

Секция «Ценности патриотизма и профессионализма государственных и муниципальных служащих»

Ценности патриотизма и профессионализма государственных и муниципальных служащих

Научный руководитель – Владимирович Назаренко Сергей

Сюн Синъюэ

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа государственного администрирования (факультет), Москва, Россия

E-mail: 772114972@qq.com

Проблема патриотизма приобретает все большее значение в современном научном знании и общественном сознании. Общественные науки изучают патриотизм как важную часть любой общественной системы, в любой исторический момент, как основной и важный носитель социальных и личностных качеств. Как явление патриотизм проявляется в трудовых установках людей, является свойством и качеством субъекта исторического процесса, субъекта совершенствования личности. Исследования различных аспектов этого качественного процесса многогранны.[1]

Патриотизм — это знамя борьбы, вдохновляющее на сплочение народа, и мощная сила, толкающая вперед историю страны. В основе ценности лежит ценностный выбор того, что интересы государства выше интересов отдельных лиц и этнических групп, и требует от отдельных лиц ставить интересы страны или нации на первое место, что способствует формированию у человека чувства ответственности, миссии, лояльности и обещания. Патриотизм проявляется в объектах, в том числе в любви и разумном признании гор и рек Родины, соотечественников, истории и культуры, государственной власти, в сердце личности отражается в национальном самосознании, национальном самосознании. -уверенность, национальная гордость и национальные чувства; в поведении выражается в беззаветной самоотверженности и борьбе за воссоединение, защиту страны, служение стране, возрождение Родины.[2]

«Любить Родину и быть верным народу» — вот внутренняя движущая сила духа государственных служащих. «Любить Родину и быть верным народу» — значит всегда ставить интересы страны и народа превыше всего, превыше всего и превыше всего и настаивать на разделении забот партии своим трудом, внесением вклада. стране и приносить пользу людям. Это убеждение отражает патриотическую ценностную ориентацию государственных служащих. Любить Родину для государственных служащих означает строго соблюдать Конституцию, поддерживать и поддерживать руководящую роль национального правительства, поддерживать и поддерживать основную политическую систему страны, проявлять национальное самоуважение, уверенность в себе и самосовершенствовании, а также узнать все полезные новые идеи и опыт.[3]

Формирование патриотизма связано с высшим уровнем развития личности. На этом уровне развития личность идентифицируется с родиной и родиной. Это неотъемлемая часть многих других обществ, в реальности и в конкретной деятельности воплощающаяся в единстве их чувств, ценностей, мнений, норм, идеалов, целей, поступков и поступков, воплощающаяся в себе высшие интересы общества и активно достигающая Концепции служения стране.[4]

Практика патриотизма требует от государственных служащих установления правильных идеалов и убеждений с точки зрения лояльности. Знаменитый французский философ Сартр однажды сказал: "Есть на свете две неизменные вещи, одна - солнце, луна и звезды, висящие над головой каждого, а другая - благородная вера, сокрытая в сердце каждого" Твердость! Идеалы и убеждения являются основой государственных служащих.

Еще одна характеристика современного российского патриотизма заключается в том, что во всех сферах жизни общества и в условиях глобализации произошли большие изменения.

Истоки государственной службы, государственного управления и администрации:

а) усложнить содержание личных функций государственных служащих с точки зрения государственной службы и службы обществу;

б) проводить различие между статусом государственного служащего и статусом муниципального служащего.

На государственных служащих при выполнении должностных обязанностей, обязанностей и ответственности влияют следующие факторы:

Соблазн служить — избрать форму государственной службы — из инстинкта самосохранения, жертвуя другой ценностью, показывая свою общественную ценность (власть, статус), или из инстинкта самоотверженности, из бескорыстия естественного желание выполнять служебные обязанности;

Соблазн цивилизации — выбор вида государственной службы на основе принципов патриотизма (верность личности, обществу) или профессионализма (верность делу, верность делу).

Привлекательность официального бизнеса и вежливости отражается в типах формируемых идентичностей государственных служащих:

(1) профессиональный патриот - человек, поддающийся искушению эгоизма, но верный патриотическим идеалам (добрый деятель);

(2) военнотружущие патриотизма, которые верны своим обязанностям, готовы жертвовать, защищать национальные интересы и отождествлять себя с господствующим патриотизмом в обществе;

(3) Профессиональная - индивидуальная, искушаемая общественной ценностью государственной службы, и корыстным искушением (готовностью пожертвовать чем-либо) по отношению к собственным личным интересам, связанным с реализацией личных амбиций;

(4) Профессиональные государственные служащие, которые верны своим обязанностям и жертвуют собой, потому что их искушает чрезмерная социальная ценность государственной службы;

(5) Типы ситуаций — Индивидуумы, в зависимости от социальных обстоятельств и обстоятельств, принимают или отвергают два искушения, которые описываются как максимально зависимые от внешних обстоятельств, информации и минимально усвоенные ценности и нормы — Правила поведения этого типичного характера.

Патриотизм в политике и на государственной службе-основа будущего России.[5]

Профессиональная этика - это совокупность этических норм, определяющих отношение человека к своим профессиональным обязанностям. Содержание профессиональной этики составляет кодекс поведения, в котором излагается определенный тип этических отношений между людьми и основания для кодекса. Профессиональная этика изучается отдельно: производственные и профессиональные отношения; этические качества специалистов, обеспечивающие наилучшее выполнение профессиональных обязанностей; отношения внутри коллектива и этика, характерная для профессии; особенности профессионального образования.[6]

Целью муниципальной службы является удовлетворение потребностей и ожиданий

местного сообщества, поэтому она требует не только профессиональной компетентности сотрудников, но и социальной этики и даже целеустремленности, понимания своей личной ответственности за поддержание общественного порядка и предпринимаемых ими действий. у принятые действия и управленческие решения.

Таким образом, профессиональная честность, добросовестность и безупречная репутация являются основой доверия граждан к руководителям муниципального образования. Персонал муниципальной службы должен быть образцом образованности, высокой культуры общения и поведения, уважения к гражданам и коллегам, образцами законопослушного и дисциплинированного поведения. Ничто так не подрывает авторитет городского чиновника, как взяточничество, блуд и невежество. Однако при любых обстоятельствах городские чиновники обязаны сохранять личное достоинство, наилучшим образом представлять местное самоуправление, в котором они выполняют свои обязанности, сохранять свою честь и доброе имя и избегать любой возможной объективности и беспристрастности при выполнении своих служебных обязанностей. Вещи. Моральный долг городских чиновников состоит в том, чтобы подчиняться основным моральным правилам: не делай того, что хочешь, и любой человек делает для другого законное положение, которое может применяться к нему самому. В деловых отношениях основной этический принцип можно сформулировать следующим образом: в деловых отношениях, при принятии решения о том, какие ценности следует выбрать в данной ситуации, максимум вашей воли должен соответствовать этическим ценностям других участников дела. сделки, И позволяют согласовать интересы всех сторон. Целью муниципальной службы является удовлетворение потребностей и ожиданий местного сообщества, поэтому она требует не только профессиональной компетентности сотрудников, но и социальной этики и даже целеустремленности, понимания своей личной ответственности за поддержание общественного порядка, действий, предпринимаемых их действия и принимаемые управленческие решения.[7]

Источники и литература

- 1) 1. Вареник Мария Сергеевна. Патриотизм и гражданственность - ценности государственного служащего. 25.12.2020
- 2) 2. Лю Синьюэ: «Анализ путей воспитания патриотизма молодежи с точки зрения повседневной жизни», «Современная коммуникация», №3, 2018.
- 3) 3. Су Шанфэн: «Основой воспитания патриотизма является культурная самобытность», «Китайское нравственное воспитание», 2017, № 22.
- 4) 4. Назаренко С.В. Социализация и социальный контроль: теоретическая интерпретация и практика исследования: монография. - Казань: Отечество, 2018. - 248 с.
- 5) 5. Размышления о патриотизме на государственной службе. 2013 <http://lawinrussia.ru/content/razmyshleniya-o-patriotizme-na-gosudarstvennoy-sluzhbe>
- 6) 6. Этика и культура муниципального служащего. 2015-10-28 <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=875975>
- 7) 7. Антонов, В.В., Ильюшин, А.Н. О некоторых пробелах в подготовке специалистов для органов муниципального управления / В.В. Антонов, А.Н. Ильюшин // Правовые проблемы развития социальной сферы в Российской Федерации. Доклады и сообщения V Международной конференции, г. Москва, 14 апреля 2012 г. - М.: Изд-во РГГУ, 2012. С. 186-188.