



ЛОМОНОСОВ

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

Рекомендации вузам, органам государственной власти и общественным объединениям для повышения эффективности кадровой политики, системы подготовки молодых специалистов для отечественной экономики в современной Российской Федерации по итогам Социологического исследования (мониторинга) интеллектуальной молодежной среды (2021-й год)

В результате проведенного анализа данных социологического исследования (мониторинга) интеллектуальной молодежной среды, направленного на изучение карьерных ожиданий и стремлений студентов и выпускников ведущих вузов, в целях повышения качества кадровой работы с талантливой и научно-ориентированной молодежью для органов государственной власти, а также учреждений высшего образования и общественных объединений, занятых в сфере кадровой политики и трудоустройства молодых талантливых выпускников, можно сделать следующие рекомендации:

- Для молодых специалистов важны: высокая заработная плата, возможность самореализации, перспективы личного и карьерного роста, поэтому при выборе будущего места работы молодые специалисты будут руководствоваться вышеперечисленными факторами, прежде всего. Необходимо на ранних этапах «погружать» студентов и молодых специалистов в программы «кадрового резерва» – с одной стороны, а с другой – при приеме на работу объяснять требования к должности и условия повышения заработной платы, а также повышения по карьерной лестнице. Рекомендуются также создавать условия (программы и т.д.) для материального обеспечения молодых специалистов;

- Необходимо уделить внимание совершенствованию дистанционного образования, адаптировать преподавателей к данному виду обучения;
- Важно совершенствовать цепочку «студент-вуз-работодатель». Молодым людям нужно давать больше информации о вакансиях, следить за разнообразием проводимых мероприятий и участвующих в них работодателей, чтобы представителям любых факультетов и специальностей было интересно принимать в них участие.
- В наше время работодателям необходимо включаться и в процесс обучения: для создания кадрового резерва давать возможность студентам проходить практики/стажировки на своей базе, участвовать в государственных экзаменационных комиссиях и даже преподавать в университете с целью совершенствования учебного процесса, создавать профильные кафедры для предприятий;
- Необходимо предоставлять информацию о работодателе в общем доступе в интернете, так как современные студенты и выпускники при выборе работодателя подробно изучают информацию и отзывы в сети;
- Необходимо создавать достаточное количество рабочих мест с достойной заработной платой для обеспечения трудоустройства молодых специалистов, поскольку, молодые люди, как показало исследование, ориентированы на трудоустройство по полученной специальности, выбранной по осознанному интересу к данной деятельности. Отсутствие как самих рабочих мест, так и оптимальной, соответствующей среднему уровню на рынке труда, заработной платы, приводят не только к фрустрации молодых специалистов, и мотивируют искать место работы, не связанное с полученной специальностью, но и наносят вред экономике, т.к. затраты государства на подготовку специалиста не окупаются;
- В области инновационных технологий трудоустройства предлагается сделать более популярными и широко применяемыми такие инструменты, как интернет-биржи труда, сайты трудоустройств и т.д;
- Для современных молодых работников весьма актуальным предложением будет дистанционная проектная работа, поскольку современная молодежь ориентирована на четкие и понятные инструкции и желает расходовать время эффективно. Для молодежи важна возможность проявить себя, поэтому она ожидает от будущего работодателя возможностей профессионального и карьерного роста;

- В связи с тем, что треть опрошенных является лауреатами премий поддержки талантливой молодежи и победителями олимпиад, необходимо выстраивать работу с молодыми кадрами, стимулировать данную категорию молодежи, создавать социальные лифты.

Исследование проведено Оргкомитетом Международного молодежного научного форума «Ломоносов», Российским союзом студенческих организаций и Всероссийским Клубом молодых исследователей при поддержке Международного союза молодых ученых.

Проведение социологического исследования поддержано грантом Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленным Фондом президентских грантов на проект «Международный молодежный научный форум «Ломоносов».