

## Возможности социальной поддержки трудоустройства иностранных студентов в Российской Федерации

Научный руководитель – Лялина Ирина Владимировна

*Нгуен Хоай Тху*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа бизнеса (факультет), Кафедра менеджмента, Москва, Россия

*E-mail: ng.hoaithu8797@gmail.com*

Ни для кого не секрет, что миграция рабочей силы в эпоху глобализации экономики, появлении облачных сервисов и возможности удаленной и дистанционной работы привели к изменению запроса работодателя в сторону поиска наиболее талантливых и квалифицированных сотрудников. Работодатель сегодня не ограничен соискателями, получившими образование в его стране. При трудоустройстве ценятся кандидаты с высшим образованием, полученным за рубежом, не только потому, что это престижные университеты, но и потому, что иностранные специалисты часто готовы работать за меньшую оплату, обогащают корпорации национальным колоритом и традициями, часто играют роль «свежей головы» и приносят новые, неожиданные идеи.

С каждым годом увеличивается поток студентов, желающих учиться в зарубежных вузах. Иностранные студенты выбирают интересующие их специальности и стараются попасть в самые престижные вузы с возможностью трудоустройства как во время обучения, так и после защиты диплома в данной стране. Большинство зарубежных вузов используют фактор гарантированного трудоустройства как атрибут позиционирования бренда работодателя в конкурентной борьбе за иностранных абитуриентов. На законодательном уровне во многих странах создаются правовые гарантии и условия для трудоустройства иностранных студентов. Со стороны государства имеется поддержка, а общественные организации всячески помогают студентам найти работу в стране их обучения.

Говоря о возможности трудоустройства иностранных студентов в Российской Федерации, следует отметить, что они (возможности) имеют ряд ограничений с точки зрения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений и миграции, а также связаны с повышенной налоговой нагрузкой для работодателей [1].

Автор рассматривает тему возможности социальной поддержки в трудоустройстве иностранных студентов в Российской Федерации как социальную, межнациональную задачу.

На сегодняшний день в российских высших учебных заведениях обучаются 181,5 тысяч иностранных студентов из 174 стран [3] мира на различных специальностях. Они обучаются на русском языке, что предполагает их успешную адаптацию в российских компаниях. Прохождение практики или трудоустройство в компании для иностранных студентов является неотъемлемой частью их профессионального обучения. Это очень важный момент обучения, так как у студентов появляется возможность применить полученные знания на практике и использовать русский язык в деловой среде.

При желании остаться работать в России студенты сталкиваются с проблемой предоставления огромного количества документов и разрешений на работу (РНР), однако, с 05 августа 2020 года вступит в силу новый законопроект об трудоустройстве в РФ иностранных студентов без специального разрешения (п. 4 ст. 13 пп. 7.1 ФЗ от 06.02.2020 N 16-ФЗ), что намного облегчит процесс трудоустройства иностранных студентов, как для самих выпускников, так и для работодателей [2].

Учитывая благоприятные законодательные изменения и упрощение процедуры трудоустройства автор провел маркетинговое исследование с целью выявления социального запроса на трудоустройство иностранных студентов на предприятиях РФ. Исследование проводилось с помощью эмпирического метода, вербально-коммуникативным путем с иностранными студентами и владельцами бизнеса компаний с иностранными сотрудниками, а также с использованием литературных и правовых источников.

Результаты исследования позволяют сделать вывод о необходимости уже сейчас начать разработку и реализацию идей по социальной поддержке трудоустройства иностранных студентов, а именно:

- Разработать и детализировать проект по созданию предприятия в форме НКО, с целью оказания помощи иностранным студентам и потенциальным работодателям - компаниям Российской Федерации. Целью данного НКО является сбор данных об иностранных студентах, желающих остаться работать в России; формирование базы запросов от работодателей, готовых трудоустроить иностранных студентов, окончивших российские вузы.

- Реализация и распространение информации о проекте возможно через создание бизнес-IT ресурса, который будет действовать по принципу краудсорсинговой платформы по трудоустройству иностранных студентов в российские компании, с помощью которой компании смогут проводить поиск кандидатов на вакансии и отбирать себе достойных специалистов с уникальными профессиональными характеристиками, имеющих российское или зарубежное образование, знанием нескольких иностранных языков, и международным опытом с меньшими затратами. Ресурс будет осуществлять оценочные процедуры потенциальных соискателей под запрос работодателя, оценивать компетенции кандидатов, предоставлять работодателю иную информацию о кандидатах: личностные особенности, адаптивность к корпоративной культуре компании и месту будущей работы, иное. Такая калибровка является востребованной у работодателей, поскольку обычно кадровые агентства не заинтересованы в работе с иностранными специалистами без опыта работы, считают эту категорию соискателей неперспективной.

Проект может быть реализован и как коммерческий. Данная бизнес-идея может быть воплощена ресурсами иностранных студентов, обучающихся на факультетах МГУ, и стать успешным социальным стартапом международного уровня, способствовать созданию еще одной традиции студенческой взаимопомощи и поддержки иностранных студентов и выпускников МГУ.

### Источники и литература

- 1) Феоктистова И. А. Трудоустройство иностранных граждан в России, РОСБУХ; ГроссМедиа, 2008.
- 2) Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_37868/c137c6f66afe76bc2b195f1d1743662a5fc3d372/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/c137c6f66afe76bc2b195f1d1743662a5fc3d372/)
- 3) «РосБизнесКонсалтинг»: <https://www.rbc.ru/society/19/08/2019/5d5694d89a79471a151e5e5f>