

Специфика трудоустройства выпускников бакалавриата (на примере направления подготовки «Организация работы с молодежью»)

Научный руководитель – Сырямкина Екатерина Гавриловна

Оглезнева Виктория Станиславовна

Студент (бакалавр)

Национальный исследовательский Томский государственный университет, Факультет психологии, Томск, Россия
E-mail: ovs.0022@gmail.com

В современной России проблема трудоустройства выпускников вузов является одним из приоритетных направлений деятельности согласно Стратегии развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года [2].

Данная проблема имеет особое значение для выпускников бакалавриата. Бакалавриат - это первая ступень двухступенчатого образования, которая появилась в 2007 году. Работодатели еще не привыкли к тому, что при двухступенчатом образовании, бакалавр также является полноценным выпускником. Молодых людей, впервые приходящих на рынок труда, не имеющих достаточного производственного опыта, требуемой квалификации, принято относить к социально уязвимой группе населения. При этом молодежь является важным стратегическим ресурсом страны. Поэтому необходимо признать сферу ее занятости приоритетной частью социально-экономической политики государства.

Проблеме трудоустройства выпускников социального бакалавриата направления подготовки не уделяется достаточного внимания, что определяет теоретическую и практическую значимость исследования.

Проанализировав структуру современной безработицы, мы пришли к выводу, что несмотря на тенденцию понижения в России уровня безработицы, на молодежном рынке труда наблюдается высокий уровень безработицы из-за низкой конкурентоспособности молодежи. Значительная часть молодежи становится безработной или трудоустраивается в теневом секторе экономики.

Кроме того, были рассмотрены основные проблемы трудоустройства выпускников социального бакалавриата. К ним относятся: рост различия между спросом и предложением на рынке труда, увеличение группы лиц, не имеющих востребованных профессий, незаинтересованность работодателей в профессиональном росте работающих [1].

В процессе анализа направления подготовки «Организация работы с молодежью» мы пришли к выводу, что данное направление подготовки является стратегически важным, но при этом профессия является молодой на рынке труда.

Молодежь является опорой и будущим страны. Поэтому подготовка специалистов, которые будут способствовать развитию молодежи, помогать ей ориентироваться в социально-профессиональной реальности, приоритетно для государства.

В рамках курсового исследования нами было проведено анкетирование, в котором приняли участие 65 выпускников НИ ТГУ и ТУСУР по направлению подготовки «Организация работы с молодежью» 2015-2019 года выпуска.

подавляющее большинство респондентов имеют опыт работы по специальности 67,7%. Из них 5,7% занимают должность специалиста по работе с молодежью, 17,2% работают в сфере образования. После завершения обучения 32,3% опрошенных столкнулись со следующими проблемами при трудоустройстве: 21,5% отметили, что сложно найти работу по специальности. С проблемой низкой заработной платы столкнулись 23% респондентов. Отсутствие опыта работы стало причиной трудностей при поиске работы у 18,5%.

Согласно проведенному нами исследованию были выявлены следующие достоинства трудоустройства выпускников:

- Быстрое трудоустройство, связанное с приобретением социально-профессионального опыта в процессе учебы в университете (практики, профессиональные пробы, социальные действия) ;

- Развитие в студентах многозадачности и многофункциональности (в дальнейшем помогает при устройстве на работу. Не во всех организациях есть должность специалиста по работе с молодежью. Но благодаря навыкам, полученным в университете, выпускник может работать и на других схожих специальностях).

Дефициты трудоустройства выпускников, выявленные в ходе проведения анкетирования:

- Многие выпускники вынуждены переквалифицироваться, чтобы увеличить уровень предполагаемой заработной платы;

- Малое количество выпускников обращается в центр занятости населения по причине того, что в этой организации не знают о такой специальности, как организатор работы с молодежью.

Замысел. На основании полученных в ходе работы данных мы планируем:

- провести интервью с руководителями профильных организаций на предмет выявления достоинств и недостатков выпускников социального бакалавриата, и их пожеланий в плане улучшения их подготовки;

- сформировать рабочую группу из преподавателей, студентов выпускных курсов по направлению подготовки «Организация работы с молодежью» и работодателей с целью обсуждения требований рынка труда к выпускникам;

- ввести пилотные стажировки студентов бакалавриата по направлению подготовки «Организация работы с молодежью» в профильных учреждениях.

Источники и литература

- 1) Пухова А.Г. Предпосылки и факторы, влияющие на формирование и функционирование регионального рынка труда // [Электронный ресурс]. Вестник Мининского университета. 2014. 2. URL: http://www.mininuniver.ru/scientific/scientific_activities/vestnik/archive/но6
- 2) Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025г. [Электронный ресурс]: Информационный портал – режим доступа: <https://fadm.gov.ru/mediafiles/documents/document/b20c9ba38da7689efea305b2e3b5426f.pdf>