

**Роль инженерно – технических работников в восстановлении
промышленности Сталинграда в 1943 – 1950 гг.**

Научный руководитель – Болотова Елена Юрьевна

Лозин Дмитрий Иванович

Студент (магистр)

Волгоградский государственный социально-педагогический университет, Волгоград,
Россия

E-mail: dil199734587@gmail.com

Актуальность исследования обоснована малоизученностью темы участия и условий жизни инженерно – технических работников в восстановительный период Сталинграда, а также теоретической и практической значимостью выявления особенностей взаимодействия инженеров и техников с рабочими в ходе производственного процесса. После Сталинградской битвы, города оказался практически полностью разрушен. Так, ни одно из 126 промышленных предприятий города не осталось целым [7, с.130]. Для их восстановления и дальнейшего развития особую роль играли инженерно - технические работники как социально – профессиональный слой, осуществляющий техническое управление, эксплуатацию и научно-техническую подготовку производства [8]. Одной из важнейших форм деятельности, в которой принимали участие ИТР, было планирование работы завода, руководство персоналом, как на уровне всего завода, так и в рамках отдельных цехов, а также бригад. Так, инженерно – технические работники завода «Красный октябрь» играли ключевую роль в составлении пятилетнего плана развития предприятия. Из их представителей была создана специальная комиссия, которая осуществляла разработку перечня и сроков ввода в эксплуатацию производственных объектов завода, определение наиболее эффективных способов производственной деятельности [3, л. 119]. На уровне цехов инженерно – технические работники приводили в исполнение распоряжения директора завода и главного инженера, осуществляли текущее руководство подчиненными. За образцовое руководство персоналом на цеховом уровне ИТР могли получить премиальную выплату от 500 до 1000 рублей и талон на отрезок ткани для изготовления одежды [4, л 24]. Контроль над бригадами и отдельными рабочими группами, как правило, осуществлялся мастерами. Так, на основе документальной базы было установлено, что молодых рабочих, прошедших школы фабрично – заводского обучения, прикрепляли к опытным мастерам, которые контролировали их работу, обучали способам повышения производительности труда. При этом с мастерами составлялся специальный договор, где прописывалось, что за оконченное в срок обучение, им присуждалась прибавка к зарплате в размере от 250 до 500 рублей [2, л.23]. Следующей формой деятельности инженерно – технических работников, является техническое обслуживание оборудования. Особенностью производственной эксплуатации ИТР в восстановительный период была необходимость ремонта, поврежденного в ходе войны техники. Помимо ремонта, ИТР занимались изготовлением необходимых для производства техники и инструментов, анализом качества выпускаемого металла и т.д. За выполнение производственных задач инженерно – технические работники могли получать единовременные премиальные выплаты в денежном или натуральном виде (талоны на промтовары) [4, л.128]. Важной формой деятельности ИТР восстановительного периода являлось научно – техническое сопровождение производства. Данная деятельность заключалась в проектировании нестандартного оборудования, конструировании и внедрении в производство различных усовершенствований. Важную роль в восстановлении промышленности играла изобретательская деятельность. Так, только за 1943 – 1944

год ИТР было внедрено более 40 рационализаторских предложений. В зависимости от экономленных изобретением средств, ИТР получали премиальную выплату (как правило 100 до 500 рублей) [6, л. 32 - 270]. Активное участие инженерно – технические работники принимали в контроле и сопровождении рационализаторской деятельности рабочих, как в виде простого консультирования, так и в форме создания специальной комиссии, которая обобщала и внедряла отдельные рационализаторские предложения рабочих [5, л. 201]. Таким образом, результаты исследования позволяют сделать следующие выводы Во – первых, участие ИТР в восстановлении промышленности Сталинграда проявлялось в техническом управлении, эксплуатации и научно-техническом сопровождении производства Во – вторых, за активную и образцовую работу ИТР выделялась единовременная премия в денежном или натуральном виде.

Источники и литература

- 1) 1. ГАВО. Ф. 6032. Оп. 1. Д 308. ЛЛ. 1 – 120.
- 2) 2. ГАВО. Ф. 127. Оп. 4. Д 222. ЛЛ. 1 – 25.
- 3) 3. ГАВО Ф. Р - 76. Оп. 3. Д 20. ЛЛ. 1 – 170.
- 4) 4.ГАВО Ф. Р - 76. Оп. 3. Д 13. ЛЛ. 1 – 163.
- 5) 5. ГАВО Ф. Р - 76. Оп. 3. Д 11. ЛЛ. 1 – 217.
- 6) 6. ГАВО Ф. Р - 76. Оп. 3. Д 6. ЛЛ. 1 – 582.
- 7) 7.Кузнецова Н. В. Восстановление и развитие экономики Нижнего Поволжья в послевоенные годы. – Волгоград: ВолГУ, 2002. – 292 с.
- 8) 8. Тронина Е. В. К вопросу об определении термина «Инженерно-техническая интеллигенция» // [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-ob-opredelenii-termina-inzhenerno-tehnicheskaya-intelligentsiya>(дата обращения: 12.02.2019)