

Совершенствование организации социальной защиты населения в Республике Казахстан: методология и практика

Научный руководитель – Егоров Евгений Викторович

Халиева Айсулу Рустамкызы

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра философии и методологии экономики, Москва, Россия

E-mail: halievaaisulu@gmail.com

Социальная защита населения (далее СЗН) является неотъемлемой частью социально-экономической политики, которая способствует устойчивому функционированию любого государства в современном мире, в том числе Казахстана.

По определению МОТ, социальная защита - это комплекс политических мер и программ, направленных на сокращение и предотвращение распространения бедности, а также факторов уязвимости на протяжении всей жизни человека [5].

Каждый человек, являясь членом общества, нуждается в защите собственных прав. В качестве главного института, отвечающего за предоставление социальной защиты населению, выступает государство, с помощью рычагов и механизмов которого возможно достижение наиболее эффективного функционирования СЗН.

Основными составляющими социальной защиты населения являются:

1. Государственные социальные гарантии;
2. Социальное страхование;
3. Социальная помощь.

Государственные социальные гарантии - это обязательства государства обеспечить всем гражданам страны, независимо от их трудового статуса и степени нуждаемости, доступ к минимальным доходам и жизненно необходимым товарам и услугам [4]. Под базовыми социальными гарантиями понимают: величину прожиточного минимума; минимальный размер оплаты труда; минимальный размер пенсионных выплат и социальных пособий и т.д [2].

Социальное страхование - это форма социальной защиты населения от различных видов социальных страховых рисков, в число которых входят вероятность утраты дохода и ущерба здоровью для застрахованного лица вследствие его временной или постоянной нетрудоспособности, потери рабочего места, наступления старости, смерти кормильца для членов его семьи, которые находились на его обеспечении и др [3]. Социальное страхование может иметь обязательный и добровольный характер.

Под социальной помощью понимают адресную систему мер, имеющих финансовый и нефинансовый характер, которая осуществляется как государством на основе проверки нуждаемости обращающихся за ней граждан, так и негосударственными структурами на временной или постоянной основе в зависимости от целевой группы населения. Важным является то, что в рамках социальной помощи денежные выплаты и натуральные блага предоставляются в дополнение к основным видам государственного социального обеспечения - пенсиям, пособиям, льготам и т.д. [1].

Что касается Казахстана, то за годы независимости он прошел долгий путь по формированию современной системы социальной защиты населения. Однако, имеется ряд задач в предоставлении СЗН, которые можно решить с помощью следующих мероприятий.

Для повышения осведомленности населения об адресной социальной помощи можно запустить специальный канал на телевидении, где будут систематически разъясняться

новые виды социальной поддержки, перечень необходимых документов для подачи заявки на получение тех или иных государственных социальных услуг.

Для борьбы с безработицей необходимо выявить востребованные профессии и специальности, чтобы увеличить для них количество образовательных грантов. Чтобы сократить молодежную безработицу можно ввести налоговые льготы для предприятий, которые готовы трудоустроить молодых специалистов.

Для преодоления высокого уровня неформальной занятости требуется восстановить связь между Трудовым кодексом РК и рынком труда, которая была потеряна в результате ужесточения контрольных мер.

Государство в борьбе с бедностью ограничивается выплатами пособий. Однако, вопросы доступности для уязвимых слоев населения необходимого образования и медицинской помощи все еще не решены в полной мере. Для того, чтобы увеличить вероятность поступления детей из малообеспеченных семей в ВУЗы на бюджетной основе государство может предоставлять им бесплатные подготовительные курсы в старших классах школы. Из-за того, что в сферу здравоохранения направляется мало средств из государственного бюджета и обязательного медицинского страхования зарплата медицинских работников остается низкой, что приводит к оттоку специалистов. Чтобы медицинские сотрудники оставались на рабочих местах следует повысить им оплату труда, что начали делать во время пандемии.

Таким образом несмотря на то, что ежегодно Правительство РК прикладывает много усилий, чтобы добиться положительных изменений в системе СЗН есть ряд проблем, которые требуют своего решения.

Источники и литература

- 1) Гапо И.А., Белоусова М.Б. Сущность социальной поддержки населения и ее роль в рыночной экономике // Вестник Белгородского ун-та кооперации, экономики и права. 2014. No. 2. С. 262-268.
- 2) Жакупов Р.Е. Хасенов М.Х. О минимальных социальных стандартах и гарантиях // Вестник института законодательства Республики Казахстан. –2014. –№1. –С. 176-181.
- 3) Козин С.В. Социальное страхование как одна из социальных форм защиты населения // Страхование в информационном обществе– место, задачи, перспективы. –2019. –С. 22-27.
- 4) Маллаева М.И. Минимальные социальные стандарты в системе регулирования уровня жизни населения // Вестник Дагестанского государственного университета: общественные науки. –2020. –№4. –С. 57-65.
- 5) Международная Организация труда. Официальный сайт. URL: <https://www.ilo.org/100/ru/story/protection>