

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

Сочетание единства и дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений с участием профессиональных спортсменов

Научный руководитель – Костян Ирина Александровна

Якимова Ксения Сергеевна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

E-mail: ksyusha-y@mail.ru

Одним из основных принципов трудового права является сочетание единства и дифференциации правового регулирования трудовых отношений. В том числе данный принцип реализуется при регулировании трудовых отношений с участием профессиональных спортсменов.

Единство правового регулирования труда профессиональных спортсменов выражается в том, что на них распространяются общие положения трудового права в части, не противоречащей специальным нормам. Дифференциация же состоит в том, что в главе 54.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлены особенности регулирования труда спортсменов. Сочетание единства и дифференциации проявляется, например, в применении к спортсменам как общих, так и дополнительных оснований увольнения, установленных статьей 348.12 ТК РФ.

Дифференциация правового регулирования трудовых отношений со спортсменами обусловлена в доктрине трудового и спортивного права многими причинами. Среди них, прежде всего, можно назвать специфику рынка труда, в том числе возможность перехода спортсменов в другой спортивный клуб исключительно в «трансферные окна», необходимость поддержания соревновательного равновесия, целостности соревнований, стабильности состава команд, обеспечение устойчивого развития профессионального спорта. Дифференциация также связана с особым характером труда спортсменов, который проявляется в повышенной физической и психологической нагрузке, а также в повышенном травматизме. Кроме того, детерминантами особого регулирования трудовых отношений со спортсменами, являются существенный личностный фактор, конкурентная среда, относительная краткосрочность карьеры, сезонный и (или) циклический характер трудовой деятельности, ненормированность рабочего дня, необходимость частых переездов и выступлений на соревнованиях в дни, являющиеся по общеустановленным в законе правилам выходными и праздничными [1; 2, с.57-64; 3, с.12; 4, с. 9-10; 5].

Влияние на необходимость особого регулирования трудовых отношений с участием спортсменов оказывают акты международных и национальных спортивных федераций. При этом гарантии, предоставляемые спортсменам и их работодателям и ограничения, наложенные на них, сильно отличаются в зависимости от вида спорта, что позволяет говорить о внутривидовой дифференциации правового регулирования труда спортсменов в зависимости от вида спорта. Например, в актах федераций есть специальные правила увольнения спортсменов: повышенные выходные пособия, дополнительные запреты на увольнение по инициативе работодателя, механизм определения размера денежной компенсации, которую спортсмен в определенных случаях выплачивает работодателю при увольнении.

Ярким проявлением сочетания единства и дифференциации является возможность обращаться за разрешением индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов

как в суды общей юрисдикции и комиссии по трудовым спорам, так и в спортивные арбитражные суды и органы спортивных федераций. Среди причин, которые обусловили необходимость закрепления особого механизма разрешения трудовых споров со спортсменами можно, прежде всего, выделить нежелание субъектов спорта «выносить спор из избы», необходимость оперативности рассмотрения споров, поддержания конкуренции и целостности соревнований, специфику сектора рынка труда, влияние регламентных норм спортивных федераций на регулирование отношений, возникающих с профессиональными спортсменами.

Отметим, что на данный момент, вопреки главе 5.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее — Закон о спорте) арбитраж и органы спортивных федераций могут рассматривать не все индивидуальные трудовые споры. Это связано с тем, что статья 391 ТК РФ предусматривает виды индивидуальных трудовых споров, которые рассматриваются непосредственно в судах. Согласно ст. 5 ТК РФ в случае противоречий между нормами ТК РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется ТК РФ. При этом если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит ТК РФ, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в ТК РФ. Таким образом, пока в ТК РФ не будут внесены дополнения, перечисленные в статье 391 ТК РФ споры подлежат рассмотрению исключительно в суде общей юрисдикции. Данное противоречие может быть (и должно быть) устранено путем внесения соответствующих изменений в ТК РФ. Кроме того, необходимо внести дополнения в п. 3 ч. 2 ст. 22.1 ГПК РФ, указав, что споры, возникающие из трудовых отношений, не могут быть переданы на рассмотрение третейского суда, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Подводя итог, необходимо отметить, что сочетание единства и дифференциации играет важную роль в правовом регулировании трудовых отношений с участием профессиональных спортсменов в виду того, что, с одной стороны, направлено на достижение равенства возможностей спортсменов с возможностями работников, отнесенных к общей категории, а с другой стороны, учитывает особый характер, особые условия труда спортсменов, специфику рынка труда, влияние регламентных норм спортивных федераций и необходимость установления дополнительных гарантий для работодателей спортсменов, обеспечивая таким образом баланс интересов спортсменов и их работодателей.

Источники и литература

- 1) Алексеев С.В., Алиев А.Н. К вопросу о дифференциации в регулировании труда спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2017. №3. С. 14-16.
- 2) Васильев С.В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта: дис. на соиск. уч. степ. канд. юрид. наук. - М., 2006.
- 3) Говоров П.С. Дифференциация в правовом регулировании труда спортсменов: сравнительно-правовой анализ международных, российских и зарубежных норм: автореф. дис. на соиск. уч. степ. канд. юрид. наук. М., 2015.
- 4) Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: дис. на соиск. уч. степ. канд. юрид. наук. – М., 2009.
- 5) Шевченко О.А. Детерминанты спорта, определяющие обособленность и специфику трудовых отношений профессиональных спортсменов // Актуальные проблемы российского права. 2014. №3. С. 389-395.