". Интенсивно ответственное сознание есть две основные формы: во-первых, внешне управляется, используется институциональный дизайн чтобы исключить государственную службу в общественной сфере стремление к интересам возможно, достигнуто публично и SiRenXing строго разделено: два это внутренний контроль, используется моральный закон побуждает государственную службу под общественный интерес верить, превратит в течение ответственности в субъект достойной цели. Развитие духа гражданской службы и внедрение закона о гражданской службе могут эффективно реализовать единство внешнего государственного контроля и внутреннего контроля, укреплять чувство ответственности государственных служащих как основных ценностей и, наконец, объединять веру и ответственность государственных служащих. [3].

Защита социальной справедливости: фундаментальная ценностная ориентация духа государственного служащего

Защита социальной справедливости является моральным компонентом общественной ценности государственного управления. Основными показателями государственной власти

являются разработка и реализация государственной политики (системы), которая является регулятором интересов. Можно сказать, что социальная справедливость всегда прежде всего воплощается в институциональную справедливость. Государственные служащие гарантируют, что деятельность государственной власти направлена на общественное благо, и тогда социальная справедливость будет эффективно осуществляться во всем обществе при поддержке справедливой системы и справедливой власти. В отличие от этого, если государственные служащие предпочитают частные лица и вступают в обменные отношения с целью получения выгоды от отдельных лиц или от какой-либо организации или группы, общественная целостность власти отклоняется, а общественные интересы находятся под угрозой и не являются справедливыми. Отсюда следует, что обеспечение социальной справедливости является не только проблемой правовой системы и системы, но и административным поведением государственных служащих.

Культивирование благородных личностей: целенаправленная ценностная ориентация духа государственного служащего

Дух государственного служащего — это общественный дух, и одна из особенностей общественного духа — это радиация, то есть демонстративная и влиятельная для общества. То, как государственные служащие выполняют свои функции, и то, как они относятся к отношениям, которые уже являются примером для общества, для людей, для общества и для природы, не только непосредственно служит примером для общества, но и оказывает влияние на стремление членов общества к моральным ценностям в целом. В настоящее время благородные личности, которые культивируют государственных служащих, должны сначала создать «социалистическое торжественное оскорбление». Развитие духа гражданской службы требует, прежде всего, чтобы государственные служащие демонстрировали свои собственные образцовые слова и действия и индивидуальные силы. Потому что социальная справедливость проявляется не только в общественных благах, предоставляемых государственному административному органу, но и в том, чтобы достичь ее, она также должна опираться на справедливый характер государственных служащих. Таким образом, с точки зрения индивидуальности, благородная нравственная личность является человеческими и фундаментальными путями обеспечения того, чтобы государственные служащие занимались общественной деятельностью.

Ориентация базовых ценностей — стремление максимизировать общественные интересы

Государственные служащие, занимающие важные функции управления государственными и социальными делами, являются особой группой. Отличительной чертой этой группы является то, что они являются продуктом общественного разума и являются «общественными людьми». Трудовая этика государственных служащих требует, чтобы те, кто работает в общественной сфере, посвятили себя общественным интересам. Цель его работы — стремление к общественным интересам, а характерная черта характера — преданность.

Основная ценностная ориентация — создание надежных механизмов мониторинга ответственности

Переход от управления администрацией к современному государственному административному управлению к обслуживающему административному управлению, который по существу является обслуживающим, а административная часть сферы услуг — ответственной администрацией. "Исполнительная ответственность", предложенное нами в ходе изменения государственных функций, может быть понято таким образом, что государственные служащие должны нести ответственность за последствия своих действий при осуществлении своих полномочий и исполнении своих функций. Это объясняется тем, что государственные служащие, принявшие свои должности и соответствующие государ-

ственные полномочия, также взяли на себя административную ответственность, соответствующую государственной власти, т.е. ответственность за предоставление общественных благ и услуг.

Основные ценности-защита социальной справедливости

"Беспристрастная ориентация"-это качество, которое должна обладать трудовая этика государственных служащих. Будучи исполнителем правительства — государственным служащим, а также высшим должностным лицом принципов справедливости и арбитром справедливости или несправедливости, сама по себе должна быть прежде всего олицетворением и образцом правосудия.

Целенаправленная ориентация ценностей-воспитание благородных личностей

Благородные личности находятся в духовных категориях и имеют широкий спектр примеров и влияний на социальные массы. То, как государственные служащие с хорошими моральными качествами выполняют свои административные функции, и то, как они справляются с отношениями с собой, людьми и обществом, не только является примером для подражания для общества, но и оказывает влияние на ценностные усилия членов общества в целом.

Источники и литература

- 1) Desouza K.C. Delivering Artificial Intelligence in Government: Challenges and Opportunities, IBM Center for The Business of Government, 2018.
- 2) Wang W., Siau K. Artificial Intelligence: A Study on Governance, Policies, and Regulations, MWAIS, 2018, Proceedings 40 // <https://aisel.aisnet.org/mwais2018/40> (дата обращения: 07.05.2019).
- 3) Walsh T. The AI Revolution, Education: Future Frontiers | Occasional Paper Series, 2017 // https://education.nsw.gov.au/media/exar/The_AI_Revolution_TobyWalsh.pdf (дата обращения: 07.05.2019).
- 4) Васин С.Г Искусственный интеллект в управлении государством // Управление, № 3, 2017, с. 5-10.