

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Уровень безопасности труда как показатель качества трудовой жизни

Научный руководитель – Федорец Александр Григорьевич

Крецу Ромина Маратовна

Студент (магистр)

Российский государственный социальный университет, Факультет экологии и
техносферной безопасности, Москва, Россия

E-mail: rkretsu@kpmg.ru

Современные системы менеджмента безопасности труда на уровне предприятия, призванные сохранить жизнь и здоровье работника, базируются на концепции приемлемого риска [3,4]. Несмотря на упоминание в нормативно-правовых актах понятия «профессиональный риск», применимые на практике системные инструменты идентификации, оценки, управления им отсутствуют. Поэтому, в целях стандартизации организационных систем менеджмента безопасности труда на соответствие требованиям международных стандартов [2] значительное число предприятий внедрило и совершенствуют собственные системы управления рисками с учетом специфики производственных процессов и организационных структур.

Корпоративные методики оценки и менеджмента рисков в области безопасности труда производственных предприятий базируются на:

- экспертных оценках, где риск определяется как сочетание вероятности и тяжести ущерба реализации опасности, по оценкам экспертных мнений;
- результативности защитных мер от опасности [5].

Результатом системной работы является разработка перечня защитных мер и мероприятий от неприемлемых значений рисков и, по мнению автора, повышения качества трудовой жизни.

С позиции концепции качества трудовой жизни безопасность и условия труда являются одним из основных составляющих этого интегрального понятия [1], таким образом, система мер по оценке и управлению уровнем рисков в рамках предприятия способствует повышению уровня качества трудовой жизни.

В данной работе приводится механизм оценки социально-экономической эффективности способов и средств снижения рисков безопасности труда в концепции повышения качества трудовой жизни путем расчета интегрального индикатора качества трудовой жизни [2]. Прогнозирование состояния условий и безопасности труда на промышленных предприятиях предлагается проводить на основе системного подхода с учётом основных направлений планирования мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в разрезе управления «критическими рисками».

Таким образом, в работе обосновывается вывод о том, что менеджмент рисков безопасности труда на уровне предприятия повышает уровень качества трудовой жизни и реализации трудового потенциала

Источники и литература

- 1) Зонова О.В. Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка. Автореф. дис. канд. экон. наук. Томск, 2016.
- 2) Крецу Р.М. Обратный отсчёт. Методика социально-экономической оценки эффективности мероприятий по охране труда (в нефтяной и газовой промышленности) // Безопасность и охрана труда. 2017. №1. С.49-52

- 3) Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
- 4) Проект международного стандарта ISO/DIS 45001 «Occupational health and safety management systems - Requirements with guidance for use». - Режим доступа: <http://iso.gost.ru/wps/portal/> (дата обращения: 07.10.2019г.)
- 5) Федорец А.Г. Применение современной методологии риск-менеджмента в системах менеджмента безопасности труда и охраны здоровья // Безопасность и охрана труда. 2018. №1. С.1-10