

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

## Конкурентоспособность работников на российском рынке труда

Научный руководитель – Артамонова Марина Вадимовна

*Иваненко Мария Николаевна*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

*E-mail: mar.nik.ivanenko@gmail.com*

Конкурентоспособность работников - понятие неоднозначное и комплексное, которое затрагивает взаимодействие трёх агентов рынка труда: работников, компаний и государства. Её повышение на российском рынке труда необходимо для роста эффективности данного взаимодействия, а также увеличения производительности, занятости и других показателей российского рынка труда.

### **Теоретическая основа**

Факторы конкурентоспособности работников делятся на:

- внешние - независящие от работника (государство, компания);
- внутренние - зависящие от работника (способности работника, его навыки, умения и другие).

Методы анализа и оценки конкурентоспособности работников можно разделить на:

- аналитические методы - модель Розенберга, интегральный показатель конкурентоспособности, рейтинговая оценка и другие;
- графические методы - матрица БКГ, матрица Портера и другие.

### **Обзор литературы**

Показатели конкурентоспособности не публикуются официальной статистикой, поэтому предполагаем введение одного индекса или нескольких на основе анализа исследований. Многие авторы в отечественной литературе такие как Горбанев С.В.[1], Микульчик К.Д.[2], Миронов Г.И.[3], Низова Л.М., Смирнов А.А. [4], Степутьев А.Ф. [5] предлагают различные определения конкурентоспособности работников, а также различные классификации факторов на неё влияющих. В нашем исследовании в первую очередь задействовано разделение на внешние и внутренние, и нас интересуют внутренние факторы такие как навыки, умения, способности работников.

Также в данной литературе предложены различные методы анализа, поэтому перед нами поставлена задача проанализировать их и определить наиболее подходящие для проведения дальнейшего диссертационного исследования.

### **Цель работы**

Разработать модель влияния внешних и внутренних факторов на конкурентоспособность работников на российском рынке труда.

### **Источники и литература**

- 1) Горбанев С.В. Сущность конкурентоспособности персонала предприятия // Научный альманах. 2016. №3-1(17).
- 2) Микульчик К. Д. Оценка конкурентоспособности персонала предприятия // Молодой ученый. 2016. №5. С. 370-372.
- 3) Миронов Г.И. Анализ конкурентоспособности персонала предприятия: показатели и методики // Вопросы экономики. 2014. №2.

- 4) Низова Л.М., Смирнов А.А. Занятость населения в современной экономике: институциональный подход: монография. М. 2011. С. 349.
- 5) Стецусь А.Ф. Разработка системы факторов формирования конкурентоспособности // Менеджмент. 2007. №1-2. С. 260-272.