

Секция «HR в государственном управлении и администрировании: управление персоналом или высоко квалифицированными специалистами (кадрами)?»

**Концептуальное развитие кадрового состава как основное направление развития системы государственной гражданской службы в РФ: практика, тенденции, перспективы**

**Научный руководитель – Рыбкина Ольга Сергеевна**

*Грязнов Алексей Сергеевич*

*Студент (бакалавр)*

Нижегородский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Государственного и муниципального управления, Нижний Новгород, Россия

*E-mail: gryaznov1611@gmail.com*

Социально-экономическое и научно-технологическое развитие Российской Федерации, а так же ряд других целей, поставленных Президентом РФ в Указе от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"[2] требуют наиболее эффективных государственных механизмов достижения национальных целей и выполнения стратегических задач. Повышением эффективности государственных механизмов и обусловлено развитие системы государственной гражданской службы.

Анализ Указа Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 “Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы”[3] и Указа Президента РФ от 24 июня 2019 г. N 288 “Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы”[4] позволяет выделить преобладающие вектора развития:

1. повышение качества формирования и совершенствование управления кадрового состава;
2. совершенствование системы повышения профессионализма государственных гражданских служащих;
3. усовершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы;
4. стимулирование к повышению эффективности гражданских служащих

Содержащиеся в вышеизложенных Указах ориентиры развития гражданской службы свидетельствуют о ключевом направлении в развитии системы гражданской службы - развития кадрового потенциала и кадрового состава на государственной гражданской службе в Российской Федерации. Данное направление стоит рассматривать как следствие двух взаимосвязанных тенденций: совершенствования формирования кадрового состава и совершенствования профессионализма кадрового состава на государственной гражданской службе.

Две основные тенденции в рамках развития системы государственной гражданской службы необходимо рассматривать комплексно. Таким образом, считается уместным сфокусировать комплексный вопрос развития кадрового состава на государственной гражданской службе.

На основе статьи 60 «Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы» главы 13 «Формирование кадрового состава гражданской службы» Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»[1] и других нормативно-правовых актах, которые

были упомянуты выше, стоит выделить ряд показателей, обосновывающих вопрос развития кадрового состава на государственной гражданской службе:

1. Численность и состав работников, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы по уровню образования;
2. Обучение кадров:
  - а. Обучение кадров федеральной государственной гражданской службы,
  - б. Обучение кадров государственной гражданской службы субъектов РФ;

Численность состава работников, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы, с высшим профессиональным образованием на 1 октября 2016 года составила 717283 человека[5], со средним профессиональным образованием - 36017 человек[5]. Численность состава работников, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы, с высшим профессиональным образованием на 1 октября 2019 года составила 725524 человека[5], со средним профессиональным образованием - 35049 человек[5].

Таким образом, положительная тенденция свидетельствует: а) об эффективной реализации Указа Президента “Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы” в данном направлении; б) о перспективном развитии кадрового состава на государственной гражданской службе с точки зрения уровня образования.

Численность всех кадров федеральной государственной гражданской службы, получивших дополнительное профессиональное образование, на 2016 год составила 107628 человек, на 2018 - 128684 человек[5]. В том числе: на федеральном уровне на 2016 год - 10016 человек, на 2018 год - 10781; на региональном уровне на 2016 год - 97612 человек, на 2018 год - 117903 человек[5].

Таким образом, положительная тенденция свидетельствует: а) об эффективной реализации Указа Президента “Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы” в данном направлении; б) о совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих.

Основываясь на вышеизложенном, стоит подчеркнуть, что вопрос развития кадрового состава на государственной гражданской службе имеет положительную тенденцию и с аспекта повышения уровня образования, и с позиции совершенствования системы профессионального развития на государственной гражданской службе.

Положительная тенденция в вопросе формирования и развития кадрового состава на гражданской службе, исходя из вышеизложенных данных, имеет стабильную динамику, однако соблюдение некоторых локальных рекомендаций способствует более положительному эффекту.

В целях повышения уровня формирования кадрового состава на гражданской службе необходимо усовершенствование института прохождения практики студентов профильных высших учебных заведений в органах государственной и муниципальной власти. Данное усовершенствование заключается: а) в составлении положения об организации прохождения практики каждым органом власти; б) в оформлении раздела на сайте органа власти «студенту-практиканту», где предоставлен порядок прохождения практики.

В целях повышения уровня формирования кадрового состава на гражданской службе необходимо так же устраивать на регулярной основе встречи студентов высших учебных заведений и представителей органов государственной и муниципальной власти на предмет углубленного ознакомления с деятельностью органа власти.

Теоретический анализа нормативно-правовых актов в сфере развития государственной гражданской службы, исследование тенденций развития кадрового состава на гражданской службе и выявленные в целях его повышения рекомендации позволяют заклю-

чить, что вектор развития кадрового состава направлен на формирование высокопрофессионального кадрового корпуса, способного наиболее эффективно решать задачи любого уровня, стоящие перед органом государственной и муниципальной власти.

#### Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 16.12.2019) "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
- 2) Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"
- 3) Указ Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы"
- 4) Указ Президента РФ от 24 июня 2019 г. N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"
- 5) Федеральная служба государственной статистики // URL: <https://www.gks.ru/>