

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

Проблемы выплаты заработной платы криптовалютой в трудовом праве России

Жуманов Никита Андреевич

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: djumadju2000@gmail.com

В условиях нарастающей цифровизации и распространения цифровых валют актуальными становятся вопросы о законности оплаты труда работников криптовалютой и целесообразности разрешения использования данной формы заработной платы с учетом существующих положений Трудового кодекса РФ [1] (далее - ТК РФ).

Выплата заработной платы в криптовалюте становится популярной среди как зарубежных, так и российских работодателей, причем доля криптовалюты в структуре заработной платы разнится от выплат причитающихся работнику сумм полностью в криптовалюте и до возможности получения криптовалюты в составе премии (т. е. в рамках переменной части заработной платы) [2].

При этом, несмотря на распространенность указанной практики, её законность не является бесспорной.

Часть 1 статьи 131 ТК РФ в качестве общего правила предусматривает выплату заработной платы в денежной форме в рублях, допуская в некоторых случаях замену национальной валюты на иностранную. Указанные положения согласуются с ратифицированной РФ Конвенцией МОТ №95 «Относительно защиты заработной платы» (п. 1 ст. 3 (далее - Конвенция №95) [3]. Между тем, и Конвенция №95 (ст. 4) [3] и ТК РФ (ч. 2 ст. 131) [1], допускают выплату не более 20% заработной платы в натуре. В этом случае так же необходимо руководствоваться критериями, закрепленными Верховным Судом РФ в п. 54 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" [4].

Таким образом, чтобы считаться законной, оплата труда криптовалютой должна рассматриваться либо как выплата заработной платы в денежной форме, либо - соответствовать критериям правомерности, предусмотренным отечественным законодательством для оплаты труда в натуре.

Как отмечается в цивилистике [5], криптовалюты нельзя считать деньгами в юридическом смысле, ведь сущностно последние проявляют себя в двух юридически значимых аспектах: выступают в качестве средства погашения обязательств и как законное средство платежа, обязательное к приему кредитором в качестве погашения долга. соответствии с ч. 5 ст. 14 Федерального закона от 31.07.2020 № 259-ФЗ "О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"[6] юридические и физические лица, являющиеся резидентами, не могут принимать цифровую валюту в счет погашения долга, что фактически означает законодательный запрет на её оборот на территории России и не позволяет считать её законным средством платежа либо - погашения обязательств.

Поэтому единственной альтернативой, которая могла бы обеспечить законность данной формы оплаты труда, остается её рассмотрение как разновидности натуральной формы оплаты труда, на чем настаивают некоторые эксперты [7]. Однако и в таком случае выплата заработной платы в криптовалюте едва ли может считаться законной, поскольку не соответствует упомянутым выше критериям правомерности выплаты заработной платы в натуре. Как отмечает Е. А. Герасимова, обязательной целью использования заработной

платы в иной форме является личное потребление работником и членами его семьи, в то время, как криптовалюта можно использовать лишь в целях последующей реализации [5], которая, как уже было замечено, на территории России невозможна. Кроме того, из-за колебаний курса соблюдение требования о 20% максимуме выплаты заработной платы в иной форме окажется трудновыполнимым [8].

Поэтому в современных условиях выплата заработной платы криптовалютой не может признаваться законной по российскому трудовому законодательству. В связи с этим возникает вопрос целесообразности снятия установленных ограничений ввиду увеличения распространения цифровых валют на практике.

На наш взгляд, ответ на него должен быть отрицательным: разрешение выплаты заработной платы криптовалютой будет значительно ущемлять трудовые права работников, а потому не должно рассматриваться в качестве допустимого. Дело в том, что на данный момент криптовалюты отличаются значительным многообразием, а, значит, отсутствует единый курс по отношению к традиционным валютам [9] и, соответственно, не существует установленного порядка их конвертации в рубли в отличие от валют других государств [10]. Кроме того, курс криптовалют отличается крайней нестабильностью [9]. Ввиду вышесказанного заблокированной окажется реализация некоторых основных гарантий заработной платы по смыслу статьи 130 ТК РФ: установление величины минимального размера оплаты труда (из-за нестабильности курса зафиксировать необходимый минимум заработной платы будет затруднительно) и обеспечение повышения реального содержания заработной платы (курс криптовалют не зависит от роста цен на товары и услуги [11]).

Таким образом, оплата труда работников криптовалютой является недопустимой, а снятие ограничений - нецелесообразным.

Источники и литература

- 1) Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. по состоянию на 28.02.2022 г.) // СПС «КонсультантПлюс».
- 2) 2. Godwin J. Forget cash. Pay me a bitcoin [электронный ресурс] // URL:<https://clck.ru/dVmdz> (дата обращения – 28.02.2022).
- 3) Конвенция № 95 Международной организации труда (с изм. от 23.06.1992) "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949) // СПС «КонсультантПлюс».
- 4) Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // СПС «КонсультантПлюс».
- 5) Саженов А.В. Криптовалюты: дематериализация категории вещей в гражданском праве // Закон. 2018. № 9. С. 106–121.
- 6) Федеральный закон от 31.07.2020 № 259-ФЗ "О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" // СПС «КонсультантПлюс».
- 7) Зарплата в криптовалюте. Возможно ли это в России [электронный ресурс] // URL:<https://clck.ru/dVmgD> (дата обращения - 28.02.2022).
- 8) Герасимова Е. А. Выплата заработной платы в неденежной форме: международный и национальный аспект // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2020. №4 (135). С. 200–206.

- 9) Лескина Э.И. Применение блокчейн-технологий в сфере труда // Юрист. 2018. № 11. С. 25–30.
- 10) Кочанова Т. Заработная плата в иностранной валюте: "подводные камни" // Трудовое право. 2018. № 7. С. 91–95.
- 11) Курс криптовалют: что на него влияет [электронный ресурс] // URL: <https://clck.ru/dVmhV> (дата обращения - 28.02.2022).