

Секция «Управление персоналом: вызовы XXI века для коммерческих и государственных организаций»

Мотивация студенческой молодежи к трудоустройству

Научный руководитель – Сажина Варвара Андреевна

Пономарева Полина Ивановна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Кафедра управления персоналом, Москва, Россия

E-mail: pomaryowa.polina@yandex.ru

С каждым годом повышается интерес топ-менеджмента организаций к изучению различных методов мотивации сотрудников, в том числе с целью привлечения в компанию студентов и молодежи в целом [4, 6, 7]. В первую очередь по причине того, что высокая мотивация позволяет привлекать сотрудников с высоким потенциалом и новым видением, а также эффективно реализовать работникам их талант и потенциал в контексте трудовой деятельности компании [3, 8]. Кроме того, высокий уровень мотивации к трудоустройству способен значительно повысить HR-показатели и позволяет отождествлять свои идеи и интересы с целями и миссией организации [10]. Напротив, организации, не уделяющие должного внимания вопросам работы со студенческой молодежью, чаще всего на личном примере сталкиваются с низкой эффективностью труда, потерей конкурентоспособности в сравнении с компаниями с хорошо проработанной системой мотивации и привлечения молодых специалистов, учитывающей разницу в подходе к работе с представителями разных поколений [5, 9, 11, 13]. В контексте последних внешнеполитических событий 2022 года необходимо отметить, что фактор равных возможностей представителям всех этнокультурных групп при трудоустройстве является не мотивационным, а базовым фактором, в том числе он определяет возможности трудоустройства студентов, в особенности если речь идет о международных организациях [12].

Источники и литература

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019).
- 2) Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" // СПС КонсультантПлюс, 2020.
- 3) Атлас профессий будущего / Н.Ю. Анисимов, Л.М. Гохберг, Г.О. Греф, Н.В. Дудина, С.В. Черногорцева, Н.А. Шматко и др.; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики»; ПАО «Сбербанк». – Вып. 2. – М.: НИУ ВШЭ, 2021. – 240 с.
- 4) Государственная молодежная политика в России: социально-психологические основания и технологии реализации / Под общей редакцией С.Ю. Поповой. — М.: Аквилон, 2019.
- 5) Исследовательский центр портала для молодых специалистов Career.ru, 2019. Результаты опроса молодых специалистов о важных аспектах выбора работодателя в начале карьеры.
- 6) Никулина Ю. Н. Молодежь на рынке труда региона: актуальные вопросы трудоустройства и занятости // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – № 2.

- 7) Новый взгляд на значимые результаты. 25-й Ежегодный опрос руководителей крупнейших компаний мира / PwC, 2021.
- 8) Революция между работником и работодателем: если мы больше не семья, то кто мы друг другу? / Deloitte, 2021.
- 9) Служба исследований HeadHunter, 2019. Плюсы и минусы удалённой работы: опрос соискателей.
- 10) Служба исследований HeadHunter, 2020. Совмещение работы и учёбы: результаты опроса соискателей. Deloitte, 2019.
- 11) Тенденции в сфере управления персоналом в России – 2019.
- 12) Diversity wins: How inclusion matters / McKinsey & Company, 2020.
- 13) First Steps into the Labour Market 2021 International survey of students and recent graduates / Deloitte, 2021.